

Doble Máster Universitario en Ciencias del Trabajo y Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos

Máster de 96 créditos

Obligatorias

Curso	Cód.	Asignatura	Créditos	Duración
1	51910001	Análisis Económico Internacional	4	C1
1	51910005	Desarrollo de las Personas	4	C1
1	51910008	Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas	4	C1
1	51910010	Gestión de los Recursos Humanos en Organizaciones y Pequeñas Empresas	4	C1
1	51910012	Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Contextos Internacionales	4	C1
1	51910024	Sistemas de Información y Gestión del Conocimiento	4	C1
1	51910026	Técnicas de Investigación Social	4	C1
1	51910029	Trabajo y Sociedad desde una Perspectiva Internacional	4	C1
1	51910028	Trabajo Fin de Máster (MGYDRRHH)	6	C2
2	51910030	Comportamiento Organizacional	4	C1
2	51910031	Economía del Trabajo y Globalización	4	C1
2	51910032	Economía Social y Desarrollo Local en un Mundo Globalizado	4	C1
2	51910033	El Derecho Transnacional del Trabajo	4	C1
2	51910034	Ética y Responsabilidad Social en un Contexto Europeo e Internacional	4	C1
2	51910035	Gestión de Personas en el Siglo XXI	4	C1
2	51910036	Problemática Real de la Internacionalización de las Empresas. Actitud Emprendedora hacia los Mercados Internacionales	4	C1
2	51910037	Salud, Bienestar y Calidad de Vida Laboral	4	C1
2	51910038	Sistemas de Protección Social Comparados	4	C1
2	51910039	Trabajo Fin de Máster (MCCTT)	12	C2

Optativas (Elegir 10 créditos)

Curso	Cód.	Asignatura	Créditos	Duración
1	51910002	Aspectos Aplicativos de los Convenios Colectivos (No se oferta)	2	C2
1	51910003	Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa	2	C2
1	51910004	Competencias y Habilidades Directivas	4	C2
1	51910006	El Futuro Digital y su Impacto en las Relaciones Laborales	2	C2
1	51910007	Éxitos y Fracasos en el Mundo Empresarial	2	C2
1	51910009	Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones de Servicios	4	C2
1	51910011	Gestión del Talento Organizacional	4	C2
1	51910013	Globalización y Relaciones Laborales: Comparativa en la UE	2	C2
1	51910014	La Importancia Estratégica de los Intangibles: la Gestión del Conocimiento	2	C2
1	51910015	Los Derechos Fundamentales en las Relaciones Laborales	2	C2

NOTA: Con carácter general, las asignaturas optativas, para ser impartidas, deben tener al menos seis estudiantes matriculados. De no alcanzarse esta cifra durante dos cursos consecutivos, podría ser de aplicación lo dispuesto en el artículo 8.2.d) del Reglamento General de Actividades Docentes.



**Doble Máster Universitario en Ciencias del Trabajo y
Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos**

1	51910016	Mediación Laboral	2	C2
1	51910017	Mujer y Mercado de Trabajo	2	C2
1	51910018	Negociación	2	C2
1	51910019	Orientación Estratégica de las Personas I	2	C2
1	51910020	Orientación Estratégica de las Personas II	2	C2
1	51910021	Plan de Negocios Internacional	2	C2
1	51910022	Planificación de la Formación en las Organizaciones	2	C2
1	51910023	Régimen Jurídico del Proceso de Colocación	4	C2
1	51910025	Team Building Process*	2	C2
1	51910027	Temas de Actualidad en Dirección de Recursos Humanos Global	2	C2

* Asignatura impartida en inglés