

MÁS INFORMACIÓN ↙

General:

<http://www.us.es>

<http://estudiantes.us.es>

<http://cat.us.es>

<http://guiadeestudiantes.us.es>

<http://www.us.es/estudios/becasyayudas/index.html>

Centro:

<http://psicologia.us.es>

Título:

http://www.us.es/esl/estudios/master/master_M041

<http://masteroficial.us.es/pot/>

DÓNDE ESTAMOS ↙

Facultad de Psicología

C/ Camilo José Cela, s/n Sevilla - 41018

T. 954 55 76 55

Correo-e: corts@us.es,

aarenas@us.es (coordinadoras)



Facultad de Psicología
Faculty of Psychology

**Máster Universitario en
Psicología de las
Organizaciones y del Trabajo**

**Master's Degree in
Psychology of Organizations
and Work**



DESCRIPCIÓN

El Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo tiene como objetivo principal preparar a los estudiantes como profesionales competentes en Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y Recursos Humanos, en el nivel básico como profesionales no supervisados. Esta preparación está inspirada en el enfoque científico profesional, que asume que una buena preparación como profesional implica la adquisición de competencias tanto profesionales como de investigación.

Este máster se puede cursar en la modalidad de doble titulación internacional, ofreciendo la posibilidad de obtener el título de:

- “Laurea Magistrale in Psicologia del Ciclo di Vita e dei Contesti, classe LM-51, Curriculum in Promozione delle Risorse nei Contesti del Lavoro e delle Organizzazioni” - Università degli Studi di Firenze (Italia)
- “Master Degrees in Work and Organizational Psychology (WOP)” - Maastricht University (Holanda)

QUÉ NECESITO PARA ACCEDER

Quienes deseen ser admitidos/as a los Másteres Universitarios (comúnmente llamados Másteres Oficiales), con carácter general, deberán encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

- Estar en posesión de un título de Grado, o de Arquitecto/a, Ingeniero/a, Licenciado/a, Arquitecto/a Técnico/a, Diplomado/a, Ingeniero/a Técnico/a o Maestro/a, u otro expresamente declarado equivalente.
- Estar en posesión de un título universitario extranjero expedido por una institución de educación superior del Espacio Europeo de Educación Superior que faculte en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de máster.
- Estar en posesión de un título universitario extranjero, equivalente al nivel de grado en España, sin necesidad de homologación, previa comprobación por la universidad de que aquellos acreditan un nivel de formación equivalente a los correspondientes títulos universitarios oficiales españoles y que faculte en su país de origen para cursar estudios de posgrado.

No obstante, deberán cumplir también los requisitos que se exijan específicamente en el máster o los másteres en los que desee obtener plaza. Por ello, se aconseja la consulta de los requisitos y criterios adicionales de admisión para cada título y los plazos para participar en las distintas Fases del proceso de preinscripción para ser admitidos en los diferentes títulos de Máster: Fase 1 (diciembre/enero), exclusivamente para estudiantes extranjeros; Fase 2 (junio) y Fase 3 (septiembre), para estudiantes españoles y extranjeros.

Puedes ampliar la información en la página web del Distrito Único Andaluz:

<http://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimiento/squit/?q=masteres>

Los siguientes Títulos de Grado tienen prioridad alta en el procedimiento de admisión en este Máster:

- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Antropología Social y Cultural
- Grado en Derecho
- Grado en Economía
- Grado en Finanzas y Contabilidad
- Grado en Historia
- Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales
- Grado en Pedagogía
- Grado en Periodismo
- Grado en Psicología
- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso	Asignatura	Créditos	Tipo
1	Análisis Multivariante en POT	8	Obligatoria
1	Curso Introductorio de Orientación a la POT. Herramientas y Habilidades Comunicativas	4	Obligatoria
1	Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional	8	Obligatoria
1	Estudios Avanzados en Psicología del Trabajo. Salud y Calidad de Vida Laboral	8	Obligatoria
1	Estudios Avanzados en Recursos Humanos. Evaluación y Desarrollo Organizacional	8	Obligatoria
1	Intervención en Psicología del Trabajo	6	Obligatoria
1	Intervención en Psicología Organizacional. Cambio Organizacional	6	Obligatoria
1	Intervención en Recursos Humanos. Desarrollo de Recursos Humanos	6	Obligatoria
1	Metodología de la Intervención y la Evaluación Social	6	Obligatoria
1/2	Habilidades Directivas	6	Optativa
1/2	Negociación y Mediación Laboral	6	Optativa
1/2	Prácticas	12	Optativa
1/2	Tendencias Actuales en POT. Una Perspectiva Europea	12	Optativa
1/2	Toma de Decisiones. Bases Psicológicas del Comportamiento Económico	6	Optativa
2	Trabajo Fin de Máster	12	Proyecto

Estructura general		Créditos
Obligatorios		60
Optativos		18
Prácticas externas	Practicum obligatorio	No se aplica
	Prácticas en empresas (optativa)	12
Trabajo Fin de Máster		12

SALIDAS PROFESIONALES

Ergonomía, Sistemas de Trabajo y Nuevas Tecnologías:

Rediseño de puestos, tecnologías y nuevas tecnologías de la información; las condiciones de trabajo; el análisis y descripción de puestos de trabajo; el factor humano; la carga de trabajo, los aspectos temporales del trabajo.

Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales:

Estrés, burnout, mobbing, la prevención de riesgos psicosociales; los programas de atención a los empleados; la evaluación de riesgos laborales; los peritajes en temas de riesgos psicosociales; el diseño e implantación de sistemas de prevención; las organizaciones laborales saludables; la cultura de prevención.

Asesoramiento y Orientación Laboral y Profesional:

Ofertas de empleos; el apoyo a la búsqueda de empleo; el asesoramiento de carrera; la orientación profesional y laboral; el trabajo con bases de datos y búsqueda de empleo en la web.

CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS

Acceso al Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla y la Universidad de Valencia (anteriormente Programa de Doctorado en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo), que ha obtenido la Mención de Calidad en diez ediciones consecutivas (2002-2008 hasta 2011-2012) [Ref. MCD2003-00035; Ref. MCD2006-00563].