

Máster Universitario en Consultoría Laboral
Máster de 60 créditos
Obligatorias

Curso	Cód.	Asignatura	Créd. ECTS	Dur.
1	51250001	Contabilidad Práctica Empresarial: Pymes y Microempresas	4	C1
1	51250002	Derecho Laboral Aplicado	6	C1
1	51250003	Dinámica y Gestión de las Prestaciones de Seguridad Social. la Protección de la Dependencia	4	C1
1	51250004	Empresa y Crisis Empresarial	4	C1
1	51250005	Gestión Tributaria de la Empresa	4	C1
1	51250006	Los Convenios Colectivos y Otros Pactos Colectivos. Contenidos y Aplicación Práctica a las Relaciones Laborales	4	C1
1	51250007	Salario, Nóminas y Cotizaciones a la Seguridad Social. Documentación, Tramitación y Responsabilidades	4	C1
1	51250013	Práctica Administrativa Avanzada en Asuntos del Orden Social	5	C2
1	51250014	Práctica Procesal	5	C2
1	51250016	Trabajo Fin de Máster	6	C2

Optativas

(elegir, al menos, 14 créditos)

Curso	Cód.	Asignatura	Créd. ECTS	Dur.
1	51250008	Contabilidad de Cooperativas (No se oferta)	4	C2
1	51250009	Derecho Sancionador y de Responsabilidades Jurídico-laborales	4	C2
1	51250010	El Trabajador Autónomo. Aspectos Jurídico Laborales y de Seguridad Social	4	C2
1	51250012	Los Sujetos del Tráfico Jurídico	4	C2
1	51250018	Metodologías de Investigación*	6	C2
1	51250015	Prácticas en Empresas**	6	C2

El Máster dispone de dos itinerarios recomendados (no obligatorios), uno Investigador y otro Práctico:

* Los alumnos que pretendan que se les certifique el **Itinerario Investigador** deberán cursar obligatoriamente la optativa 51250018 *Metodologías de Investigación*.

** Los alumnos que pretendan que se les certifique el **Itinerario Práctico** deberán cursar obligatoriamente la optativa 51250015 *Prácticas en Empresas*.