



PLAN DE MEJORA

Universidad/es: **Universidad de Sevilla**

Id.Ministerio: **4316663**

Denominación título: **M. U. en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos**

Centro/s: **Facultad de Ciencias del Trabajo**

Curso 2023/2024

Fecha aprobación en Junta de Centro: (Pendiente)

Recomendación Nº 1

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación
Descripción de la recomendación:			
Se recomienda tener presente la valoración de alumnos y egresados sobre el diseño, organización y desarrollo del programa formativo, puesto que afirman que no aconsejarían cursar este Título.			
Año:	2021	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021
Criterio:			3
Responsable académico:			
Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 1

Acción Número:	1-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Analizar las encuestas del título tanto de los alumnos y egresados sobre el diseño, organización y desarrollo del programa formativo			
Justificación:			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores de Máster			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-09-2022
		Fecha fin prevista:	30-06-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Estas revisiones se realizan cada curso			

Acción Número:	1-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Reunión con alumnos del curso 2021-2022, 2022-2023 y 2023-2024			
Justificación:			
Esta acción se plantea para cada curso académico			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores de Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2022
		Fecha fin prevista:	30-06-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Tras la reunión que se tuvo con el alumnado, durante el curso 2022-2023, se recogieron los siguientes aspectos a mejorar sobre el programa formativo:			

- Repetición de contenidos en la asignatura Gestión RRHH en Siglo XXI y marco normativo de RRHH
- Coordinación de la materia entre los tres profesores de distintos departamentos en la asignatura Gestión RRHH en Siglo XXI
- Coordinación de la materia entre el profesorado de la asignatura Desarrollo de personas.
- Sistema de evaluación de la asignatura Gestión de RRHH en Administraciones Públicas.
- Información previa sobre la dirección, estructura y tipología de TFM.
- Información sobre la pertinencia y calidad de la docencia impartida por el profesorado colaborador externo.

Tras la reunión celebrada el jueves 11 de abril de 2024 con alumnos, se recibió información acerca de la marcha de las prácticas, donde los alumnos expusieron su preferencia a realizar prácticas individuales en empresas, frente a los talleres ofertados.

Se llevó a cabo una labora de volver a hablar con las empresas para ofertar prácticas que fueron anunciadas a los alumnos mediante correos electrónicos y publicadas en la plataforma Icaro.

El alumnado el máster solicita contemplar una asignatura sobre elaboración de nóminas. No es considerado viable para la modificación del plan de estudios, por lo que se ha ofrecido un curso de formación, como actividad transversal del título .

Evidencias de la recomendación Nº 1

1	Evidencia reuniones sobre prácticas
https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NzE4MjAyNDA2MjYxMzI5LnBkZg==	

Recomendación Nº 2

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento
Descripción de la recomendación:			
Se debe revisar el programa formativo y decidir qué orientación se ha de seguir, es decir, la psicológica o la de gestión.			
Año:	2021	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021
		Criterio:	3
Responsable académico:			
Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 2

Acción Número:	2-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se pone en marcha un plan de innovación docente denominado "EL CUBO DE RUBIK", acción transversal de innovación educativa para ayudar al alumnado y profesorado potencial del Doble Título Master en CCTT y GDRH de esta Facultad a conocer las relaciones intra e interdisciplinares de un total de 9 asignaturas de forma amena y didáctica con el fin de contribuir a la elección de estudios y asignaturas optativas adecuadas			
Justificación:			
Responsable:			
Vicedecano Prácticas (einfante@us.es)			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2021
		Fecha fin prevista:	28-02-2022
Fecha cierre:	28-02-2022		
URL evidencia:			
http://sav.us.es/index.php/novedades/183-nueva-serie-de-animaciones-didacticas-el-cubo-de-rubik			

Indicadores:
Valor del indicador:
Observaciones:
Sin observaciones

Acción Número:	2-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Reunión con alumnos del curso 2021-2022 para conocer sus impresiones acerca de la orientación a seguir, la psicológica o la de gestión			
Justificación:			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores Másterión			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2022
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	29-07-2022
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Los alumnos desean mantener la opción de elegir aquellas materias entre las optativas de orientación más psicológica o de gestión			

Acción Número:	2-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Reunión con la COA para revisar el programa formativo y de orientación del Máster			
Justificación:			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores del Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2022
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	29-07-2022
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
La doble orientación se ofrece en la memoria del Máster, por lo que debe permanecer como doble opción o itinerario a elegir.			

Acción Número:	2-4	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Para impulsar el máster, se han solicitado varias ayudas de Captación del Talento (convocatoria 21-22, 22-23 y 23-24). Los docentes (referentes y profesionales en la materia) han impartido algunos créditos en ciertas asignaturas			

Justificación:					
Responsable:					
Vicedecana de posgrado y coordinadoras					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	09-10-2023	Fecha fin prevista:	30-06-2024
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://planpropiodocencia.us.es/convocatorias/convocatorias-2023/mejora-de-las-titulaciones-oficiales-e-internacionalizacion/ayudas-en-la-mejora-integral-de-los-titulos-oficiales/captacion-de-talento-para-la-docencia-de-posgrado-traves-de-la-participacio					
Indicadores:					
Acción Ref. 112 - Captación de talento para la docencia de posgrado a través de la participación de colaboradores docentes externos. Resolución definitiva convocatorias 21-22, 22-23 y 23-24					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Tras dos años de su puesta en marcha, está siendo una acción muy satisfactoria la visión del alumnado sobre esta iniciativa.					

Acción Número:	2-5	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Desde el centro, se ha indicado la importancia de modificar los programas de las asignaturas, acordes a la Memoria de Verificación y la nomenclatura exigida por PROTOCOLO DE EVALUACIÓN PARA LA MODIFICACIÓN de planes de estudios de las enseñanzas universitarias que conducen a la obtención de títulos oficiales de Grado y Máster Universitario (real Decreto 822/2021).					
Justificación:					
Responsable:					
Vicedecana de posgrado y coordinadoras					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	09-10-2023	Fecha fin prevista:	30-06-2024
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
https://sevius4.us.es/index.php?PyP=LISTA&rol=P					
Indicadores:					
Página web programas y proyectos					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Ello también ha ayudado a que se modifiquen los proyectos acorde a lo exigido en dicha memoria.					

Evidencias de la recomendación Nº 2

1	Resolución rectoral Proyecto "cubo Rubik"
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MjM5MjAyMjA2MzAxNTQ5LnBkZg==
2	Captura pantalla "cubo rubik"
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NjA1MjAyMjA2MzAxNTQ5LnBkZg==
3	Resolución Acción Ref. 112 -22
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=OTk4MjAyNDA2MjcXNjUxLnBkZg==
4	Acción Ref. 112 -23sep
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NTIzMjAyNDA2MjcXNjUxLnBkZg==

5	Acción Ref. 112 -23en https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=OTkyMjAyNDA2MjcxNjUxLnBkZg==
6	Acción Ref. 112 -24 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTMwMjAyNDA2MjcxNjUxLnBkZg==
7	Acta COA 6-4-2022 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=OTM1MjAyNDA2MjgxMTQwLnBkZg==
8	Acta COA 22-9-2022 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTEwMjAyNDA2MjgxMTQwLnBkZg==

Recomendación Nº 3

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento
Descripción de la recomendación:			
Se debe revisar el programa formativo para evitar las lagunas detectadas en la formación proporcionada por el Título (por ejemplo, elaboración de nóminas, etc.).			
Año:	2021	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021
Criterio:			3
Responsable académico:			
Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 3

Acción Número:	3-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Después de las decisiones adoptadas por la COA, reunión con el profesorado afectado para debatir sobre las lagunas detectadas en el Título			
Justificación:			
Reunión con el profesorado implicado en las asignaturas de Gestión de los RRHH en el Siglo XXI y Marco Normativo. Para el caso de la primera, es una asignatura que afecta a 3 departamentos: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Psicología Social y Administración de Empresas y Marketing. Se reunió al profesorado de los 3 departamentos para evaluar y contrastar el triple enfoque que es obligado dar a la materia objeto de este proyecto docente y hacérselo ver a los alumnos. Además, para el curso 2023-2024, se decidió cambiar la coordinación de la asignatura al Dpto. de Administración de Empresas y Marketing, por observar la continuidad en el profesorado que tras varios años consecutivos este departamento ha dado a la asignatura.			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores del Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2022
		Fecha fin prevista:	30-06-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Acta con el profesorado implicado			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	3-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Reunión de la CGCC			

Justificación:					
Se ha observado que la impartición conjunta de determinadas asignaturas por dos e incluso tres departamentos resultaba disfuncional y provocaba problemas de organización que afectaban a la docencia. Por lo que se acuerda realizar una modificación de los créditos asignados a los respectivos departamentos afectados.					
Responsable:					
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores del Máster					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2022	Fecha fin prevista:	30-06-2024
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Acta de CGCC					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Evidencias de la recomendación Nº 3

1	Acta CGCC Modificación departamentos
https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=ODlwMjAyNDA2MjcxNjUxLnBkZg==	

Recomendación Nº 4

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento		
Descripción de la recomendación:					
Se debe revisar los créditos de cada asignatura, ya que en muchos casos son muy pocos créditos y no permiten profundizar en conocimientos.					
Año:	2021	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021
				Criterio:	3
Responsable académico:					
Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)					
Responsable técnico:					
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 4

Acción Número:	4-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reunión con la COA para revisar los créditos de las asignaturas del Máster					
Justificación:					
Responsable:					
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores del Máster					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2022	Fecha fin prevista:	29-07-2022
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Valor del indicador:					

Observaciones:
Sin observaciones

Evidencias de la recomendación N° 4

1	Acta COA 22-9-2022 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NDk3MjAyNDA2Mjg5MTQwLnBkZg==
---	---

Recomendación N° 5

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación de Especial Seguimiento				
Descripción de la recomendación:							
Se debe revisar y equilibrar la carga de trabajo de cada asignatura, ya que no es razonable que en dos meses los alumnos tengan que realizar 43 trabajos							
Año:	2021	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021	Criterio:	3
Responsable académico:							
Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)							
Responsable técnico:							
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación N° 5

Acción Número:	5-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reunión con profesorado para revisar y buscar un mayor equilibrio de la carga de trabajo de cada asignatura					
Justificación:					
Responsable:					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022	Fecha fin prevista:	28-10-2022
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Las reuniones han sido virtuales					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Los profesores justifican el número de de horas no presenciales con la obligación de los alumnos a realizar trabajos e informes que deben ser entregados y/o debatidos en el aula. No obstante, buscarán el mejor equilibrio entre carga de trabajo y período designado para hacerlo.					

Recomendación N° 6

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación				
Descripción de la recomendación:							
Se recomienda aplicar mecanismos de coordinación docente horizontal y vertical, ya que se han detectado disfunciones en cuanto a la coordinación del profesorado de una misma materia y en cuanto al programa formativo.							
Año:	2021	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021	Criterio:	4
Responsable académico:							

Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)
Responsable técnico:
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)

Acciones de la recomendación Nº 6

Acción Número:	6-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se diseña un mecanismo para la coordinación docente horizontal y vertical. Se mantienen algunas reuniones horizontales con el profesorado al inicio de curso.			
Justificación:			
Responsable:			
Coordinadoras del Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	10-10-2022
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Evidencias de la recomendación Nº 6

1	Resumen de reunión de coordinación horizontal 4 y 5 octubre 2022
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MDY2MjAyNDA2MjcxNjUxLnBkZg==

Recomendación Nº 7

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación
Descripción de la recomendación:			
Se recomienda revisar el sistema de elección de tema y tutor del TFM, ya que el grado de satisfacción del alumnado es bajo.			
Año:	2021	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021
		Criterio:	4
Responsable académico:			
Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)			
Responsable técnico:			
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 7

Acción Número:	7-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se pone en marcha un proyecto de innovación docente llamado JIT (Just in Time) destinado a mejorar los tiempos en la asignación de tutores y la elección de tema. El proyecto está dentro de las actuaciones que refuerzan la calidad de los títulos en su sección 1.2.3C Mejora de la calidad e innovación de los Trabajos Fin de Máster			
Justificación:			

Responsable:					
Vicedecana de Posgrado					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2021	Fecha fin prevista:	10-07-2022
Fecha cierre:	10-07-2022				
URL evidencia:					
Indicadores:					
Acta COA septiembre 2022					
Premios otorgados					
Resolución de proyecto					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Satisfacción generalizada de los alumnos y profesores implicados en el proyecto.					
Aumenta el número de depósitos y defensa de los TFM en las primeras convocatorias					

Acción Número:	7-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Se repite el proyecto de innovación docente llamado JIT (Just in Time) destinado a mejorar los tiempos en la asignación de tutores y la elección de tema. El proyecto está dentro de las actuaciones que refuerzan la calidad de los títulos en su sección 1.2.3C Mejora de la calidad e innovación de los Trabajos Fin de Máster durante el curso 2022-2023					
Justificación:					
Fue un éxito el proyecto el curso anterior y se decide repetir proyecto					
Responsable:					
Vicedecana de posgrado y coordinadoras					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-06-2022	Fecha fin prevista:	10-07-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Premios otorgados					
Resolución de proyecto					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Satisfacción generalizada de los alumnos y profesores implicados en el proyecto.					
Aumenta el número de depósitos y defensa de los TFM en las primeras convocatorias					

Acción Número:	7-3	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reunión durante la semana de inmersión del máster (Primera semana del curso 23-24), para ofrecer una visión general de los objetivos y metodología empleada para la elaboración y defensa de sus TFM.					
Justificación:					
Responsable:					
Vicedecana de posgrado y coordinadoras					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	09-10-2023	Fecha fin prevista:	13-10-2023
Fecha cierre:					
URL evidencia:					

Indicadores:
Valor del indicador:
Observaciones:
A esa reunión asistieron la Vicedecana de Posgrado, la coordinación del máster y personal de administración y servicios para explicar el procedimiento en la plataforma Términos.
Esta acción se ha visto reflejada con éxito, pues el procedimiento ha sido mucho más ágil.

Acción Número:	7-4	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se ha modificado la página web, siendo mucho más amigable e intuitiva para que el alumnado tenga un fácil acceso a este sistema . De la misma manera, se han ofrecido cursos desde la biblioteca para que el alumnado se familiarice con las herramientas fundamentales de manejo de base de datos etc			
Justificación:			
Responsable:			
PAS			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	04-09-2023 Fecha fin prevista: 30-06-2024
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
https://fct.us.es/titulaciones/master-universitario-en-gestion-y-desarrollo-de-los-rrhh-m177			
Indicadores:			
Página web https://fct.us.es/titulaciones/master-universitario-en-gestion-y-desarrollo-de-los-rrhh-m177			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Evidencias de la recomendación N° 7

1	Resolución Rectoral https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=OTU4MjAyMjA2MjgxODAxLnBkZg==
2	Acta COA 22 de septiembre de 2022 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NTU1MjAyNDA2MjgxMTQwLnBkZg==
3	Premios alumnos curso 2021-2022 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTA4MjAyNDA2MjgxMTQwLnBkZg==
4	Premios alumnos curso 2022-2023 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MzA1MjAyNDA2MjgxMTQwLnBkZg==

Recomendación N° 8

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación
Descripción de la recomendación:			
Se recomienda revisar los distintos sistemas de evaluación señalados en las guías docentes, ya que en muchos casos hay indefinición a la hora de indicar cómo se van a realizar las evaluaciones. En algunos casos hay un excesivo número de proyectos docentes, en otros no se especifican ni las tareas a realizar ni el porcentaje de la carga docente de cada prueba y en otros se concede demasiado peso a una prueba final, sin que se tenga en cuenta la evaluación continua.			
Año:	2021	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021 Criterio: 6

Responsable académico:
Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)
Responsable técnico:
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)

Acciones de la recomendación N° 8

Acción Número:	8-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Reunión con profesorado para revisar los distintos sistemas de evaluación señalados en las guías docentes			
Justificación:			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2022
		Fecha fin prevista:	31-10-2022
Fecha cierre:	31-10-2022		
URL evidencia:			
Indicadores:			
Reunión virtual			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
El profesorado es informado			

Acción Número:	8-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Justificación:			
Responsable:			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	
		Fecha fin prevista:	
Fecha cierre:			
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Recomendación N° 9

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación
Descripción de la recomendación:			
Se recomienda revisar y adoptar medidas acerca del bajo grado de satisfacción del alumnado con el programa formativo.			
Año:	2021	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	17-06-2021
		Criterio:	6
Responsable académico:			

Vicedecana de Investigación y Posgrado (chon@us.es)
Responsable técnico:
Alicia Gómez Vega (utc3@us.es)

Acciones de la recomendación Nº 9

Acción Número:	9-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Analizar las encuestas del título tanto de los alumnos y egresados para conocer el grado de satisfacción del alumnado con el programa formativo			
Justificación:			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2022
Fecha cierre:	31-10-2022	Fecha fin prevista:	31-10-2022
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Sin observaciones			

Acción Número:	9-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Reuniones periódicas con alumnos cada curso para conocer razones que les ha llevado indicar un bajo grado de satisfacción del alumnado con el programa formativo			
Justificación:			
Jornadas de inmersión			
Responsable:			
Vicedecana de Posgrado y Coordinadores Máster			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-07-2022
Fecha cierre:		Fecha fin prevista:	29-07-2022
URL evidencia:			
Indicadores:			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Los alumnos son informados y asesorados sobre las características y funcionamiento del título			

Acción Número:	9-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Reunión con la COA para adoptar medidas dirigidas a mejorar el grado de satisfacción de los alumnos con el Máster			
Justificación:			
Responsable:			

Vicedecana de Posgrado y Coordinadores Máster					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-07-2022	Fecha fin prevista:	29-07-2022
Fecha cierre:					
URL evidencia:					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Acta aportada en otras acciones					

Acción Número:	9-4	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Reunión de la CGCC.					
Justificación:					
Seguimiento de los Títulos					
Responsable:					
Vicedecana de Calidad y Digitalización					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	03-06-2024	Fecha fin prevista:	28-06-2024
Fecha cierre:	20-06-2024				
URL evidencia:					
Indicadores:					
Acta de la CGCC					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Sin observaciones					

Evidencias de la recomendación N° 9
--

1	Acta CGCC 20 junio 2024 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=Nzi3MjAyNDA2MjYxMTIzLnBkZg==
2	Jornadas de inmersión https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NDA4MjAyNDA2Mjg4MTQwLnBkZg==
3	Cartel conferencias inaugurales https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTU0MjAyNDA2Mjg4MTQwLnBkZg==