

Doble Grado en Finanzas y Contabilidad y Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso 1º

Obligatorias

<u>Curso</u>	<u>Cód.</u>	<u>Asignatura</u>	<u>Créd. ECTS.</u>	<u>Duración</u>
1	2200001	Administración de Empresas	6	C1
1	2200002	Elementos de Derecho Privado	6	C1
1	2200003	Fundamentos de Contabilidad	6	C1
1	2200004	Introducción a la Economía	6	C1
1	2200005	Matemáticas	6	C1
1	2200006	Sociología de las Relaciones Laborales	6	C1
1	2200007	Elementos de Derecho Público	6	C2
1	2200008	Historia Económica	6	C2
1	2200009	Introducción a las Finanzas	6	C2
1	2200010	Microeconomía	6	C2
1	2200011	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	C2
1	2200012	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	C2

Curso 2º

Obligatorias

<u>Curso</u>	<u>Cód.</u>	<u>Asignatura</u>	<u>Créd. ECTS.</u>	<u>Duración</u>
2	2200013	Derecho de la Seguridad Social	12	A
2	2200014	Derecho del Trabajo	12	A
2	2200015	Contabilidad Financiera I	6	C1
2	2200016	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos	6	C1
2	2200017	Economía del Trabajo	6	C1
2	2200018	Macroeconomía	6	C1
2	2200019	Contabilidad de Costes	6	C2
2	2200020	Contabilidad Financiera II	6	C2
2	2200021	Derecho Mercantil	6	C2
2	2200022	Estadística I	6	C2

Curso 3º

Obligatorias

<u>Curso</u>	<u>Cód.</u>	<u>Asignatura</u>	<u>Créd. ECTS.</u>	<u>Duración</u>
3	2200023	Prevención de Riesgos Laborales	12	A
3	2200024	Derecho Colectivo del Trabajo	6	C1
3	2200025	Estadística II	6	C1
3	2200026	Fundamentos de Dirección de Operaciones	6	C1
3	2200027	Sistemas y Mercados Financieros	6	C1
3	2200028	Sociología del Trabajo y de la Empresa	6	C1
3	2200029	Contabilidad para la Gestión	6	C2

Doble Grado en Finanzas y Contabilidad y Relaciones Laborales y Recursos Humanos

3	2200030	Derecho de la Protección Social	6	C2
3	2200031	Economía y Mercado de Trabajo en España	6	C2
3	2200032	Marketing	6	C2
3	2200033	Matemáticas Financieras	6	C2

Curso 4º

Obligatorias

<u>Curso</u>	<u>Cód.</u>	<u>Asignatura</u>	<u>Créd. ECTS.</u>	<u>Duración</u>
4	2200034	Derecho del Empleo	6	C1
4	2200035	Derecho Procesal Laboral	6	C1
4	2200036	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos	6	C1
4	2200037	Dirección y Organización	6	C1
4	2200038	Gestión del Conflicto	6	C1
4	2200039	Mercados Financieros Derivados	6	C1
4	2200040	Planificación Financiera de la Empresa	6	C1
4	2200041	Análisis de los Estados Financieros I	6	C2
4	2200042	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional	6	C2
4	2200043	Finanzas de la Empresa a Corto Plazo	6	C2
4	2200044	Organización del Trabajo	6	C2
4	2200045	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	6	C2
4	2200046	Valoración de Empresas	6	C2

Curso 5º

Obligatorias

<u>Curso</u>	<u>Cód.</u>	<u>Asignatura</u>	<u>Créd. ECTS.</u>	<u>Duración</u>
5	2200047	Análisis de los Estados Financieros II	6	C1
5	2200048	Consolidación de Estados Contables	6	C1
5	2200049	Creación de Empresas	6	C1
5	2200050	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos	6	C1
5	2200051	Políticas de Desarrollo Local	6	C1
5	2200052	Prácticum (externo)*	6	C1
5	2200059	Prácticum (interno)*	6	C1
5	2200053	Sistemas de Información para las Finanzas y la Contabilidad	6	C1
5	2200054	Derecho Financiero y Tributario	6	C2
5	2200055	Derecho Social Comunitario	6	C2
5	2200056	Introducción a la Auditoría	6	C2
5	2200057	Responsabilidad Social y ética Empresarial	6	C2
5	2200058	Trabajo Fin de Grado	6	C2

(*) El alumno debe elegir entre la opción de "Prácticum (externo)" o "Prácticum (interno)".



Doble Grado en Finanzas y Contabilidad y Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Los nuevos planes de estudio de los títulos de Grado basados en el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el RD 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, están configurados, salvo excepciones, por 240 créditos ECTS distribuidos en cuatro cursos, a razón de 60 créditos por curso que se irán implantado progresivamente.

Es recomendable que el estudiante de nuevo ingreso matricule los 60 créditos del primer curso, no obstante el mínimo obligatorio de matrícula está establecido en 30 créditos ECTS, salvo cuando se trate de estudiantes con necesidades académicas especiales, para los que el mínimo será de 12 créditos ECTS (a efectos de solicitud de beca consúltese el mínimo obligatorio en el apartado de automatrícula del portal web universitario o en el Centro de atención a estudiantes para automatrícula el apartado de automatrícula del portal web universitario o en el Centro de atención a estudiantes para automatrícula <http://cat.us.es>).

Una vez implantados los cursos superiores, la cantidad máxima de créditos europeos que se podrá matricular será de 90 –excluidos las prácticas externas y el trabajo fin de grado–, aunque habrá que tener en cuenta las posibles incompatibilidades de matrícula previstas en el plan de estudios. En las dobles titulaciones, se podrá superar este límite hasta duplicarlos.

Tipología de materias o asignaturas:

- Bás.: Materias Básicas (son obligatorias para el estudiante)
- Oblig.: Materias Obligatorias
- Opt.: Materias Optativas
- Práct.: Prácticas Externas (pueden ser obligatorias u optativas)
- T. Fin.: Trabajo Fin de Grado (obligatorio en todos los planes de Grado)

NOTA: Según dispone la memoria de verificación del Título, el estudiante, antes de la finalización de sus estudios, deberá acreditar un nivel de competencias lingüísticas en un idioma extranjero equivalente, al menos, al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.