

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

11894 *Resolución de 22 de julio de 2019, de la Universidad de Sevilla, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación positiva del plan de estudios por parte del Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento, y una vez establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de agosto de 2018 (BOE de 7 de septiembre),

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla, que quedará estructurado según figura en los siguientes anexos.

Sevilla, 22 de julio de 2019.–El Rector, Miguel Ángel Castro Arroyo.

ANEXO

Plan de estudios de Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centros de impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia		Créditos
O	Obligatorias.	40
P	Optativas.	14
T	Trabajo Fin de Máster.	6
	Total.	60

Estructura de las enseñanzas por módulos

Módulo	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Conceptos Básicos.	Comportamiento Organizacional.	O	4
	Gestión de Personas en el Siglo XXI.	O	4
	Marco Normativo de los Recursos Humanos.	O	4
	Metodología de la Investigación y Evaluación Organizacional.	O	4
	Salud, Bienestar y Calidad de Vida Laboral.	O	4

Módulo	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Enfoque Global.	Desarrollo de las Personas.	O	4
	Empresa Global y Gestión de Intangibles.	O	4
	Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas.	O	4
	Gestión de los Recursos Humanos en Organizaciones y Pequeñas Empresas.	O	4
	Sistemas de Información y Gestión del Conocimiento.	O	4
Materias Optativas.	Aspectos Aplicativos de los Convenios Colectivos.	P	2
	Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa.	P	2
	Competencias y Habilidades Directivas.	P	4
	Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones de Servicios.	P	4
	Gestión del Talento Organizacional.	P	4
	Mediación Laboral.	P	2
	Negociación.	P	2
	Orientación Estratégica de las Personas I.	P	2
	Orientación Estratégica de las Personas II.	P	2
	Régimen Jurídico del Proceso de Colocación.	P	4
	Team Building Process.	P	2
	Practicum.	P	6
Trabajo Fin de Máster.	Trabajo Fin de Máster.	T	6