

Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Máster de 60 créditos

Obligatorias (46 créditos)

Curso	Cod.	Asignatura	Créd. ECTS	Dur.
1	51770004	Comportamiento Organizacional	4	C1
1	51770005	Desarrollo de las Personas	4	C1
1	51770006	Empresa Global y Gestión de Intangibles	4	C1
1	51770007	Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas	4	C1
1	51770009	Gestión de los Recursos Humanos en Organizaciones y Pequeñas Empresas	4	C1
1	51770010	Gestión de Personas en el Siglo XXI	4	C1
1	51770012	Marco Normativo de los Recursos Humanos	4	C1
1	51770014	Metodología de la Investigación y Evaluación Organizacional	4	C1
1	51770020	Salud, Bienestar y Calidad de Vida Laboral	4	C1
1	51770021	Sistemas de Información y Gestión del Conocimiento	4	C1
1	51770023	Trabajo Fin de Máster	6	C2

Optativas (a elegir 14 créditos)

Curso	Cod.	Asignatura	Créd. ECTS	Dur.
1	51770001	Aspectos Aplicativos de los Convenios Colectivos (No se oferta)	2	C2
1	51770002	Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa	2	C2
1	51770003	Competencias y Habilidades Directivas	4	C2
1	51770008	Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones de Servicios	4	C2
1	51770011	Gestión del Talento Organizacional	4	C2
1	51770013	Mediación Laboral	2	C2
1	51770015	Negociación	2	C2
1	51770016	Orientación Estratégica de las Personas I	2	C2
1	51770017	Orientación Estratégica de las Personas II	2	C2
1	51770018	Prácticum	6	C2
1	51770019	Régimen Jurídico del Proceso de Colocación	4	C2
1	51770022	Team Building Process*	2	C2

* Asignatura impartida en inglés

NOTA: Con carácter general, las asignaturas optativas, para ser impartidas, deben tener al menos seis estudiantes matriculados. De no alcanzarse esta cifra durante dos cursos consecutivos, podría ser de aplicación lo dispuesto en el artículo 8.2.d) del Reglamento General de Actividades Docentes.