



PLAN DE MEJORA

Universidad/es: Universidad de Sevilla

Id.Ministerio: 4310901

Denominación título: M. U. en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Centro/s: Facultad de Psicología

Curso 2020/2021

Fecha aprobación en Junta de Centro: 15-02-2021

Recomendación N° 1

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento
Descripción de la recomendación:			
Se debe actualizar la Memoria Verificada. La introducción de Memorias para la modificación de Títulos oficiales de Grado y Máster debe realizarse a través de la aplicación de oficialización de Títulos del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, disponible en el enlace https://sede.educacion.gob.es/solruct.			
Año:	2019	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	26-06-2019
		Criterio:	3
Responsable académico:			
Coordinación del Máster			
Responsable técnico:			
Mª José Hernández Padilla(utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación N° 1

Acción Número:	1-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se ha actualizado la información pertinente de la memoria de verificación y adaptado al formato.			
Justificación:			
Se procede a actualizar la memoria de verificación en el formato exigido incluyendo los cambios normativos y de procedimientos que se han implementado durante estos años en la Universidad.			
Responsable:			
Coordinación del Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-06-2020
		Fecha fin prevista:	30-09-2020
Fecha cierre:	27-07-2020		
URL evidencia:			
https://psicologia.us.es/conoce-la-facultad/estructura-organizativa/relacion-de-actos-y-acuerdos			
Indicadores:			
Entrega del nuevo informe			
Actualización de la memoria			
Informe positivo de ordenación académica a la nueva memoria			
Valor del indicador:			
100%			
SI/NO			
Observaciones:			
Se incluye la URL donde se encuentra el ACUERDO 7/JF 27-7-2020, por el que se aprueba por asentimiento la propuesta de modificación de la Memoria de Verificación del Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo para adaptarla al nuevo formato:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/798202102170753.pdf			
Se incluye informe positivo de ordenación académica:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/030202102111247.pdf			

Evidencias de la recomendación N° 1

1	Informe positivo de ordenación académica
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MDMwMjAyMTAyMTExMjQ3LnBkZg==
2	Relación acuerdos JF 27-7-20
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=Nzk4MjAyMTAyMTcwNzUzLnBkZg==

Recomendación N° 2

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación		Tipo:	Recomendación			
Descripción de la recomendación:							
Se recomienda incentivar y motivar al profesorado para mejorar su nivel de investigación de forma que se tienda al aumento del indicador número de sexenios por profesor/a.							
Año:	2019	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	26-06-2019	Criterio:	4
Responsable académico:							
Coordinación del Máster							
Responsable técnico:							
M^a José Hernández Padilla(utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 2

Acción Número:	2-1	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Incrementar el valor del indicador de Nº de Sexenios por profesor.					
Justificación:					
<p>Tras valorar el modo de calcular este indicador, la Comisión informa de que al aumentar el número de profesorado externo de calidad (financiado por el Plan Propio de Docencia de la US), el número de sexenios ha descendido. Sin embargo, si se considera el número de profesorado universitario, este indicador se mantendría estable o incluso ha aumentado.</p> <p>En este sentido, en el último año (2019-2020) el número de sexenios del profesorado del máster ha aumentado, pasando de 17 (en 2018-2019) a 18 (en 2019-2020). Además, hay que tener en cuenta que este indicador podría ser aún más alto si se excluyera del recuento aquella parte del profesorado externo que no trabaja en el mundo académico, sino empresarial.</p>					
Responsable:					
Coordinación del Máster					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	02-02-2018	Fecha fin prevista:	01-09-2020
Fecha cierre:	30-07-2020				
URL evidencia:					
Indicadores:					
Datos evolutivos del indicador 2.1.2. Sexenios reconocidos al profesorado:					
2019-2020:18					
2018-2019:17					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Se adjunta evidencia del indicador: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/457202102170819.pdf					

Evidencias de la recomendación Nº 2

1	Evolutivo Sexenios
https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MjEyMjAyMTAyMTcwODIxLnBkZg==	

Recomendación Nº 3

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación		Tipo:	Recomendación			
Descripción de la recomendación:							
Se recomienda mejorar la oferta de líneas de investigación para la realización de TFMs en el Máster.							
Año:	2019	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	26-06-2019	Criterio:	4
Responsable académico:							

Coordinación del Máster
Responsable técnico:
Mª José Hernández Padilla(utc3@us.es)

Acciones de la recomendación Nº 3

Acción Número:	3-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Ampliar líneas de investigación para TFM			
Justificación:			
Se ha incluido a dos profesores en el pull de profesorado con capacidad para tutorizar TFM así como sus líneas de trabajo.			
Responsable:			
Coordinación del máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	03-09-2019
		Fecha fin prevista:	30-09-2020
Fecha cierre:	30-09-2019		
URL evidencia:			
https://logros.us.es/indicadoresCentroV3.php?curso=2019&codTitulacion=196%3B28&codProcedimiento=0			
Indicadores:			
Nº de Nuevas líneas de investigación incluidas_ 3			
Aumento en el indicador P2-2.5 de logros			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Se adjunta documento con las líneas de trabajo incluidas. Se incorporan los profesores Daniel Holgado e Ignacio Ramos.			
Tutores y nuevas líneas de investigación: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/271202007031400.pdf			
También se incluye la evidencia donde se observa el aumento en el indicador P2-2.5: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/273202102170853.pdf			
Se adjunta informe positivo de ordenación académica de modificación de memoria en la que se incluye al nuevo profesorado: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/607202102111247.pdf			

Evidencias de la recomendación Nº 3

1	Tutores y nuevas líneas de investigación https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MjcxMjAyMDA3MDMxNDAwLnBkZg==
2	Informe positivo de ordenación académica https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NjA3MjAyMTAyMTExMjQ3LnBkZg==
3	Evolutivo satisfacción P2_2.5 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MjczMjAyMTAyMTcwODUzLnBkZg==

Recomendación Nº 4

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación
Descripción de la recomendación:			
Se recomienda analizar en profundidad las causas que conducen al bajo nivel de satisfacción del estudiantado con el Título, adoptando las acciones de mejora necesarias para revertir esta situación.			
Año:	2019	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	26-06-2019
		Criterio:	7
Responsable académico:			
Coordinación del Máster			

Responsable técnico:
M^a José Hernández Padilla(utc3@us.es)

Acciones de la recomendación Nº 4

Acción Número:	4-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Analizada la encuesta de satisfacción con el título, se observa que los indicadores en los que el alumnado está menos satisfecho se relacionan con el cambio de horarios.			
Justificación:			
<p>Se ha reducido el número de cambios en los horarios. Estos cambios se han debido fundamentalmente a la obligación del PDI de asistir a actividades relacionadas con la investigación (Congresos, Reuniones, etc).</p> <p>Se han publicado todos los cambios de horario en la web de la Facultad para lograr una mayor difusión. Los cambios se han realizado con al menos 2 semanas de antelación.</p> <p>Con respecto a los resultados de satisfacción de los alumnos con el título, se ha incrementado la satisfacción de éstos con respecto al ítem relacionado con "La adecuación de los horarios y turnos" "La temporalización (horarios, calendario de exámenes, plazos de entregas de trabajos,...), obteniendo un valor de 2.72 en una escala de 1 a 5 para el curso 2018-2019 y una valoración de 4.40 para el curso 2019-2020.</p>			
Responsable:			
Coordinación			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	16-09-2019
		Fecha fin prevista:	30-09-2020
Fecha cierre:	30-09-2020		
URL evidencia:			
Indicadores:			
Número de cambios en los horarios se ha reducido un 75%			
Evolución del indicador "Satisfacción con los horarios":			
2019-2020: 4.40			
2018-2019: 2.72			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Se adjuntan las siguientes evidencias para el cumplimiento de la acción de mejora:			
Primer calendario publicado: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/985202006261122.pdf			
Ultimo calendario publicado: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/166202006261122.pdf			
Url			

Acción Número:	4-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se ha analizado la encuesta de satisfacción con el título y se observa que los indicadores en los que el alumnado está menos satisfecho se relacionan con el cumplimiento de las expectativas.			
Justificación:			
<p>Para mejorar este aspecto, la coordinación del máster se ha puesto a disposición del alumnado antes de la matriculación en el máster para resolver posibles dudas y ajustar sus expectativas al máster. Con respecto a los resultados de satisfacción del alumnado con el título, se ha incrementado la satisfacción de éstos con respecto al ítem relacionado con el "cumplimiento de las expectativas con respecto al título, obteniendo un valor de 3.40 en 2019-2020 en una escala de 1 a 5.</p>			
Responsable:			
Coordinación			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	02-09-2019
		Fecha fin prevista:	30-09-2020

Fecha cierre:	30-09-2020
URL evidencia:	
Indicadores:	
Evolución del indicador "Cumplimiento de las expectativas":	
2019-2020: 3.40	
2018-2019: 2.39	
Valor del indicador:	
Observaciones:	
Se adjuntan las siguientes evidencias para el cumplimiento de la acción de mejora:	
Correo bienvenida Fase I: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/849202006261122.pdf	
Correo orientación académica: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/550202006261122.pdf	
Correo Solicitud información: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/138202006261122.pdf	

Acción Número:	4-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Analizada la encuesta de satisfacción con el título, se observa que los indicadores en los que el alumnado está menos satisfecho se relacionan con la coordinación de las asignaturas.			
Justificación:			
Con relación a la coordinación de las asignaturas:			
1. La coordinación identificó con el alumnado el problema concreto de coordinación.			
2. La coordinación del Máster ha mantenido una reunión con el profesorado de las asignaturas de Intervención en Psicología del Trabajo y de Estudios Avanzados en Psicología del Trabajo. Salud y Calidad de Vida Laboral para coordinar los contenidos de ambas asignaturas.			
Con respecto a los resultados de satisfacción de los alumnos con el título, se ha incrementado la satisfacción de éstos con respecto al ítem relacionado con "La coordinación de las asignaturas", obteniendo un valor de 2.72 en una escala de 1 a 5 en el curso 2018-2019 y de 4.40 para el curso 2019-2020.			
Responsable:			
Coordinación máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	18-09-2019 Fecha fin prevista: 30-09-2020
Fecha cierre:	30-09-2020		
URL evidencia:			
Indicadores:			
Se ha modificado el proyecto docente de la asignatura			
Evolución del indicador "Coordinación de la asignatura":			
2019-2020: 4.4			
2018-2019: 2.72			
Valor del indicador:			
Observaciones:			
Se adjuntan las siguientes evidencias para el cumplimiento de la acción de mejora:			
Proyecto docente Intervención en Psicología del Trabajo:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/512202006261122.pdf			

Evidencias de la recomendación Nº 4

1	Primer calendario publicado
---	-----------------------------

	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=OTg1MjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
2	Ultimo calendario publicado
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTY2MjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
3	Correo bienvenida Fase I
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=ODQ5MjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
4	Correo orientación académica
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NTUwMjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
5	Correo Solicitud información
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTM4MjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
6	Proyecto docente Intervención en Psicología del Trabajo
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NTEyMjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==

Recomendación Nº 5

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación
Descripción de la recomendación:			
Se recomienda analizar las causas de la reducida valoración de la orientación académica y profesional por parte del estudiantado y adoptar las acciones de mejora que se consideren necesarias para revertir esa situación.			
Año:	2019	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	26-06-2019
		Criterio:	7
Responsable académico:			
Coordinación del Máster			
Responsable técnico:			
Mª José Hernández Padilla(utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 5

Acción Número:	5-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Desarrollo de actuaciones orientadas a la mejora de las actuaciones de orientación académica.			
Justificación:			
Las actuaciones concretas que se han puesto en marcha para incrementar la valoración de los estudiantes con los recursos de orientación académica y profesional han sido:			
-La coordinación ha enviado un correo previo a la matriculación para informar al alumnado de las posibilidades y resolver dudas.			
-Se ha informado de que la sesión inicial del curso es de orientación académica para la elección de asignaturas;			
-Se ha informado de la disponibilidad de las coordinadoras del máster para atender a las necesidades de orientación académicas de los estudiantes			
-Se comunica la existencia de horarios de tutoría para atender a las necesidades de orientación académica.			
Con respecto a los resultados de satisfacción de los alumnos con el título, se ha incrementado la satisfacción de éstos con respecto al ítem relacionado con el grado de satisfacción con los recursos de Orientación Académica, obteniendo un valor de 3.17 en el curso 2018-2019 y de 3.95 para el curso 2019-2020.			
Responsable:			
Coordinación del Máster			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	09-09-2019
		Fecha fin prevista:	30-09-2020
Fecha cierre:	30-09-2020		
URL evidencia:			
Indicadores:			
Correo informativos de la coordinación			
Horario de tutoría publicado en la Blackboard Learn			

Evolución de los indicadores:
Curso 19-20: 3.95
Curso 18-19: 3.17
Valor del indicador:
Observaciones:
Se adjuntan las siguientes evidencias para el cumplimiento de la acción de mejora:
Correo bienvenida Fase I: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/177202006261122.pdf
Correo orientación académica para la matriculación: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/842202006261122.pdf
Primer Calendario publicado: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/328202006261122.pdf
Ultimo calendario publicado: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/386202006261122.pdf

Evidencias de la recomendación Nº 5

1	Correo bienvenida Fase I	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTc3MjAyMDA2MjYxMTlyLnBkZg==
2	Correo orientación académica para la matriculación	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=ODQyMjAyMDA2MjYxMTlyLnBkZg==
3	Primer Calendario publicado	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MzI4MjAyMDA2MjYxMTlyLnBkZg==
4	Ultimo calendario publicado	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=Mzg2MjAyMDA2MjYxMTlyLnBkZg==

Recomendación Nº 6

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Seguimiento medidas Covid-19.			
Año:	2020	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Coordinación del Máster			
Responsable técnico:			
Mª José Hernández Padilla(utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 6

Acción Número:	6-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Adaptación de las asignaturas del máster ante la crisis sanitaria causada por la COVID-19			
Justificación:			
<p>La Facultad de Psicología, de manera proactiva inició actuaciones de coordinación anteriores a la fecha de cierre del 14 de marzo para anticipar los cambios que se requerirían como consecuencia del cierre de la actividad presencial (se aportan los acuerdos del 12 de marzo de la Comisión de Seguimiento de Planes de Estudio) (Ver resumen de todos los acuerdos en https://psicologia.us.es/conoce-la-facultad/estructura-organizativa/comision-de-seguimiento-de-los-planes-de-estudios-y-ordenacion-academica</p> <p>Por su parte, la comisión de seguimiento de planes de estudio realizó el seguimiento de todos los títulos de la Facultad de Psicología, incluido el MU en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo POT). (Ver resumen de todos los acuerdos en https://psicologia.us.es/conoce-la-facultad/estructura-organizativa/comision-de-seguimiento-de-los-planes-de-estu</p>			

dios-y-ordenacion-academica)

Por parte del MU POT, los mecanismos de coordinación horizontal y vertical con el alumnado y el profesorado permitieron adaptar las medidas tomadas por la Facultad en cada momento de la pandemia a la titulación. Para ello:

1. Se coordinó al profesorado de la misma asignatura para establecer las pautas generales para impartir la docencia online.
2. Se coordinó al alumnado y al profesorado (tanto interno como externo) a través de diferentes reuniones virtuales para informar y acordar los procedimientos de evaluación y la metodología más apropiada en cada asignatura. A pesar de que se modificó el sistema de clase para adaptarla a un formato virtual, ni el procedimiento de evaluación ni la metodología (estudio de casos en la mayoría de las asignaturas) sufrió modificación alguna.
3. Se abrió un canal de comunicación específico para incidencias con cualquier asignatura, en el espacio virtual de la Blackboard Learn de la asignatura obligatoria 'Curso Introductorio', a la que tiene acceso todo el alumnado matriculado y la coordinación, y que sirve de plataforma para la información general del máster. Este canal específico permitió resolver las escasas quejas del alumnado que se relacionaban fundamentalmente con la gestión de la incertidumbre y la carga de trabajo.
https://ev.us.es/webapps/blackboard/execute/announcement?method=search&context=course&course_id=_37061_1&handle=announcements
4. Se informó puntualmente al alumnado de los cambios generados en las asignaturas de TFM y de Prácticas como consecuencia de la pandemia (prolongación de plazos de entrega, de fechas para la realización de prácticas, de talleres prácticos, etc) (se adjuntan adendas y acuerdos de Junta de Facultad).

Se realizaron adendas a los proyectos docentes de las siguientes asignaturas obligatorias:

- Intervención en Psicología del Trabajo
- Intervención en Psicología de los Recursos Humanos. Desarrollo de los RRHH
- Intervención en Psicología de las Organizaciones. Desarrollo y Cambio Organizacional
- Análisis Multivariante
- Trabajo Final de Máster
- Prácticas externas.

Y en la asignatura optativa de:

- Toma de Decisiones

Responsable:

Coordinación del Máster

Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	14-03-2020	Fecha fin prevista:	00-00-0000
Fecha cierre:	00-00-0000				

URL evidencia:

Indicadores:

En el curso 2019-2020:

La tasa de éxito del título (100%) y la tasa de rendimiento son muy elevadas (82,31%).

El grado de satisfacción (puntuación sobre 5) del alumnado (3,8), del profesorado (4,5) y del personal de administración y servicio (4,1) con el título son más elevados que en el curso anterior.

Elevada satisfacción de los egresados con la formación recibida así como con la formación adquirida (4 puntos sobre 5)

Aumento del grado de satisfacción con la orientación académica 3,95 (sobre 5)

Asignatura de Prácticas externa:

De los estudiantes presentes en las actas de la segunda convocatoria, sólo 3 personas no obtuvieron calificación (no presentadas). Todos los demás matriculados para el año académico 2019-2020 pudieron cursar las prácticas

satisfactoriamente.

Se presentaron un total de 14 TFMs en junio y 13 TFMs en septiembre cuyas notas medias fueron 9,8.

Valor del indicador:

Observaciones:

La fecha de cierre será cuando finalice la crisis sanitaria.

Se adjuntan las siguientes evidencias:

- ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO EN SESIÓN EXTRAORDINARIA DE 14 DE ABRIL
RELACIÓN DE ACTOS Y ACUERDOS DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE PLANES DE ESTUDIO/COMISIÓN DE
ORDENACIÓN ACADÉMICA FACULTAD DE PSICOLOGÍA:
<https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/047202102101314.pdf>
- Adenda del Trabajo Final de Máster: <https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/657202102091939.pdf>
- Adenda de la asignatura: Intervención en Psicología de las Organizaciones:
<https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/437202102091939.pdf>
- Adenda de la asignatura: Toma de Decisiones:
<https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/934202102091939.pdf>
- Solicitud de ampliación para la realización de prácticas a diciembre de 2020:
<https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/561202102091942.doc>
- TFMs Junio: <https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/090202102101358.pdf>
- TFMs Septiembre :<https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/362202102101358.pdf>
- TFMs Diciembre:<https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/293202102101358.pdf>
- Talleres online Máster POT: <https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/136202102091826.pdf>

Evidencias de la recomendación Nº 6

1	Talleres online Máster POT https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTM2MjAyMTAyMDkxODI2LnBkZg==
2	Adenda TFM https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NjU3MjAyMTAyMDkxOTM5LnBkZg==
3	Adenda Intervención en Ps. de las organizaciones https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NDM3MjAyMTAyMDkxOTM5LnBkZg==
4	Adenda Toma de decisiones https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=OTM0MjAyMTAyMDkxOTM5LnBkZg==
5	Adenda Prácticas Externas https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MDczMjAyMTAyMTAxMzEyLnBkZg==
6	TFMs Junio https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MDkwMjAyMTAyMTAxMzU4LnBkZg==
7	TFMs Septiembre https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MzYyMjAyMTAyMTAxMzU4LnBkZg==
8	TFMs Diciembre https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MjgzMjAyMTAyMTAxMzU4LnBkZg==
9	Solicitud de ampliación del periodo de prácticas https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=ODM4MjAyMTAyMjIxMTU3LnBkZg==