



AUTOINFORME SEGUIMIENTO curso 14/15

(Convocatoria 15/16)

Datos de Identificación del Título

<i>Universidad de Sevilla</i>	
<i>ID Ministerio</i>	<i>4310901</i>
<i>Denominación del título</i>	<i>M.U. en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo</i>
<i>Centro</i>	<i>Facultad de Psicología</i>
<i>Curso académico de implantación</i>	<i>09/10</i>
<i>Web del Título</i>	<i>http://www.us.es/estudios/master/master_M041</i>

I. Diseño, organización y desarrollo del programa formativo

Análisis

- Aporta información agregada sobre el desarrollo y cumplimiento de la planificación establecida en la última memoria verificada, especificando si se han tenido dificultades en la implantación del título, e identificando cuáles han sido las causas por las que no se ha logrado cumplir todo lo establecido en la memoria y si se han realizado acciones para corregir estas dificultades.

La memoria verificada se cumple íntegramente en cada uno de sus aspectos. Sin embargo, se han observado algunas dificultades que pasamos a comentar.

1. El Rectorado comunica la eliminación del grupo de la asignatura optativa Toma de Decisiones del máster POT,

Causas: Cambio de perfil del alumnado en los últimos años. De perfiles más profesionales implicados en procesos de reciclaje a perfiles de recién titulados que buscan una primera experiencia profesional y por tanto eligen la asignatura optativa de prácticas.

Acciones para corregir estas dificultades. Se reúnen los responsables del título y el profesorado implicado y acuerdan lo siguiente (se adjunta acta):

1. El Decano y la Comisión Académica del Máster se reunirá el próximo lunes 20 de abril a las 11.00 en el Rectorado con el Director de Plantillas para poner de manifiesto:

- La irregularidad que supone eliminar una asignatura optativa y mantener las otras dos

-Ofertar la reestructuración de la optatividad del máster POT de modo que:

a) Las prácticas pasen de 18 a 12 créditos curriculares +6 extracurriculares, liberando 6 créditos curriculares para realizar una optativa

b) Mantener las tres optativas

c) Articular los mecanismos para la abrir la matriculación a las optativas de alumnado de otros másteres afines tal y como se aprobó en la Junta de Facultad.

2. El Rectorado conviene resolver que el alumnado de las asignaturas optativas de Habilidades Directivas y Negociación y Mediación cursen dichas asignaturas según el Verifica del Máster en Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos, implicando esto una reducción en el número de créditos cursado por el alumnado y una gran dificultad para compatibilizar los horarios de ambos másteres

Causas: Reducir la carga docente del Dpto. de Ps. Social por falta de personal docente

Acciones para corregir estas dificultades: la Comisión Académica solicita la coordinación de ambos másteres para acordar los horarios y para que el Rectorado reconsidere la asignación de créditos de las asignaturas (se adjunta acta)..

- ¿Se han realizado revisiones periódicas del título? En su caso, se han identificado mejoras y se realiza la planificación de su ejecución. Se hace un análisis del resultado de las mejoras llevadas a cabo.

En cada convocatoria de seguimiento del título se atienden las recomendaciones de la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA). El plan de mejora que se incluye en este autoinforme de seguimiento se da respuesta a las modificaciones/recomendaciones que la comisión evaluadora trasladó a los responsables del título en su informe final de renovación de acreditación. Por otro lado, le corresponde a la Comisión de Garantía de Calidad de Grado llevar a cabo el seguimiento del Título, que eleva a la Comisión de Garantía de Calidad del Centro las propuestas de mejora. En concreto, Se han llevado a cabo reuniones de seguimiento de la Coordinación y de la Comisión Académica del Título y de la CSGC en la que se han identificado los puntos fuertes y débiles así como las pautas a seguir (Se adjuntan actas).

Fortalezas y logros

1. Sistema de Garantía de Calidad formalmente establecido

2. Información pública disponible

http://masteroficial.us.es/pot/
3. Diseño, organización y desarrollo del programa formativo
4. Programa formativo satisfactorio y actualizado
5. Resultados de aprendizaje
6. Adecuación de las actividades formativas, metodología y sistemas de evaluación
7. Satisfacción del profesorado, y representantes institucionales
8. Satisfacción del alumnado
9. Colaboración institucional del profesorado
10. Satisfacción del alumnado con las prácticas externas
11. Contrataciones posteriores en organizaciones de prácticas
12. Infraestructuras y recursos disponibles (p.e. bibliográficos)
13. Consecución de competencias del alumnado
14. Elevada tasa de éxito de asignaturas y TFMs
15. Indicadores de rendimiento del título (resultados académicos y empleabilidad)

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas

1. • Mayor difusión de las herramientas de formulación de quejas e incidencias: incluir acceso desde la web del Máster POT
2. • Mayor participación en las encuestas de satisfacción: la Facultad y la Coordinación recordarán la necesidad de cumplimentar las encuestas de evaluación de la satisfacción
3. • Mayor retroalimentación de los resultados académicos y con proximidad a la evaluación: plan de coordinación
4. • Reducir repetición y solapamiento de contenidos: plan de coordinación
5. • Potenciar los procedimientos de coordinación: plan de coordinación
6. • Potenciar el servicio de orientación: iniciar actividades de tutorización y mentorización así como establecer reuniones de coordinación en el horario del master.
7. • Información sobre plataforma Ícaro y proceso de selección de prácticas: iniciar sesiones de información sobre prácticas

Ficheros que se adjuntan (al final del documento)

1. Acta Reunion Decano
2. Acta 90913
3. Escrito comision academica
4. Acta reunion TFM
5. Acta 230913I
6. Acta 230913

II. Información relativa a la aplicación del sistema de garantía interna de la calidad y de su contribución al título

Análisis

- Aspectos significativos, decisiones y cambios en la aplicación del SGIC derivados del grado de cumplimiento en el despliegue e implantación de todos los procedimientos incluidos en la Memoria de Verificación.

La Universidad de Sevilla, con el objeto de favorecer la mejora continua de los títulos que imparte y de garantizar un nivel de calidad que facilite su verificación y posterior acreditación, aprobó, en sesión de Consejo de Gobierno de 30/09/2008, el Sistema de Garantía de Calidad de los Títulos Oficiales de la Universidad de Sevilla- SGCT. Las acciones y procedimientos contenidos en éste mantienen los “criterios y directrices para la garantía de calidad en el Espacio Europeo de Educación Superior” elaborados por la Agencia Europea de Aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior (ENQA), y combina acciones de valoración y supervisión llevadas a cabo por la propia Universidad, con aquellas que corresponden a los Centros encargados de desarrollar las enseñanzas.

Son responsables del sistema de garantía de calidad del Título: a) Comisión de Garantía de Calidad de los Títulos Oficiales de la Universidad de Sevilla (CGCT-US), constituida y regulada por resolución rectoral. Se encarga de revisar y evaluar, cuando proceda, los procedimientos y herramientas comunes a todos los títulos de la Universidad de Sevilla; b) Comisión de Ordenación Académica y Calidad de la Facultad de Psicología (COAC), creada en el curso 2009-2010, renovada en Junta de Centro en diferentes sesiones (el 14 de julio de 2011, el 30 de marzo de 2012, el 2 de marzo de 2014 y el 9 de Octubre de 2015). Se encarga de la implantación del Sistema de Garantía de Calidad en el Centro, velando por que las propuestas de mejora desarrolladas por las diferentes Comisiones de Garantía de Calidad de los Títulos que se imparten en el mismo sean viables y guarden coherencia entre sí; c) Comisión de Seguimiento de los Planes de Estudios (CSPE), creada el 9 de octubre de 2015. Se responsabiliza de la correcta ejecución y el desarrollo coherente de los planes de estudio, mediante la verificación y control de los proyectos docentes, así como por el cumplimiento de los planes de organización docente, estas funciones eran asumidas, antes de su creación, por las CGCT; b) Comisión de Garantía de Calidad del Título de M.U. en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo renovada 9 de octubre de 2015. Se encarga de la implantación del SGC del Título y de la propuesta de acciones de mejora.

En su globalidad, los responsables del SGC del Título de Grado han cumplido en el despliegue de todos los procedimientos incluidos en la Memoria de Verificación, que han sido los mismos que los planteados por el Sistema de Garantía de Calidad de los Títulos Oficiales de la US, como lo viene a confirmar la participación en todas las convocatorias de Seguimiento del Título desde su implantación

- La contribución y utilidad de la información del SGIC a la mejora del título que surgen del análisis y las revisiones llevadas a cabo desde los procedimientos.

La US utiliza tres herramientas para la recogida de información, resultados del título y satisfacción: a) Documento V4 del SGC, b) Gestor de encuestación OPINA y c) Bases de datos corporativas. Desde la creación del SGCT se han generado cuatro versiones que han servido de referencia para la implantación y el seguimiento del Título.

La información del SGC contribuye a la mejora del título gracias a la actualización constante, por las distintas versiones que se han realizado desde el Secretariado de Seguimiento y Acreditación de los Títulos de la Universidad de Sevilla, así como por las acciones de acompañamiento realizadas. El título se revisa anualmente a partir de los indicadores que se facilitan desde la aplicación Logros del SGC y se formulan propuestas de mejora al Título.

- La dinámica de funcionamiento de la Comisión de Garantía Interna de la Calidad y en su caso, información sobre cambios significativos y acuerdos adoptados que influyan para el correcto desarrollo del título.

Desde que se constituyeron las Comisiones responsables de la Garantía Interna de Calidad del Título (CGCT) se han asumido las funciones para las que estaban constituidas, a excepción de la CSPE

(Comisión de Seguimiento de Planes de Estudios), cuyas funciones eran asumidas por la CGCT. Esta nueva comisión comienza a funcionar desde curso 2015-2016 como comisión separada de la de título de Grado y única para todos los títulos que se imparten en la Facultad de Psicología, con ello se pretende promover un desarrollo más coherente de los títulos que se imparten en la Facultad de Psicología.

La creación de estas comisiones y el nombramiento de sus miembros siempre se han realizado en Junta de Centro siguiendo el procedimiento que el Reglamento de Funcionamiento del Centro establece para las comisiones no delegadas de Junta de Centro.

La CGCT ha desarrollado desde su constitución las siguientes actuaciones generales: recopilación de información y análisis de los datos generados por el Sistema de Garantía de Calidad del Título, propuesta de acciones de mejora para el Título, promoción de la mejora permanente del Título, realización de un informe anual de seguimiento del Título, identificación de buenas prácticas y establecimiento de un plan de mejora.

La COAC se encarga de garantizar la viabilidad y coherencia de los planes de mejora del Título

La valoración de la dinámica de funcionamiento de estas comisiones es positiva debido a la regularidad en su funcionamiento y al análisis que realizan con el objeto de promover acciones concretas de mejora del título.

- La disponibilidad de gestor documental o plataforma interna: valoración del uso y aplicabilidad de la misma.

La plataforma interna de documentación que se utiliza es LOGROS (<https://logros.us.es/>) Es una aplicación informática de gestión del Sistema de Garantía de Calidad de los títulos oficiales de la Universidad de Sevilla. LOGROS permite almacenar toda la documentación prevista en el SGCT para que resulte disponible a todas las personas implicadas en el proceso. Además, permite generar y realizar el seguimiento del Plan de Mejora del Título y mantener toda la información relativa al SGCT-US y la elaboración de todos sus documentos.

Durante el período de preparación de los informes y a través de su usuario virtual UVUS de la Universidad de Sevilla, cada miembro de la CGCT puede valorar los indicadores e ir haciendo aportaciones a dichos informes. LOGROS es la herramienta fundamental para el trabajo de todas las personas involucradas en el SGCT-US.

Desde la aplicación LOGROS, se generan de manera automática: a) el autoinforme anual en formato pdf a partir de la información que introduce la SCGT en los campos correspondientes de la aplicación; y b) la Memoria Anual que incorpora el informe realizado por la CGCT y el Plan de Mejora definitivo aprobado en Junta de Centro.

Desde la implantación del SGCT, la plataforma ha mejorado su aplicabilidad y está en continua actualización para adaptarse a los requisitos de sus usuarios así como a los de la Agencia de Evaluación.

Fortalezas y logros

1. - Revisión y actualización del Sistema de Garantía de Calidad de la Facultad de Psicología y del Título.
2. - Funcionamiento normalizado de las Comisiones Responsables del Sistema de Garantía de Calidad.

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas

1. - Atención a la modificación/Recomendación del Informe de Renovación de Acreditación: Se recomienda desarrollar el reglamento de la COACGCC y concretar el cronograma de trabajo de la CSPECGCT

Análisis

- Se debe realizar un breve análisis de la adecuación del profesorado implicado en el título.

La plantilla docente asignada para impartir las enseñanzas de este Máster depende de lo establecido en la Memoria de Verificación del Máster y de las decisiones que la Comisión Académica del mismo adopta para cada curso. Decisiones que cada uno de los departamentos implicados, al tratarse de enseñanzas oficiales, procura seguir de forma que en su mayoría tengan el grado de doctor y que se trate de profesorado de plantilla, pero en último término depende en cada caso de las necesidades docentes de los departamentos en el momento de su elaboración del PAP.

De los 18 docentes que de manera continuada han venido impartiendo clase en el máster sólo 2 no son doctores, sin embargo cuentan con un perfil profesional de gran relevancia para las enseñanzas de este máster cumpliendo con el modelo científico-profesional que asume que una preparación excelente como profesionales implica la adquisición tanto de competencias de investigación como profesionales.

El perfil del profesorado del Máster es el de docentes y profesionales especialistas en diferentes áreas de conocimiento, de distintas universidades y departamentos y de distintas organizaciones públicas y privadas. Se ha considerado la importancia de la colaboración interdepartamental y de áreas específicas de conocimiento. Y se ha elaborado un perfil con criterios específicos con el objetivo de procurar que la calidad de la enseñanza que se pretende transmitir al alumnado sea óptima. Estos criterios son los siguientes (véase documento Sexenios profesorado Máster):

- Currículum académico o profesional de reconocido prestigio
- Categoría académica
- Tipo de vinculación con la universidad
- Experiencia docente e investigadora y /o profesional
- Adecuación a los ámbitos de conocimientos vinculados al título

De esta manera, el profesorado que participa en el Master está compuesto por investigadores y profesionales de reconocido prestigio de diferentes universidades nacionales e internacionales. La gran mayoría del profesorado propuesto tiene una amplia experiencia docente, han participado en proyectos de investigación financiados, algunos de ellos de ámbito europeo, y han publicado, de forma regular, artículos de investigación en revistas científicas de impacto. También, una buena parte del profesorado cuenta con experiencia en el ejercicio profesional en el ámbito del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos.

Cada uno de los profesores implicados en la impartición de estas enseñanzas son especialistas en las materias de que se trata, no obstante participan con asiduidad en las actividades organizadas por el Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla y la Universidad de Valencia, así como numerosos congresos, seminarios y workshops de sus respectivas especialidades.

Así mismo, cabe destacar la función de coordinación por áreas temáticas que se realiza por los encargados de cada una de las grandes áreas del Máster (Psicología Social, Psicología Experimental y Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos), con los profesores que imparten cada año las asignaturas de ese bloque, así como dentro de cada una de las asignaturas.

A través del Plan Propio de Docencia de la Universidad de Sevilla y de sus acciones dirigidas al Desarrollo de un sistema de captación de profesorado invitado, la docencia del máster se ha visto enriquecida por la presencia de profesorado invitado dentro de las Acciones de Movilidad e Internacionalización: Apoyo a la movilidad (Ref. 2.8) (véase documento adjunto Resolución curso 2014-2015)

Además, los resultados de las distintas evaluaciones del profesorado llevadas a cabo por el Centro Andaluz de Prospectiva a través del Secretariado de Formación y Evaluación del Profesorado de la Universidad de Sevilla han sido muy positivas indicando una alta satisfacción del alumnado con la docencia impartida.

El máster cuenta actualmente con 2 Catedráticos de Universidad, 8 Titulares de Universidad (de los cuales 2 están acreditados para Cátedra), 3 Contratados Doctores (de los cuales los 3 están acreditados para Titular), 2 Ayudantes Doctores (de los cuales las 2 están acreditados para Contratados Doctores), 1 Profesor

Colaborador, 1 Sustituto interino y 1 Profesor Asociado.

- Indicar las actividades realizadas para el correcto desarrollo de las enseñanzas, en relación a los mecanismos de coordinación docente, sustituciones e incremento de la cualificación del profesorado.

Para cada curso académico la Coordinación del Máster propone el número de créditos por asignatura que impartirá el profesorado, esta propuesta es ratificada y aprobada en el PAP de cada departamento implicado en las enseñanzas del Máster (Psicología Social, Psicología Experimental, Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos). Asimismo, la Coordinación propone al profesorado que coordinará cada asignatura y que está encargado de elaborar el programa y proyecto docente correspondiente con el consenso del resto de profesorado implicado en dicha asignatura.

Para el curso 2014-2015 se acordó por unanimidad entre todo el profesorado del Máster llevar a cabo una evaluación continua por asignatura, dando la opción para aquel alumnado que lo solicite de realizar examen teórico en la convocatoria de exámenes habilitada por la Facultad. Asimismo se han llevado a cabo reuniones periódicas de coordinación con el profesorado (2 por cada cuatrimestre) y con el alumnado (véase documentos Coordinación docente). Se han impartido además varias conferencias por profesorado externo (2 de universidades españolas y 2 de universidades extranjeras) en el marco de las Ayudas de Movilidad del Plan Propio de Docencia de la Universidad de Sevilla.

- En su caso, perfil del profesorado de prácticas.

El profesorado que supervisa las prácticas externas del mismo modo son los profesores del Máster que por sus contactos previos han facilitado la firma de acuerdos que permiten acoger a los estudiantes en prácticas entre las entidades de destino y la Universidad de Sevilla. Sus funciones son desde el asesoramiento a los estudiantes, orientándolos en cuáles serían los destinos más adecuados para su perfil, determinación del plan de formación en colaboración con el colaborador externo y supervisión de los resultados obtenidos conforme a los informes presentados por el colaborador externo y la memoria de prácticas del alumnado. Asimismo, desde la coordinación se distribuyen las tareas y el alumnado y se establecen los criterios para cada curso académico en función de los cambios en normativa, procedimientos de gestión o modificaciones en los centros de prácticas.

La satisfacción del alumnado matriculado en prácticas tanto con sus tutores académicos como con la gestión del centro y las tareas realizadas en las prácticas es muy buena (véase indicadores P05 y P06 de Satisfacción del alumnado y de los empleadores con las prácticas externas; curso 2014-15).

En los últimos dos cursos los convenios de prácticas logrados por el profesorado que supervisa las prácticas abarcan empresas e instituciones del sector público y privado de Sevilla y su provincia y de otras provincias de Andalucía: Ayto. de Chiclana 1; El Roble 1; ISOIN 1; Greenpower 2; Leroy Merlin Huelva1; Near Technologies 2; Stacia Formación 1; Zemsania 1; Senior Staff 1; Itínera 1; Iman Temporing 1; Dental Company 2; Forinemas 2; Management & Research 3; Medios Externos 1; Emprépolis 1; Human & Partners 1; Gestionitas 1.

Fortalezas y logros

1. 1. La mayor fortaleza es no sólo la alta especialización reconocida de los profesores participantes en sus respectivas materias, sino la gran motivación de los mismos y su implicación en las enseñanzas del máster, no sólo en la docencia de sus clases. Prueba de ello es el interés constante en mantener informado al alumnado de cursos, seminarios y conferencias externas al centro con las que puedan complementar su formación.

Ficheros que se adjuntan (al final del documento)

1. 1. Coordinación docente

2. 2. Coordinación docente

3. 3. Sexenios profesorado Máster

IV. Infraestructuras, servicios y dotación de recursos

Análisis

- Se realizará un breve análisis de las infraestructuras y la adecuación de los recursos humanos (personal de apoyo y personal de administración y servicios) y materiales para el correcto desarrollo de la docencia teniendo en cuenta el tamaño de los grupos, el desarrollo de las actividades formativas y las metodologías de enseñanza-aprendizaje.

Las clases del Máster POT se imparten regularmente en el aula 10 sito en la primera planta de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla, dotada de 50 plazas, mesa para profesor, ordenador conectado a la red y proyector, así como dispositivos de audio y micrófono. Cuenta con mesas y sillas movibles que facilitan la docencia en grupos de trabajo y un mejor aprovechamiento de la metodología de casos que es la empleada generalmente en todas las asignaturas del Máster.

La Facultad de Psicología cuenta además con tres aulas informatizadas para prácticas en las que se emplea software específico o simulaciones de experimentos, experiencias, procesos, etc. Estas Aulas Informatizadas cuentan con una capacidad para grupos de 60 estudiantes cada una (30 PC, 1 por cada 2 alumnos/as). Cada aula dispone de un equipo audiovisual conectado al ordenador del profesor. Existe, así mismo, la posibilidad de usar conjuntamente las aulas A y B como un solo espacio cuando se levantan las persianas de las mamparas separadoras. En estas aulas se imparten la totalidad de las clases que componen la asignatura "Análisis Multivariante" adscrita al Departamento de Psicología Experimental. La Biblioteca está situada en el edificio central de San Francisco Javier y consta de 4 salas. El fondo bibliográfico de la biblioteca está constituido por más de 65.000 volúmenes que incluyen manuales, monografías especializadas, obras de referencia, tesis doctorales, y material no librario como microformas, videos y tests. Las cuatro salas son: a) Sala de Lectura con una capacidad de 175 puestos de lectura, b) Sala de Trabajo en Grupo de 20 plazas, c) Sala de Libre Acceso que cuenta con 68 puestos de consulta y lectura y d) Sala de investigadores, situada en la zona de Depósito, que cuenta con 12 puestos de consulta de acceso restringido.

El personal de Biblioteca voluntariamente imparte un breve seminario sobre el acceso a las distintas bases de datos y recursos bibliográficos disponibles en las bibliotecas de la Universidad de Sevilla como parte de la asignatura "Curso introductorio de orientación a la Psicología de las Organizaciones y del Trabajo". Desde la coordinación del Máster cada vez se trabaja más en colaboración con otros servicios de la Universidad de Sevilla que permiten la puesta a disposición de los muchos recursos de esta Universidad. En particular con el Servicio de Relaciones Internacionales que nos ha permitido llegar a acuerdos concretos con otras Universidades extranjeras con las que la US mantiene convenio, así como el desarrollo de una Doble Titulación con la Universidad de Maastricht. Asimismo, contamos con el apoyo y asesoramiento del Servicio de Prácticas en Empresas que, junto a la Unidad de Gestión del Practicum de la Facultad de Psicología, ayuda en la gestión de los convenios de prácticas y la incorporación del alumnado del Máster en los centros externos, facilitando además, a través de las becas PRAEM y de prácticas extracurriculares la inserción laboral de los egresados. Asimismo, contamos cada año con la colaboración del Servicio de Biblioteca de la Facultad de Psicología para la formación inicial del alumnado en bases de datos y búsquedas bibliográficas.

- Se realizará un análisis de la adecuación de los servicios necesarios para poder garantizar la orientación académica y profesional del estudiante.

La Universidad de Sevilla cuenta con algunos servicios generales como son el Secretariado de Orientación de la US (<http://estudiantes.us.es/orientacion>), el Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria (<http://sacu.us.es>) y el Sistema Integral de Orientación y Tutoría de la Universidad de Sevilla (US-ORIENTA) en el que se encuadra el Plan TOURS (<http://estudiantes.us.es/programa-tours>) que participan en la orientación de los alumnos que cursan el Máster POT.

A continuación detallamos otros servicios de orientación académica que se realizan desde la Facultad de Psicología:

1.- Acto de bienvenida a estudiantes de posgrado.

2.- Jornada sobre Prácticas Externas y Estudios de Posgrado para estudiantes de tercer y cuarto curso. Organizadas por el Vicedecanato de Transferencia Tecnológica y Programas Internacionales. Además, cada curso académico se organiza un Acto de egreso conjunto para todos los estudios de posgrado de la Facultad de Psicología donde se imparte una lección magistral por un investigador y docente de relevancia nacional y/o internacional.

También la Facultad de Psicología realiza los siguientes servicios de orientación profesional:

1.- I Jornadas de Emprendimiento. Celebradas el 13 de diciembre de 2013 en la Sala de Grados de la Facultad de Psicología. El objetivo de esta era ofrecer un primer acercamiento al emprendimiento universitario, a través de diferentes agentes de la Universidad de Sevilla, y potenciado la idea de emprendimiento como una opción viable para egresados del título mediante una experiencia real de emprendimiento realizada por egresadas de la Facultad de Psicología. Esta jornada ha sido financiada por el II Plan Propio de Docencia de la Universidad de Sevilla (Evidencia: I Jornadas de Emprendimiento).

2.- II Jornadas de Emprendimiento en Psicología: Recursos para el Empleo y Autoempleo en Psicología. Estas jornadas se celebraron el 21 de noviembre de 2014 en el Salón de Actos de la Facultad de Psicología. Las II Jornadas de Emprendimiento en Psicología: Recursos para el empleo y el autoempleo en Psicología han estado orientadas a estudiantes de Grado, Másteres, Doctorado, antiguos egresados, Personal de Administración y Servicio, emprendedores y empresarios. Ha sido financiada por el II Plan Propio de Docencia de la Universidad de Sevilla (Evidencia: II Jornadas de Emprendimiento).

3.- Observatorio de la Profesión de la Facultad de Psicología (<http://centro.us.es/facpsi/proyectos-estrategicos/observatorio-de-la-profesion>).

El observatorio de la Profesión es un recurso dependiente de la Facultad de Psicología y financiado en el II Plan Propio de Docencia que pretende servir como enlace entre la universidad, el mundo laboral y el estudiantado en el ámbito de la Psicología.

Dentro del sitio web de la Facultad de Psicología se ha creado un apartado dedicado al “Observatorio de la Profesión” donde se puede encontrar información sobre el Observatorio de la Facultad de Psicología que pretende servir de enlace entre la universidad, el mundo laboral y el estudiantado en el ámbito de la Psicología; Información sobre inserción laboral en Psicología que ofrece cifras y datos acerca del panorama de actividad laboral en nuestra disciplina; Recursos para la formación continua para seguir avanzando en la formación y/o complementar la capacitación profesional; Orientación laboral para el auto-empleo y el empleo asalariado que ofrece recursos para ayudar a iniciar y dirigir la carrera laboral como profesional de la psicología; Información sobre prácticas y voluntariado donde se ofrecen recursos para ampliar las experiencias de aprendizaje y acercar la práctica profesional a la comunidad y, por último un apartado denominado En el extranjero que ofrece recursos para desarrollar la carrera formativa y profesional en el extranjero.

4.- Espacio de preincubación y coworking de la Facultad para emprendedores de la Universidad de Sevilla.

5. Encuentro tutores profesionales/académicos (evidencia: Participación Jornadas de Prácticas).

Así mismo el contacto cotidiano con docentes que pertenecen al Área de Psicología de los RR.HH. y de las Organizaciones del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental

(<http://www.cop.es/delegaci/andocci/es/PsicologiaRecursosHumanosOrganizaciones.asp>) y a otros organismos de la US, como el SEPRUS (Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Sevilla: <http://r2h2.us.es/prevencion/index.php>), facilita a los participantes en el Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo las oportunidades de información, conocimiento de distintas áreas profesionales y de investigación asociadas a la POT y un acercamiento a sus posibilidades profesionales futuras.

Muestra de ello son las múltiples actividades organizadas tanto en la Facultad de Psicología como en otros centros del Campus (evidencias: Jornadas de Ergonomía, Global Business I, Global Business II -Curso complementario con el CIEE-; I Feria de Empleo US -Actividad realizada en el Campus Ramón y Cajal-; I y II Jornadas de Emprendimiento.).

Fortalezas y logros

1. Una de las principales fortalezas es la creación de sinergias entre los grupos que trabajan en temas relativos a los Recursos Humanos en la Universidad de Sevilla a través de la organización de nuevas jornadas y espacios de diálogo entre el profesorado y las empresas constituyendo un punto de partida para la mejora de la transferencia de resultados entre Universidad y el entorno laboral.
2. En el diseño, implementación y seguimiento de este máster se ha tomado como modelo de referencia la formación en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones desarrollado por la ENOP (Red Europea de Catedráticos de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones; <http://www.ucm.es/info/Psyap/enop/rmodel.html>) y el Libro blanco del Título de Grado en Psicología (http://www.aneca.es/activin/docs/libroblanco_psicologia_def.pdf).
3. En las últimas ediciones se ha mantenido la misma aula, cedida por la Facultad de Psicología como lugar permanente para la impartición de este Máster. Asimismo, los servicios y recursos con los que cuenta el Máster y la Facultad de Psicología se han ampliado dentro de los programas de la Universidad de Sevilla (I y II Plan Propio de Docencia; Secretariado de Prácticas en Empresa y Empleo).

P01 - MEDICIÓN Y ANÁLISIS DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO

Código	Indicador	Valor	Justificación
P01-01	TASA DE GRADUACIÓN DEL TÍTULO	81.82%	Se considera realmente positiva dado que ha aumentado en un 31,82% (anteriormente había sido den un 50%) y de que se trata de un Título de 90 créditos en el que gran parte del alumnado matricula las prácticas y el TFM en el curso siguiente
P01-02	TASA DE ABANDONO DEL TÍTULO	-	
P01-03	TASA DE ABANDONO INICIAL	-	
P01-04	TASA DE EFICIENCIA DEL TÍTULO	100.00%	Ha mejorado en un 0,25% para llegar a ser total. Las incidencias anteriores se encontraban únicamente en Trabajo Fin de Máster y Prácticas Externas, asignaturas que algunos alumnos matriculan en el segundo año (por tratarse de un máster de 90 créditos)
P01-05	TASA DE ÉXITO DEL TÍTULO	100.00%	Ha mejorado en un 0,23 % para llegar a ser total, solventando la incidencia en la asignatura Toma de Decisiones, asignatura que era elegida por alumnado externo al propio Máster y que, por sus características (Erasmus, libre configuración), no se presenta a evaluación
P01-06	TASA DE ÉXITO DEL TRABAJO FIN DE GRADO O MÁSTER	100.00%	En el curso 2014-2015 todos aquellos que lo presentaron superaron la Comisión de Evaluación. Es un indicador de que el Visto Bueno del tutor/a correspondiente está en la línea de la valoración de la Comisión
P01-07	TASA DE RENDIMIENTO DEL TÍTULO	86.27%	Ha mejorado casi en un 3%. Las incidencias más relevantes se encuentran, por un lado, en asignaturas de carácter optativo (hay alumnado que se matricula y no necesita los créditos para obtener el título) o bien en las que se dejan para el segundo año (TFM y prácticas externas)

P01-08	TASA DE RENDIMIENTO DEL TRABAJO FIN DE GRADO O MÁSTER	31.58%	Ha mejorado ostensiblemente en casi un 20 %. Gran parte del alumnado pasa por la Comisión de Evaluación en la convocatoria de diciembre (no queda reflejado en este porcentaje) o bien lo matricula para el curso siguiente.
P01-09	CALIFICACIÓN MEDIA DE LOS TRABAJOS FIN DE GRADO O MÁSTER	7.83	Se ha reducido ligeramente (0,7%) debido a la exigencia mayor en los TFM perfil investigador que en este momento son un número importante de los TFM que se presentan.
P01-10	NOTA MEDIA DE INGRESO		
P01-11	NOTA DE CORTE		
P01-12	ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO EN EL TÍTULO	22	El número de estudiantes de nuevo ingreso actual no se corresponde con el desideratum de la memoria de verificación de 35 estudiantes.

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. -La tasa de graduación ha aumentado considerablemente.
2. -Ha mejorado la tasa de eficiencia
3. -Ha mejorado la tasa de éxito del título y del Trabajo Fin de Máster

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

1. - Debido al aumento de la oferta de máster oficiales en el área de recursos humanos y consultoría de 60 créditos, y dado que el máster POT consta de 90 créditos, se ha reducido el número de estudiantes de nuevo ingreso.

DECISIÓN DE MEJORA:

-Informar en el periodo de matriculación de la posibilidad de no matricular todas las asignaturas en el mismo curso académico.

P02 - EVALUACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA Y EL PROFESORADO

Código	Indicador	Valor	Justificación
--------	-----------	-------	---------------

P02-01	NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LA ACTUACIÓN DOCENTE DEL PROFESORADO	4.07	El nivel de satisfacción ha aumentado visiblemente en 0.8 puntos lo que indica una mayor adaptación de las metodologías y coordinación docente del profesorado en las distintas asignaturas. En general, la valoración del equipo docente es muy positiva, destacando especialmente el trato al alumnado, el fomento de un clima de trabajo y participación, la disponibilidad para resolver las dudas que se les plantean, poniendo en práctica los contenidos de la asignatura y aportando bibliografía de interés en cada materia.
P02-02	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES ANUALES DE LA ACTIVIDAD DOCENTE DEL PROFESORADO		
P02-03	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES QUINQUENALES DE LA ACTIVIDAD DOCENTE DEL PROFESORADO		
P02-04	PROGRAMAS DE ASIGNATURAS PUBLICADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100.00%	Como hasta el momento, se cumple escrupulosamente con la normativa docente de la US y todo el profesorado entrega en plazo el programa de las asignaturas.
P02-05	PROYECTOS DOCENTES PUBLICADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	92.31%	Ha aumentado en un 9% el número de proyectos docentes publicados en tiempo.
P02-06	PROGRAMAS DE ASIGNATURAS ADECUADOS A LA NORMATIVA DE APLICACIÓN		
P02-07	PROYECTOS DOCENTES ADECUADOS A LA NORMATIVA DE APLICACIÓN		
P02-08	QUEJAS E INCIDENCIAS RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE LA DOCENCIA INTERPUESTAS A TRAVÉS DEL BUZÓN ELECTRÓNICO	0.00%	No ha sido registrada ningún tipo de queja o incidencia relacionada con el desarrollo de la docencia a través del buzón electrónico
P02-09	QUEJAS E INCIDENCIAS RELACIONADAS CON LA EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES INTERPUESTAS A TRAVÉS DEL BUZÓN ELECTRÓNICO	0.00%	No ha sido registrada ningún tipo de queja o incidencia relacionada con la evaluación a través del buzón electrónico

P02-10	RECURSOS DE APELACIÓN CONTRA LAS CALIFICACIONES OBTENIDAS INTERPUESTOS POR LOS ESTUDIANTES DEL TÍTULO		
P02-11	CONFLICTOS RESUELTOS POR LAS COMISIONES DE DOCENCIA DEL CENTRO Y DE LOS DEPARTAMENTOS IMPLICADOS EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO DE LA DOCENCIA		
P02-12	PARTICIPACIÓN DEL PROFESORADO EN ACCIONES DEL PLAN PROPIO DE DOCENCIA	50.00%	La mayoría de las acciones se han llevado a cabo dentro del punto 2.8 de la convocatoria del I Plan Propio de Docencia con objeto de traer a profesorado de reconocido prestigio nacional e internacional en distintas áreas del máster y poder proporcionar una docencia de mayor calidad al alumnado
P02-14	PARTICIPACIÓN DEL PROFESORADO EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE	43.75%	Alrededor de un 90% de las asignaturas trabajan con la metodología basada en casos prácticos y en este curso además casi la mitad del profesorado ha participado en acciones de innovación docente en el marco de ayudas de la US.
P02-15	ASIGNATURAS IMPLICADAS EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN	66.67%	Dos tercios de las asignaturas están implicadas en proyectos de innovación entre los que destacan el empleo del Aprendizaje de Casos (o aprendizaje basado en problemas).
P02-16	ASIGNATURAS QUE UTILIZAN LA PLATAFORMA DE ENSEÑANZA VIRTUAL	100.00%	Es la herramienta que todo el profesorado utiliza tanto para la transmisión de contenidos de cada asignatura como para la comunicación y feedback de las tareas de evaluación

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. -Nivel de satisfacción del alumnado con la actuación docente

2. -Se ha cumplido el objetivo del 100% en la publicación de programas de asignaturas en el plazo establecido

3. -Aumento de los proyectos docentes publicados en plazo establecido

4. -No hay quejas ni incidencias con el desarrollo de la docencia ni con el desarrollo de los aprendizajes

5. -Todo el profesorado utiliza la plataforma de enseñanza virtual

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

1. - Faltan algunos proyectos docentes

P03 - OBTENCIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA SOBRE LA CALIDAD DEL TÍTULO

Código	Indicador	Valor	Justificación
P03-01	TASA DE OCUPACIÓN	55.00%	Reducción de la tasa de ocupación en un 25%. Dado que se trata de un máster de 90 créditos, parte del alumnado decide realizarlo en dos cursos académicos
P03-02	DEMANDA	42.50%	Este dato ha bajado considerablemente con relación al curso pasado (85%). Quizá por el aumento de la oferta de máster oficiales y no oficiales en el área de los Recursos Humanos. En cualquier caso, este ha sido un criterio relevante en el proceso de selección del alumnado, seleccionando a aquellos que lo eligen en primera opción, indicador de su alta motivación y de su nivel de compromiso con el mismo
P03-03	DEDICACIÓN LECTIVA DEL ESTUDIANTE	34.64%	La dedicación ha bajado con relación al curso pasado (48.49). Dado que se trata de un máster de 90 créditos y el aumento de las tasas por crédito, parte del alumnado decide realizarlo en dos cursos académicos. Se han reducido el número de becas obtenidas por el alumnado, lo que les obliga a reorganizar su dedicación al máster.
P03-04	CRÉDITOS POR PROFESOR	3.62	Es de destacar que este máster cuenta con distintos departamentos implicados y profesorado externo, dotando de una mayor diversidad y multidisciplinariedad a los contenidos impartidos. No obstante, el valor ha aumentado con relación al curso pasado (2.62) debido a la reducción de profesorado invitado y al aumento de carga de créditos del profesorado de la US.

P03-05	PROFESORES DOCTORES IMPLICADOS EN EL TÍTULO	81.25%	Ha aumentado con relación al curso anterior (70.83) como consecuencia de la ausencia de profesorado invitado profesional. La mayor parte del profesorado adscrito a la universidad ostenta el título de Doctor/a lo que aporta calidad a la docencia impartida y a su rol como tutor/a de Trabajos Fin de Máster
P03-06	CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD IMPLICADOS EN EL TÍTULO	12.50%	Ha aumentado con relación al curso anterior (8.33%)
P03-07	PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD IMPLICADOS EN EL TÍTULO	37.50%	Se mantiene con respecto al curso anterior, sin embargo hay 3 profesores más acreditados a la figura de Titular de Universidad.
P03-08	PROFESORADO CON VINCULACIÓN PERMANENTE IMPLICADO EN EL TÍTULO	75.00%	Ha aumentado con relación al curso anterior (62.50%)
P03-09	PROFESORADO ASOCIADO IMPLICADO EN EL TÍTULO	6.25%	Ha aumentado con respecto a cursos anteriores dado que no había ninguno hasta el momento.
P03-10	PROFESORADO PARTICIPANTE EN GRUPOS DE INVESTIGACIÓN PAIDI	93.75%	Ha mejorado con respecto al curso anterior (75%) debido a la mayor participación de profesorado de la US. El total del profesorado adscrito a centros universitarios pertenece a algún grupo de investigación. Los restantes docentes pertenecen a empresas y organizaciones de alto nivel cuya labor y docencia complementa el doble perfil, investigador y profesional, de este máster
P03-11	SEXENIOS RECONOCIDOS AL PROFESORADO	36.14%	Se ha reducido ligeramente con relación al curso anterior (37.21), sin embargo más de una tercera parte del profesorado cuenta con el reconocimiento de su labor investigadora lo que aporta valor y calidad a la docencia impartida
P03-12	PARTICIPACIÓN DEL PROFESORADO EN LA DIRECCIÓN DE TESIS	23.08%	Ha aumentado visiblemente con relación al curso anterior (17.65). Dado el marcado carácter investigador de este máster y del perfil de la mayoría del profesorado implicado, se están dirigiendo varias tesis de alumnado de dicho máster
P03-13	PUESTOS DE ORDENADORES		
P03-14	PUESTOS EN BIBLIOTECA		
P03-15	PUESTOS EN SALA DE ESTUDIOS		

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. -Mayor número de doctores
2. -Mayor número de profesorado con vinculación permanente
3. -Mayor número de profesorado participante en grupos de investigación
4. -Mayor número de profesorado implicado en lecturas de tesis

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

1. - Demanda en primera opción
 PROPUESTAS DE MEJORA: Mayor divulgación del título a través de las redes sociales

P04 - ANÁLISIS DE LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD

Código	Indicador	Valor	Justificación
P04-01	TASA DE ESTUDIANTES PROCEDENTES DE OTRAS UNIVERSIDADES	0.00%	Este curso no hemos tenido alumnado erasmus. Sin embargo, sí hay alumnado extranjero, concretamente una alumna de Grecia y otra alumna de Colombia
P04-02	TASA DE ESTUDIANTES EN OTRAS UNIVERSIDADES	9.09%	Dos alumnos están cursando la Doble Titulación en Maastrich, un alumno disfruta de una beca Erasmus en Coimbra y una alumna disfruta de una beca PIMA en Ecuador
P04-03	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES PROCEDENTES DE OTRAS UNIVERSIDADES	S/D S/D	
P04-04	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN OTRAS UNIVERSIDADES	6.00 S/D	El nivel de satisfacción es adecuado.

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. A pesar de las dificultades económicas se sigue potenciando la internacionalización a través de la Doble Titulación con Maastricht, las becas Erasmus y otras becas como la PIMA

P05 - EVALUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS EXTERNAS

Código	Indicador	Valor	Justificación
P05-01	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS TUTORES EXTERNOS CON LAS PRÁCTICAS	100.00%	El dato es excelente. Hasta el momento el máster no contaba con información del nivel de satisfacción de los tutores externos pero se puede apreciar que están totalmente satisfechos con el máster y su alumnado dado que la mayoría vuelve a ofertar plazas de prácticas en sus centros.

P05-02	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES CON LAS PRÁCTICAS EXTERNAS	100.00%	La satisfacción del alumnado con el centro asignado es plena. En parte, debido a la labor de ajuste del perfil del alumnado con las características de la plaza ofertada que lleva a cabo la comisión de prácticas del máster a comienzo de curso a través de evaluación de su CV y entrevistas de orientación.
P05-03	EMPRESAS CON CONVENIO PARA PRÁCTICAS EXTERNAS	16	Se ha reducido el número de empresas dado que, por un lado, hay menor número de alumnado matriculado este curso en las prácticas y, por otro, algunas de las empresas ha aumentado el número de plazas que oferta. Todas las empresas colaboradoras con el máster como centros de prácticas cumplen con la normativa de la Universidad de Sevilla establecida en el convenio firmado con las mismas para cada una de las plazas ofertadas
P05-04	RESCISIONES O RENUNCIAS DE PRÁCTICAS		Hemos ajustado en lo posible el número de empresas y plazas con el número de alumnado. Ninguna ha renunciado a ofertar prácticas este curso.

Fortalezas y Logros del procedimiento

- Se cuenta con datos del nivel de satisfacción de los tutores externos y del alumnado que realiza las prácticas.
- Se aprecia un adecuado ajuste entre el perfil del alumnado y el centro asignado (en parte gracias a la labor de orientación que realiza la comisión de prácticas a comienzo de curso a través de entrevistas personalizadas y seguimiento con el alumnado)

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

- Se ha detectado la necesidad de mejorar la información prestada los tutores de prácticas en relación al procedimiento de incorporación del alumnado

DECISIÓN DE MEJORA:

Enviar de nuevo la guía de uso de la plataforma ICARO al inicio de la incorporación de cada alumno

P06 - EVALUACIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS GRADUADOS Y DE LA SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

Código	Indicador	Valor	Justificación
--------	-----------	-------	---------------

P06-01	EGRESADOS OCUPADOS INICIALES	33.33%	El porcentaje de egresados ocupados es menor que en cursos anteriores debido en parte a la situación actual del mercado de trabajo y porque gran parte del alumnado decide seguir formándose y/o realizando prácticas extracurriculares.
P06-02	TIEMPO MEDIO EN OBTENER EL PRIMER CONTRATO	S/D	
P06-03	TIEMPO DE COTIZACIÓN DURANTE EL PRIMER AÑO COMO EGRESADO	9.00	No es posible la comparación dado que es la primera vez que contamos con este dato. En cualquier caso es satisfactorio.
P06-04	ADECUACIÓN DE LA ACTIVIDAD LABORAL A LA TITULACIÓN	100.00%	Es importante destacar que los egresados del máster que encuentran ocupación en los meses posteriores a la finalización del mismo lo hacen en puestos para los que se han formado y directamente relacionados con las enseñanzas del máster.
P06-05	GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EGRESADOS CON LA FORMACIÓN RECIBIDA	0.00%	
P06-06	GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES CON LA FORMACIÓN ADQUIRIDA	100.00%	Es relevante destacar este dato dado que las empresas y organizaciones que emplean a los egresados de este máster están totalmente satisfechos con su formación.

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

1. -No hay datos del grado de satisfacción de los egresados con la formación recibida

DECISIÓN DE MEJORA:

-Se propone solicitar al centro la creación de una base de datos para llevar el seguimiento del alumnado egresado del máster.

-Revisar el procedimiento de la cumplimentación de las encuestas de satisfacción de los egresados.

P07 - EVALUACIÓN Y ANÁLISIS DE LA SATISFACCIÓN GLOBAL CON EL TÍTULO DE LOS DISTINTOS COLECTIVOS

Código	Indicador	Valor	Justificación
P07-01	GRADO DE SATISFACCIÓN DEL ALUMNADO CON EL TÍTULO	6.00	El nivel de satisfacción del alumnado se ha incrementado en un 50% pasando de 3.32 puntos en 2013-2014 a un 6 en este curso.

P07-02	GRADO DE SATISFACCIÓN DEL PROFESORADO CON EL TÍTULO	9.00	El nivel de satisfacción del profesorado se ha incrementado en un 20%, pasando de 7 puntos en 2013-2014 a 9 puntos.
P07-03	GRADO DE SATISFACCIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS CON EL TÍTULO	4.65	El nivel de satisfacción del PAS se ha incrementado en un punto, pasando de 3.67 en 2013-2014 a 4.65.

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. Aumento del nivel de satisfacción de los diferentes colectivos con relación a años anteriores.
2. Elevado nivel desatisfacción del profesorado

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

1. Reducido nivel de satisfacción del PAS
Decisión de mejora: establecer mecanismos de coordinación con el PAS
2. Reducido nivel de participación de los colectivos
Decisión de mejora: mejorar el nivel de participación en las encuestas de satisfacción

P08 - GESTIÓN Y ATENCIÓN DE QUEJAS, SUGERENCIAS E INCIDENCIAS

Código	Indicador	Valor	Justificación
P08-01	SUGERENCIAS INTERPUESTAS	0.00%	No hay cambios con relación a cursos anteriores, sin embargo, en las reuniones de coordinación con la delegada y con el alumnado sí se han realizado sugerencias de mejora
P08-02	QUEJAS INTERPUESTAS	0.00%	No hay cambios con relación a otros cursos
P08-03	QUEJAS RESUELTAS	0.00%	no hay cambios con relación a otros cursos
P08-04	INCIDENCIAS INTERPUESTAS	0.00%	no hay cambios con relación a otros cursos
P08-05	INCIDENCIAS RESUELTAS	0.00%	con relación a otros cursos
P08-06	FELICITACIONES RECIBIDAS	0.00%	con relación a otros cursos

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. No se formulan quejas formales porque el alumnado está satisfecho
Se utilizan las herramientas de coordinación para mejorar la comunicación con el alumnado con el objetivo de que manifiesten su sugerencias e incidencias.
El alumnado informa de que las posibles incidencias con el profesorado son atendidas satisfactoriamente en reuniones informales
2. El alumnado utiliza las herramientas.

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

1. Es posible que los instrumentos oficiales para interponer las quejas e incidencias no estén muy visibles.
DECISIÓN DE MEJORA:
-Se decide incluir un apartado de quejas y sugerencias en la web del máster.

P09 - CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS ESPECÍFICOS EN EL CASO DE EXTINCIÓN DEL TÍTULO

Código	Indicador	Valor	Justificación
P09-01	ESTUDIANTES EN EL TÍTULO EN FASE DE EXTINCIÓN		
P09-02	ESTUDIANTES QUE CONCLUYEN LOS ESTUDIOS DURANTE EL PERIODO DE EXTINCIÓN DEL TÍTULO		
P09-03	ESTUDIANTES DE TÍTULO EN FASE DE EXTINCIÓN QUE CONCLUYEN SUS ESTUDIOS EN OTRAS TITULACIONES DE LA US		

P10 - DIFUSIÓN DEL TÍTULO

Código	Indicador	Valor	Justificación
P10-01	ACCESO A LA INFORMACIÓN DEL TÍTULO DISPONIBLE EN LA WEB	184.43	Como consecuencia de la actualización de la Web de la US y de la Facultad, ha aumentado su consulta de 61.14 en 2011-2013 a 184.43.
P10-02	QUEJAS E INCIDENCIAS SOBRE LA INFORMACIÓN DEL TÍTULO DISPONIBLE EN LA WEB	0.000	Se mantiene estable. No hay quejas
P10-03	OPINIÓN DE LOS ESTUDIANTES SOBRE LA DISPONIBILIDAD, ACCESIBILIDAD Y UTILIDAD DE LA INFORMACIÓN EXISTENTE DEL TÍTULO EN LA WEB	5.67	la opinión ha mejorado de 5.12 puntos (2011-2013) a 5.67 como consecuencia de la actualización de la información de dicha web.
P10-04	OPINIÓN DEL PROFESORADO SOBRE LA DISPONIBILIDAD, ACCESIBILIDAD Y UTILIDAD DE LA INFORMACIÓN EXISTENTE DEL TÍTULO EN LA WEB	9.00	la opinión ha mejorado notablemente de 6.67 puntos (2011-2013) a 9 como consecuencia de la actualización de la información de dicha web.
P10-05	OPINIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOBRE LA DISPONIBILIDAD, ACCESIBILIDAD Y UTILIDAD DE LA INFORMACIÓN EXISTENTE DEL TÍTULO EN LA WEB	5.69	La opinión del PAS ha empeorado de 6.25 (2011-2013) a 5.69.

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. Aumento del número de visitas a la web

2. Aumento de la satisfacción del alumnado y del profesorado con la disponibilidad, accesibilidad y utilizada de la información del título en la web

3. Ausencia de quejas sobre la información del título disponible en la web

Debilidades y decisiones de mejora adoptadas en el procedimiento

1. -Aunque situándose en niveles aceptables, ha bajado la satisfacción del PAS con la disponibilidad, accesibilidad y utilizada de la información del título en la web.

DECISIÓN DE MEJORA:

-Analizar este descenso directamente con el PAS.

P11 - SISTEMA DE ANÁLISIS, MEJORA Y SEGUIMIENTO DE LA TOMA DE DECISIONES

Código	Indicador	Valor	Justificación
P11-01	ACCIONES DE MEJORA REALIZADAS		Considerando el plan de mejora del curso anterior, cuyo responsable de la acción es la Coordinación del Máster, se informa de que: - Se propusieron 6 acciones de mejora - Se han iniciado 6 acciones de mejora, de las cuales 4 se han conseguido en nivel alto y dos en nivel bajo. En consonancia con las propuestas de mejora iniciadas en el curso anterior (2012-2013) se comprueba que: - La mayor participación de profesorado visitante implica una reducción de docencia para el profesorado de la US, lo que hace plantearse a la Comisión Académica la conveniencia de seguir solicitando ayudas para profesorado visitante a coste cero. La falta de recursos económicos del alumnado hace que, aunque haya aumentado la tasa de participación en programas de movilidad, todavía no se alcancen tasas óptimas. - Se debe seguir insistiendo en que se incluyan otros programas de movilidad para que el alumnado pueda valorar la satisfacción - Se incluye un seminario sobre formación organizacional y se eliminan contenidos sobre estrés - A pesar de la insistencia de la coordinación, es necesario establecer algún otro mecanismo que potencie la participación del profesorado en las encuestas de satisfacción

Fortalezas y Logros del procedimiento

1. Se han realizado la mayor parte de las medidas propuestas.

Ficheros que se adjuntan (al final del documento)

1. Acta 130415

2. Acta 210115

VI. Tratamiento de las recomendaciones realizadas en el informe de verificación, modificación y/o seguimiento

Modificación/recomendación nº 1			
Criterio	1	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se recomienda informar mejor a los responsables de los centros de prácticas sobre los procedimientos con la nueva plataforma de selección de los candidatos para las PE.			
Breve descripción al tratamiento			
A nivel de centro, se divulgará desde la Unidad de Gestión de Prácticas del Centro el manual dirigido a las entidades colaboradoras de las prácticas que contiene información relevante sobre los procedimientos de la nueva aplicación.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 1

Número de acción	1
Temporalidad	Medio Plazo
Definición de la acción	
Difusión de información sobre ICARO a los responsables de los Centros de Prácticas	
Desarrollo de la acción	
Divulgación a los centros de prácticas del manual de prácticas curriculares.	
Responsable	
proyeccion-psico@us.es	
Recursos necesarios	
Manual de procedimientos de ICARO para centros de prácticas.	

Calificaciones AAC de la M/R nº1

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 2			
Criterio	2	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Acción de obligado cumplimiento	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se debe recuperar y potenciar los procedimientos de coordinación.			
Breve descripción al tratamiento			
Elaboración e implementación de un plan de coordinación vertical y horizontal.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 2

Número de acción	1
Temporalidad	Corto Plazo
Definición de la acción	
Implementación Plan de Coordinación	
Desarrollo de la acción	
realizar una coordinación interna en el master en función de sus cuatro áreas de actividad, el trabajo, las organizaciones, los recursos humanos y la investigación-intervención, de forma que haya un mejor ajuste de	

contenidos y de temáticas. Del mismo modo se establecerán mecanismos de coordinación con el estudiantado, centros de prácticas y profesorado para identificar las líneas de mejoras y las necesidades de la sociedad que deberían ser cubiertas por el master y que signifiquen ajuste de contenidos.

Responsable

masterpot@us.es

Recursos necesarios

Sala de reuniones, calendarización, reconocimiento de coordinadores de asignaturas, plataforma de enseñanza virtual

Calificaciones AAC de la M/R nº2

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 3

Criterio	2	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Acción de obligado cumplimiento	Fecha Informe	24-06-2015

Modificación/recomendación

Se debe incrementar la participación en las encuestas de satisfacción.

Breve descripción al tratamiento

Desde la Facultad de Psicología, para incrementar la participación voluntaria online en las encuestas de satisfacción de todos los grupos de interés, se propone elaborar e implementar un Plan de Comunicación. El Plan de Comunicación tendrá dos vertientes: una interna, hacia el personal docente y no docente y el alumnado, y otra externa, hacia la sociedad, se seguirá el modelo de la SIOP, la división 14 de la American Psychological Association (www.siop.org). Uno de los objetivos del Plan de Comunicación es sensibilizar a los colectivos implicados de la importancia de participar en las encuestas de satisfacción del título, comunicar los plazos y las fechas de comienzo. Dentro del plan de comunicación también estará la publicación de todos los indicadores de la facultad, lo cual mejorará también la percepción por parte de los sectores implicados, de la importancia de participar en las evaluaciones y en otros sistemas de la Facultad de Psicología.

Definición de las acciones de mejora de la M/R 3

Número de acción	1
Temporalidad	Medio Plazo

Definición de la acción

Implementación del Plan de Comunicación

Desarrollo de la acción

En primer lugar se elaborará un Plan de Comunicación considerando a todos los grupos de interés y los medios que se van a utilizar para cada uno de ellos. Entre los medios de comunicación se propone la utilización de la página web de la Facultad, de pantallas informativas de plasma, terminales de ordenador de las aulas y de las redes sociales como Facebook y Twitter. También se recordará en determinados actos públicos, organizados y celebrados en el Centro, el valor de la participación en las encuestas de satisfacción para la mejora de la calidad de los títulos impartidos en la Facultad de Psicología y los medios de comunicación disponibles para participar en las encuestas de satisfacción.

Responsable

proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios

Pantallas informativas de plasma, página web de la Facultad, terminales de ordenador de las aulas, redes sociales como Facebook y Twitter y equipo informático adecuado.

Calificaciones AAC de la M/R nº3

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 4			
Criterio	2	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Acción de obligado cumplimiento	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se debe hacer una difusión real de las herramientas de formulación de quejas e incidencias.			
Breve descripción al tratamiento			
Para realizar una difusión real de las herramientas de formulación de quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones mediante el recurso Expon@us, se propone elaborar e implementar el Plan de Comunicación, descrito en el punto anterior. El objetivo del Plan de Comunicación para este caso es incrementar la difusión de Expon@us a todos los miembros de la comunidad universitaria así como a los agentes externos interesados en las titulaciones impartidas en la Facultad de Psicología.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 4

Número de acción	1
Temporalidad	Medio Plazo
Definición de la acción	
Implementación Plan de Comunicación	
Desarrollo de la acción	
Para realizar una difusión real de las herramientas de formulación de quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones mediante el recurso Expon@us, se propone elaborar e implementar el Plan de Comunicación, descrito.	
Responsable	
decano-psico@us.es	
Recursos necesarios	
Pantallas informativas de plasma, página web de la Facultad, terminales de ordenador de las aulas, redes sociales como Facebook y Twitter y equipo informático adecuado.	

Calificaciones AAC de la M/R nº4

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 5			
Criterio	3	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Acción de obligado cumplimiento	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se debe favorecer una mayor retroalimentación de los resultados académicos y con proximidad a la evaluación			
Breve descripción al tratamiento			
A través del Plan de Coordinación Horizontal y Vertical se establecerá la calendarización de las actividades de evaluación que el alumnado tendrá que entregar en cada asignatura y del feedback y calificaciones de esos trabajos por parte del profesorado.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 5

Número de acción	1
Temporalidad	Corto plazo
Definición de la acción	
Implementación Plan de Coordinación Horizontal y Vertical	
Desarrollo de la acción	
Se elaborará un documento en el que se recojan todos los procedimientos de coordinación vertical (con todos los agentes de interés) y de coordinación horizontal (entre e intra materias) y su calendarización. Se realizará una coordinación interna en el master en función de sus cuatro áreas de actividad, el trabajo, las organizaciones, los recursos humanos y la investigación-intervención, de forma que haya un mejor ajuste de contenidos y de temáticas. Del mismo modo se establecerán mecanismos de coordinación con el estudiantado, centros de prácticas y profesorado para identificar las líneas de mejoras y las necesidades de la sociedad que deberían ser cubiertas por el master y que signifiquen ajuste de contenidos.	
Responsable	
masterpot@us.es	
Recursos necesarios	
Sala de reuniones, plataforma de enseñanza virtual	

Calificaciones AAC de la M/R nº5

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 6

Criterio	3	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Acción de obligado cumplimiento	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se debe reducir la repetición y solapamiento de contenidos (a modo de ejemplo los referidos al estrés, en menor medida también con aspectos metodológicos y clínicos)			
Breve descripción al tratamiento			
En el Máster POT se sigue un enfoque científico-práctico y las recomendaciones de la ENOP (http://www.enop.ee/enop/) para definir las competencias que debe potenciar la formación de un profesional de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. En dichos modelos se establece que se debe formar en tres áreas: Psicología del trabajo, Psicología de las organizaciones y Psicología de los recursos humanos. En cada una de estas áreas es necesario generar una base conceptual, así como una formación orientada a la intervención. En este sentido, y como se explica en la asignatura 'Curso Introductorio', una misma materia (p.e. estrés) se considera desde aspectos conceptuales (en asignaturas como: estudios avanzados en psicología del trabajo, estudios avanzados en psicología de las organizaciones y estudios avanzados en psicología de los recursos humanos) y de intervención (en asignaturas como: intervención en psicología del trabajo, intervención en psicología de las organizaciones e intervención en psicología de los recursos humanos). En este sentido, es posible que una misma materia (estrés) se incluya en dos asignaturas (estudios avanzados en psicología del trabajo e intervención en psicología del trabajo). Sin embargo, nunca deben duplicarse el enfoque (conceptual-intervención) desde el que se trabaje. Con el objetivo de coordinar el contenido y enfoques de cada asignatura, se propone el establecimiento de un Plan de Coordinación Horizontal y Vertical.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 6

Número de acción	1
------------------	---

Temporalidad	Corto plazo
Definición de la acción	
Implementación del Plan de Coordinación Horizontal y Vertical	
Desarrollo de la acción	
Se elaborará un documento en el que se recojan todos los procedimientos de coordinación vertical (con todos los agentes de interés) y de coordinación horizontal (entre e intra materias) y su calendarización. Se realizará una coordinación interna en el master en función de sus cuatro áreas de actividad, el trabajo, las organizaciones, los recursos humanos y la investigación-intervención, de forma que haya un mejor ajuste de contenidos y de temáticas. Del mismo modo se establecerán mecanismos de coordinación con el estudiantado, centros de prácticas y profesorado para identificar las líneas de mejoras y las necesidades de la sociedad que deberían ser cubiertas por el master y que signifiquen ajuste de contenidos.	
Responsable	
masterpot@us.es	
Recursos necesarios	
Sala de reuniones, calendarización, reconocimiento de coordinadores de asignaturas, plataforma de enseñanza virtual.	

Calificaciones AAC de la M/R nº6

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 7			
Criterio	3	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se recomienda posibilitar que la asignación de tutores de TFM sea bidireccional o al menos que se realice con mayor claridad.			
Breve descripción al tratamiento			
Se trabajará en los mecanismos de asignación de los estudiantes a los tutores y viceversa estableciendo criterios objetivables y cuantificables que permitan el desarrollo de un proceso formativo acorde con la calidad del título. A nivel del Máster, a través del Plan de Coordinación Horizontal y Vertical se informará al alumnado del procedimiento de asignación de los y las tutoras de TFM. Además, se detallará la descripción de dicho proceso en la Guía de TFM.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 7

Número de acción	1
Temporalidad	Medio plazo
Definición de la acción	
Acción específica del Plan de Coordinación Horizontal y Vertical: Informar al alumnado del procedimiento de asignación de los y las tutoras de TFM	
Desarrollo de la acción	
En el mes de diciembre (una vez que se haya impartido alguna asignatura obligatoria) la coordinación de la asignatura convocará una reunión de coordinación con el alumnado y el profesorado que tutorizará TFMs. En dicha reunión cada profesor describirá su línea de trabajo de modo que el alumnado tenga información de las líneas de trabajo en las que puede desarrollar su TFM. La coordinación de la asignatura colgará en la plataforma de enseñanza virtual un listado con la capacidad de tutorización de TFMs del profesorado, sus líneas de trabajo y los datos de contacto. El alumnado se pondrá en contacto con el o la tutora que trabaje la	

línea en la que quiere trabajar. Los y las tutoras se entrevistarán con cada una de las personas que soliciten tutorización. Finalmente, en función de la asignación según POD, la motivación y aptitudes del alumnado, cada tutora acordará con el alumnado que lo solicita la idoneidad de su tutorización. Este proceso podrá repetirse con diferentes tutores hasta que se asigne el definitivo.

Responsable

masterpot@us.es

Recursos necesarios

Reconocimiento de la coordinación de asignaturas, sala de reuniones, sala con ordenador y acceso a wifi, plataforma de enseñanza virtual.

Calificaciones AAC de la M/R nº7

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 8

Criterio	3	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015

Modificación/recomendación

Se recomienda potenciar contenidos de idiomas, temas legales y económicos.

Breve descripción al tratamiento

En la memoria de verificación están definidos los contenidos que, según la ENOP se deben impartir para la formación de un profesional de la psicología del trabajo y de las organizaciones. Así, el enfoque de este máster es eminentemente psicológico. Sin embargo, con el objetivo de desarrollar mejor sus funciones profesionales en un mundo global, se considera oportuno que el alumnado del Máster POT amplíe su formación asistiendo a cursos sobre temas legales y económicos. Además, debido a la proyección internacional del Máster, también se debe potenciar la formación en idiomas. Por todo ello, a través de la plataforma de enseñanza virtual se informará puntualmente de seminarios y cursos formativos de idiomas y con contenidos relacionados con temas legales y económicos organizados por la Universidad de Sevilla y por otras entidades públicas y privadas.

Definición de las acciones de mejora de la M/R 8

Número de acción	1
------------------	---

Temporalidad	Medio y largo plazo
--------------	---------------------

Definición de la acción

Difusión de actividades formativas

Desarrollo de la acción

La coordinación del máster proporcionará al representante del alumnado diferentes direcciones webs de la Universidad de Sevilla y de entidades públicas y privadas afines al Máster POT que ofrecen formación en materia de idiomas, legales y de economía. El representante del alumnado, una vez al mes realizará una búsqueda de cursos. Tras realizar una breve nota informativa con el vínculo a la web de la entidad que ofrece el curso, la difundirá al alumnado vía wsp, twitter o facebook. La coordinación subirá dicha nota informativa a la plataforma de enseñanza virtual.

Responsable

masterpot@us.es

Recursos necesarios

Reconocimiento de la representación del alumnado, ordenador con conexión a internet, plataforma de enseñanza virtual.

Calificaciones AAC de la M/R nº8

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 9			
Criterio	3	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se recomienda plantear acciones de innovación docente especialmente orientados a la modernización de las metodologías docentes.			
Breve descripción al tratamiento			
Para plantear acciones de innovación docente se realizarán solicitudes dentro del II Plan Propio de Docencias encaminadas a la creación de redes de colaboración para la innovación docente.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 9

Número de acción	1
Temporalidad	Medio/largo plazo
Definición de la acción	
Acciones de innovación docente	
Desarrollo de la acción	
Se presentarán proyectos en las convocatorias del II Plan Propio de Docencias donde se solicitarán acciones formativas para el profesorado, centradas en metodologías como el Aprendizaje basado en problemas y el Estudio de Casos, y ayudas dirigidas a la mejora docente de redes de colaboración para la innovación docente.	
Responsable	
estudios-psico@us.es	
Recursos necesarios	
Aparatos de videoconferencia Polycom	

Calificaciones AAC de la M/R nº9

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 10			
Criterio	4	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se recomienda potenciar la movilidad del profesorado.			
Breve descripción al tratamiento			
Se potenciará la red Erasmus con la que se puede obtener financiación Europea para invitar al profesorado.			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 10

Número de acción	1
Temporalidad	Largo plazo
Definición de la acción	

Potenciar red Erasmus
Desarrollo de la acción
El vicedecanato y la coordinación del Máster POT elaborarán un listado de posibles profesores invitados de Universidades con Convenio Erasmus y se tramitará una invitación para impartir docencia en el máster POT.
Responsable
cooperacion-psico@us.es (masterpot@us.es)
Recursos necesarios
convocatorias erasmus

Calificaciones AAC de la M/R nº10

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 11			
Criterio	5	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se recomienda potenciar el servicio de orientación.			
Breve descripción al tratamiento			
<p>A nivel institucional, se adjunta informe sobre actuaciones relacionadas con el fomento de la Orientación y Acción Tutorial en la Universidad de Sevilla (Vicerrectorado de Estudiantes).</p> <p>A nivel de centro, la Facultad de Psicología ha elaborado un Plan de orientación y acción tutorial que recoge buenas prácticas relacionadas con la orientación en Postgrado. El máster POT ha puesto en marcha todas estas orientaciones. En este sentido, las reuniones previas a la matriculación para orientar sobre elección de optatividad y distribución de créditos en los dos cursos de duración del Máster, las reuniones de orientación sobre TFMs, las entrevistas para orientar sobre las prácticas y salidas profesionales y las reuniones informales (consideradas en el POAT como un medio adecuado de orientación y tutorización) son prácticas habituales en el desarrollo anual del Máster POT. Con el objetivo de potenciar estas actividades, se incluirán en la calendarización anual del Máster y se publicará dicho calendario en la web del título y en la Plataforma de Enseñanza Virtual.</p>			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 11

Número de acción	1
Temporalidad	Corto plazo
Definición de la acción	
Calendarización de actividades de orientación	
Desarrollo de la acción	
La coordinación del máster fijará las fechas en las que se lleven a cabo las actividades e orientación. Posteriormente las publicará en la web propia del Máster y en la plataforma de enseñanza virtual.	
Responsable	
masterpot@us.es	
Recursos necesarios	
web del Máster POT y plataforma de enseñanza virtual.	

Calificaciones AAC de la M/R nº11

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 12			
Criterio	7	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se recomienda mejorar los procedimientos de evaluación de la satisfacción y la participación de los distintos sectores.			
Breve descripción al tratamiento			
<p>Una vez finalizado el primer ciclo de verificación, seguimientos y renovación de acreditación, se llevará a cabo, por parte del Equipo de Gobierno de la Universidad de Sevilla el compromiso de actualizar la versión del Sistema de Garantía de Calidad de los Títulos (SGC), racionalizando el mismo. Atendiendo a la recomendación/modificación, uno de los procedimientos que será objeto de estudio para su revisión será el P07 "Evaluación y análisis de la satisfacción global con el título de los distintos colectivos" valorando la posibilidad de la encuestación presencial del PAS (actualmente on-line) y con medios propios en todo caso, a fin de incrementar la participación de los diferentes colectivos implicados. Así mismo, dentro de dicho procedimiento será objeto de estudio la muestra a considerar y la homegeneización de las escalas de medición.</p> <p>Desde la Facultad, para incrementar la participación voluntaria online en las encuestas de satisfacción de todos los grupos de interés, se propone elaborar e implementar un Plan de Comunicación. El Plan de Comunicación tendrá dos vertientes: una interna, hacia el personal docente y no docente y el alumnado, y otra externa, hacia la sociedad, se seguirá el modelo de la SIOP, la división 14 de la American Psychological Association (www.siop.org). Uno de los objetivos del Plan de Comunicación es sensibilizar a los colectivos implicados de la importancia de participar en las encuestas de satisfacción del título, comunicar los plazos y las fechas de comienzo.</p> <p>Dentro del plan de comunicación también estará la publicación de todos los indicadores de la facultad, lo cual mejorará también la percepción por parte de los sectores implicados, de la importancia de participar en las evaluaciones y en otros sistemas de la Facultad de Psicología.</p>			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 12

(No tiene)

Calificaciones AAC de la M/R nº12

(No tiene)

Modificación/recomendación nº 13			
Criterio	7	Informe	Renovación Acreditación
Tipo M/R	Recomendación	Fecha Informe	24-06-2015
Modificación/recomendación			
Se recomienda potenciar la difusión real de las herramientas de formulación de quejas e incidencias.			
Breve descripción al tratamiento			
Véase M/R n.4			

Definición de las acciones de mejora de la M/R 13

(No tiene)

Calificaciones AAC de la M/R nº13

(No tiene)

VII. Modificaciones introducidas en el proceso de seguimiento, no comunicadas al Consejo de Universidades

Solicitud nº 1
¿Qué se pretende cambiar?
Asignación de créditos de la asignatura de Metodología de la Intervención y la Evaluación Social al profesor Dr. D. Salvador Chacón para sustituir al profesor Dr. D. Vicente Manzano, ambos del Dpto. De Psicología Experimental.
Motivación
Incluyendo al profesor Dr. D. Salvador Chacón en la memoria de verificación de manera transitoria para el curso 2014-2015. Motivación El profesor Dr. D. Vicente Manzano manifestó su imposibilidad de impartir este curso los créditos asignados y el Dpto. de Experimental reasignó dichos créditos al profesor Dr. D. Salvador Chacón.

Solicitud nº 2
¿Qué se pretende cambiar?
Incorporar a la profesora D ^a . Isabel Guisado en la memoria de verificación.
Motivación
Incluyendo a la profesora D ^a . Isabel Guisado en la memoria de verificación. La profesora D ^a . Isabel Guisado, por su trayectoria profesional, es experta en las materias incluidas en la memoria de verificación del título. Con su participación se garantiza la diversidad y mayor calidad de la docencia en las materias.

Objetivos

- 1.- Contribuir en la adecuación del Sistema de Garantía de Calidad de la US al seguimiento de los títulos que se imparten en la Facultad de Psicología.
- 2.- Garantizar la adecuada difusión de las titulaciones que se imparten en la Facultad de Psicología.
- 3.- Mejorar la comunicación y el acompañamiento del estudiante extranjero y del español que viene de otra institución ajena a la US.
- 4.- Recuperar y potenciar los procedimientos de coordinación: 1.Reducir la repetición y solapamiento de contenidos. 2. Favorecer una mayor retroalimentación de los resultados académicos y con proximidad a la evaluación
- 5.- Impulsar acciones de innovación docente.
- 6.- Incrementar la participación en las encuestas de satisfacción.
- 7.- Establecer mecanismos que permitan al profesorado y al PAS conocer con tiempo suficiente las actividades no ordinarias de gestión y administración.
- 8.- Propiciar la difusión de las herramientas de formulación de quejas e incidencias.
- 9.- Favorecer la coordinación entre el centro y los centros de prácticas.
- 10.- Potenciar el servicio de orientación.
- 11.- Propiciar el reconocimiento de la actividad realizada por las instituciones y los tutores externos.
- 12.- Evidenciar las necesidades de apoyo administrativo en la gestión de los títulos del Centro.
- 13.- Que la asignación de tutores de TFM en el título sea bidireccional o al menos que se realice con mayor claridad.
- 14.- Potenciar en el título contenidos de idiomas, temas legales y económicos.
- 15.- Favorecer la movilidad del profesorado.

Propuestas de mejora

- 1.- Concreción y puesta en marcha del Sistema de Garantía de Calidad Interno para todas las titulaciones de la Facultad de Psicología (incluido el Máster U. en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo). Desarrollar Reglamento y Cronograma de Trabajo
- 2.- Propiciar un nuevo portal de la Facultad de Psicología que facilite la navegabilidad y organización de sus contenidos.
- 3.- Comunicación y acompañamiento de estudiantes.
- 4.- Implementación Plan de Coordinación del Título.
- 5.- Afianzar la coordinación inter-titulaciones en la Facultad de Psicología.
- 6.- Incrementar la participación en las convocatorias del II Plan de docencia que contemplen acciones de innovación docente
- 7.- Implementación de un plan de comunicación del centro.
- 8.- Elaborar cartelería estática con información de los diferentes títulos de la Facultad, con acceso desde Grado en Psicología y que incluye información del Título de Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.
- 9.- Favorecer el uso del buzón de quejas y sugerencias.
- 10.- Informar mejor a los responsables de los centros de prácticas en relación con la nueva

plataforma de selección los candidatos para las PE.

- 11.- Potenciar el Plan de Orientación y Acción Tutorial de la Facultad de Psicología.
- 12.- Alinear el programa de prácticas con el acceso al mundo laboral.
- 13.- Iniciar acciones de reconocimiento de la actividad de los centros colaboradores.
- 14.- Instar a la Dirección de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla para que estudie y facilite un nuevo escenario de reorganización del PAS de la Facultad de Psicología.
- 15.- Ajustar la elección por parte del alumnado del Título y confirmación de la tutorización del TFM por parte del tutor tras una reunión para acordar el tema.
- 16.- Informar al alumnado del título de cursos propuestos por otras entidades.
- 17.- Invitación de profesorado extranjero.

Acciones de Mejora

A1-M041-2015: Definición y adopción de las competencias y funciones de las comisiones que integran el sistema de calidad de la Facultad de Psicología.

Desarrollo de la Acción: Definición del sistema de garantía de calidad interno, revisión de la propuesta por parte de todos los agentes y adopción de las competencias, funciones y reglamento de funcionamiento interno y cronograma de trabajo.

Objetivos referenciados: 1

Prioridad: A

Responsable: estudios-psico@us.es

Recursos necesarios: Documentación de la US del Sistema de Garantía de Calidad.

Coste: 0

IA1-M041-2015-1: Acciones y acuerdos de las comisiones de garantía de calidad en torno al sistema de garantía de calidad

Forma de cálculo:

Responsable: ESTUDIOS PSICOLOGIA

Fecha obtención: 30-06-2016

Meta a alcanzar: Puesta en marcha del Sistema de Garantía de Calidad Interno para todas las titulaciones de la Facultad de Psicología:
Desarrollar Reglamento y Cronograma de Trabajo.

A2-M041-2015: Puesta en marcha de una nueva página web de la facultad y migración de los contenidos actuales a nuevos servidores DNS de la Universidad de Sevilla.

Desarrollo de la Acción: Se ha procedido a establecer la solicitud de nuevo diseño de la página web y de la migración de contenidos

los nuevos servidores. Tras finalizar esta acción, el equipo de gobierno de la Facultad procederá a delimitar los contenidos asociados a las diferentes zonas de servicio y utilidades de la página. También se procederá a establecer una utilidad de evaluación del nivel de satisfacción del nuevo portal.

Objetivos referenciados: 2

Prioridad: A

Responsable: decano-psico@us.es; investigacion-psico@us.es;
proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: Técnicos informáticos del centro y de la unidad de especialista en Ingeniería del Software y Comunicación Visual (Aljamir) de la Universidad de Sevilla.

Coste: 0

IA2-M041-2015-1: Nivel de satisfacción del nuevo portal. Incremento del número de visitantes.

Forma de cálculo: Nivel de satisfacción entre el número de usuarios que han evaluado el portal. Evaluación anual del número de visitantes del portal

Responsable: investigacion-psicologia@us.es

Fecha obtención: 30-09-2016

Meta a alcanzar: Nuevo portal de la Facultad de Psicología.

A3-M041-2015: Comunicación y acompañamiento de estudiantes.

Desarrollo de la Acción: Para mejorar la comunicación y el acompañamiento del estudiante extranjero y del español que viene de otra institución ajena a la US se recurrirá al alumnado que desempeña funciones de mentoría, dentro del modelo de tutoría entre iguales, y al Personal de Administración y Servicios que participa en el Plan de Orientación y Acción Tutorial (POAT) de la Facultad. Una vez finalizado el plazo de inscripción para participar en el programa del Plan de Orientación y Acción Tutorial (POAT) del curso 2015-16, desde el equipo de gobierno se seleccionará a estudiantes y a dos personas entre el Personal de Administración y Servicios que puedan atender de forma óptima y acompañar al estudiante extranjero y el español que venga de otra institución ajena a la US.

Objetivos referenciados: 3

Prioridad: A

Responsable: cooperacion-psico@us.es

Recursos necesarios: No requiere recursos materiales adicionales.

Coste: 0

IA3-M041-2015-1: Porcentaje de estudiantes atendidos procedentes de otras universidades.

Forma de cálculo:

Responsable: cooperacion-psico@us.es

Fecha obtención: 30-09-2016

Meta a alcanzar: Optimizar la comunicación y el acompañamiento del estudiante extranjero y del español que viene de otra institución ajena a la US.

A4-M041-2015: Elaborar un documento en el que se recojan todos los procedimientos de coordinación vertical (con todos los agentes de interés) y de coordinación horizontal (entre e intra materias) y su calendarización

Desarrollo de la Acción: Realizar una coordinación interna en el master en función de sus cuatro áreas de actividad, el trabajo, las organizaciones, los recursos humanos y la investigación-intervención, de forma que haya un mejor ajuste de contenidos y de temáticas. Del mismo modo se establecerán mecanismos de coordinación con el estudiantado, centros de prácticas y profesorado para identificar las líneas de mejoras y las necesidades de la sociedad que deberían ser cubiertas por el master y que signifiquen ajuste de contenidos.

Objetivos referenciados: 4

Prioridad: A

Responsable: masterpot@us.es

Recursos necesarios: Sala de reuniones, calendarización, reconocimiento de coordinadores de asignaturas, plataforma de enseñanza virtual

Coste: 0

IA4-M041-2015-1: Calendarización de las actividades de coordinación, no duplicidad de contenidos en las asignaturas, número de actividades de coordinación.

Forma de cálculo:

Responsable: MASTER EN PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TR

Fecha obtención: 30-09-2016

Meta a alcanzar: Mayor coordinación entre los agentes implicados en el máster.

A5-M041-2015: Reuniones de coordinación inter-titulaciones de la Facultad de Psicología.

Desarrollo de la Acción: Organizar al menos tres reuniones anuales entre los responsables de la coordinación de los títulos que se imparten en la Facultad de Psicología y los miembros del equipo de gobierno de la Facultad de Psicología.

Objetivos referenciados: 1

Prioridad: A

Responsable: estudios-psico@us.es

Recursos necesarios: No requiere recursos adicionales.

Coste: 0

IA5-M041-2015-1: Número de reuniones y número de acuerdos adoptados.

Forma de cálculo:

Responsable: ESTUDIOS PSICOLOGIA

Fecha obtención: 30-09-2016

Meta a alcanzar: Incrementar las reuniones de coordinación intertitulaciones.

A6-M041-2015: Acciones de innovación docente

Desarrollo de la Acción: Se realizarán solicitudes dentro del II Plan Propio de Docencia que contemplen acciones de innovación docente.

Objetivos referenciados: 5

Prioridad: M

Responsable: estudios-psico@us.es

Recursos necesarios: Convocatorias del Plan de docencia.

Coste: 0

IA6-M041-2015-1: Nº de acciones de innovación docente solicitadas; profesorado

que participa en acciones de innovación docente.

Forma de cálculo:

Responsable: ESTUDIOS PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Incrementar el número de profesores que participan en acciones de innovación docente realizadas en el título.

A7-M041-2015: Puesta en marcha del Plan de Comunicación integral del centro.

Desarrollo de la Acción: Análisis de la situación actual (estudio de las herramientas de las que dispone el centro en la actualidad, descripción de la utilización de los recursos por parte de los distintos colectivos de usuarios del centro, análisis de las necesidades de comunicación dentro y fuera del centro), creación de perfiles oficiales en redes sociales (Twitter y Facebook), puesta en red de los distintos canales de comunicación y elaboración de infografías donde se recogen los protocolos de actuación básicos del funcionamiento de algunas áreas del centro (formación práctica del alumnado y elaboración del Trabajo Fin de Carrera).

Objetivos referenciados: 2

Prioridad: M

Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: A determinar

Coste: 0

IA7-M041-2015-1: Visibilidad del centro en redes sociales.

Incremento del número de seguidores en redes sociales.

Disminución de reclamaciones del alumnado en referencia a errores en los procedimientos.

Forma de cálculo: Posicionamiento en buscadores Contador de seguidores en Twitter y Facebook Número de correos electrónicos en los periodos de alegaciones durante la asignación de TFC y Prácticas curriculares.

Responsable: PROYECCION PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Plan de comunicación integral del centro.

A8-M041-2015: Diseño y colocación de cartelería estática y actualizada de los títulos de la Facultad.

Desarrollo de la Acción: Se contactará con empresa de diseño para la elaboración de los carteles.

Objetivos referenciados: 2

Prioridad: M

Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: Cartelería estática.

Coste: 0

IA8-M041-2015-1: Impacto visual de la cartelería en la entrada del edificio.

Forma de cálculo: Fotografías

Responsable: PROYECCION PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Difusión de los títulos de posgrado.

A9-M041-2015: Facilitar información de las encuestas para la satisfacción del título.

Desarrollo de la Acción: En primer lugar se elaborará un Plan de Comunicación considerando a todos los grupos de interés y los medios que se van a utilizar para cada uno de ellos. Entre los medios de comunicación se propone la utilización de la página web de la Facultad, de pantallas informativas de plasma, terminales de ordenador de las aulas y de las redes sociales como Facebook y Twitter. También se recordará en determinados actos públicos, organizados y celebrados en el Centro, el valor de la participación en las encuestas de satisfacción para la mejora de la calidad de los títulos impartidos en la Facultad de Psicología y los medios de comunicación disponibles para participar en las encuestas de satisfacción.

Objetivos referenciados: 6

Prioridad: M

Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: Pantallas informativas de plasma, página web de la Facultad, terminales de ordenador de las aulas, redes sociales como Facebook y Twitter y equipo informático adecuado.

Coste: 0

IA9-M041-2015-1: Número de medios de comunicación utilizados y número de noticias o mensajes publicados por medio.

Forma de cálculo:

Responsable: PROYECCION PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Incrementar un 5% la participación en las encuestas de todos los sectores.

A10-M041-2015: Información de las actividades no ordinarias de gestión y administración.

Desarrollo de la Acción: Para que el profesorado y el PAS conozcan con tiempo suficiente las actividades no ordinarias de gestión y administración se propone elaborar e implementar un Plan de Comunicación. El objetivo del Plan de Comunicación para este caso es aportar información de las actividades no ordinarias de gestión y administración a los colectivos implicados. En primer lugar se elaborará un Plan de Comunicación considerando al profesorado y Personal de Administración y Servicios. Con posterioridad se seleccionarán los medios de comunicación que se van a utilizar, entre los que se propone la utilización de la página web de la Facultad y correo interno para informar de un calendario de actividades, con tiempo suficiente, de las actividades no ordinarias de gestión y administración.

Objetivos referenciados: 7

Prioridad: M

Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: Materiales fungibles y técnicos necesarios para desarrollar el plan de comunicación.

Coste: 0

IA10-M041-2015-1: Información de las actividades no ordinarias de gestión y administración.

Forma de cálculo:

Responsable: PROYECCION PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Que profesorado y PAS conozcan, con tiempo suficiente, las actividades no ordinarias de gestión y administración.

A11-M041-2015: Difusión de las herramientas de formulación de quejas y sugerencias.

Desarrollo de la Acción: Para realizar una difusión real de las herramientas de formulación de quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones mediante el recurso Expon@us, se propone elaborar e implementar el Plan de Comunicación.

Objetivos referenciados: 8

Prioridad: M

Responsable: decano-psico@us.es

Recursos necesarios: Pantallas informativas de plasma, página web de la Facultad, terminales de ordenador de las aulas, redes sociales como Facebook y Twitter, equipo informático adecuado y participación de Delegación de Estudiantes del centro y de clases en su difusión.

Coste: 0

IA11-M041-2015-1: Uso expon@us

Forma de cálculo: número de entradas

Responsable: DECANO PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Incrementar la difusión de Expon@us a todos los miembros de la comunidad universitaria así como a los agentes externos interesados en las titulaciones impartidas en la Facultad de Psicología.

A12-M041-2015: Difusión de información sobre ICARO a los responsables de los Centros de Prácticas.

Desarrollo de la Acción: A nivel de centro se divulgará desde la Unidad de Gestión de Prácticas del Centro el manual dirigido a las entidades colaboradoras de las prácticas que contiene información relevante sobre los procedimientos de la nueva aplicación.

Objetivos referenciados: 9

Prioridad: M

Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: Manual de procedimientos de ICARO para centros de prácticas.

Coste: 0

IA12-M041-2015-1:Difusión de información a responsables de los Centros de Prácticas.

Forma de cálculo: Numero de centros receptores del manual

Responsable: PROYECCION PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Mejorar la información proporcionada a los responsables de los centros de prácticas sobre la nueva plataforma.

A13-M041-2015: Recursos para la difusión del Plan de Orientación y Acción Tutorial.

Desarrollo de la Acción: Actualización del Plan de Orientación y Acción Tutorial de la Facultad de Psicología, (1) incorporando un equipo de estudiantes mentores que ayuden a potenciar el Plan de Orientación y Acción Tutorial, incorporando todas las mejoras realizadas en una re-edición del manual del Plan, fruto de la reflexión del equipo de tutores/as y los coordinadores del POAT.

Objetivos referenciados: 10

Prioridad: M

Responsable: estudios-psicologia@us.es

Recursos necesarios: Convocatorias del Plan de docencia.

Coste: 0

IA13-M041-2015-1:Número de participantes (mentores y tutores).

Forma de cálculo: Número de participantes inscritos en el POAT

Responsable: estudios-psicologia@us.es

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Incrementar la participación en el POAT.

A14-M041-2015: Encuentro con todo el alumnado del centro: "De las prácticas al mercado laboral"

Desarrollo de la Acción: Alineando intereses con la Feria del Mercado laboral que organiza el Secretariado de Prácticas en Empresas de la US, mantener un encuentro con el alumnado del

centro para presentar un itinerario de prácticas para todos los niveles educativos. En concreto, para el alumnado de primero y segundo de grado, las prácticas estarán vinculadas con el plan de voluntariado del SACU; para el alumnado de segundo, se presentará la opción de cursos prácticas extracurriculares; para el alumnado de tercero, se describirá el protocolo de acceso a las prácticas curriculares; el alumnado de cuarto curso tendrá un papel activo en el acto presentando su experiencia en el programa de prácticas curriculares, se invitará a profesionales de distintos ámbitos de la psicología que presenten sus perfiles laborales y se informará sobre la oferta formativa de Másteres del centro; al alumnado de posgrado se orientará hacia la feria del empleo de la US.

Objetivos referenciados: 10

Prioridad: M

Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: Instalaciones propias.

Coste: 0

IA14-M041-2015-1:Número de alumnado participante en el acto

Número de profesionales participante en el acto

Número de alumnado participante en la feria del empleo de la US

Forma de cálculo: Propiciar la orientación profesional.

Responsable: PROYECCION PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Propiciar la orientación profesional.

A15-M041-2015: Reconocimiento de la colaboración de los centros externos

Desarrollo de la Acción: Para seguir la recomendación de establecer mecanismos de reconocimiento de la actividad por las instituciones y los tutores externos se propone la difusión la página web del Centro de un listado de las instituciones y tutores externos participantes en cada curso académico. En las limitaciones del marco normativo de referencia para el PDI de las Universidades españolas y andaluzas, se seguirá trabajando en mejorar desde la Universidad de Sevilla los procedimientos de reconocimiento de las distintas actividades que un docente desarrollada en el

contexto universitario (dirección de tesis, dirección de TFG y TFM, participación en proyectos de investigación, tutorización de prácticas, etc.) tanto a nivel normativo con implicación directa en el cómputo del encargo docente, como en la mejora de la gestión y la calidad del desarrollo académico de estas asignaturas. El procedimiento a seguir para reconocer la actividad por las instituciones y los tutores externos será la elaboración de un listado que será colgado la página web del Centro cada curso académico.

Objetivos referenciados: 11

Prioridad: M

Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: Recursos de programación informativa para actualizar la web. Se valorará la posibilidad de ubicar la web de la Facultad en un servidor de mayor tamaño en función de los recursos disponibles.

Coste: 0

IA15-M041-2015-1: Publicación en la web de la Facultad de Psicología de las instituciones y tutores externos colaboradores en cada curso académico.

Forma de cálculo: Número de instituciones y tutores externos que aparecen en el listado publicado en la web del centro.

Responsable: PROYECCION PSICOLOGIA

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Reconocer en la página web del centro la actividad por las instituciones y los tutores externos participantes.

A16-M041-2015: Invitación a los tutores externos a los eventos formativos que se organizan en la facultad.

Desarrollo de la Acción: Para seguir la recomendación de establecer mecanismos de reconocimiento de la actividad de los tutores externos, se les invitará formalmente a todas aquellas actividades académico-formativas que se impartan en la facultad, especialmente las que se celebran de forma anual, pues se facilita la planificación y la coordinación entre la institución y los centros de prácticas. Así, se realizarán invitaciones para las Jornadas del Acto del Patrón de la Psicología, actos de postgrado y otras actividades formativas del plan de docencia.

Objetivos referenciados: 11
Prioridad: M
Responsable: proyeccion-psico@us.es

Recursos necesarios: [Redes sociales.](#)

Coste: 0

IA16-M041-2015-1:Nº Invitaciones a eventos.

Forma de cálculo:

Responsable: [PROYECCION PSICOLOGIA](#)

Fecha obtención: [31-03-2017](#)

Meta a alcanzar: [Reconocimiento a los centros y tutores colaboradores.](#)

A17-M041-2015: [Establecer sesiones de trabajo con el rectorado para la reorganización de las funciones del PAS de la Facultad de Psicología.](#)

Desarrollo de la Acción: [Estudio de las necesidades de la Secretaría de la Facultad y de otros servicios, como la conserjería.
Asignación de competencias y delimitación de nuevas tareas y responsabilidades de todo el PAS del centro.](#)

Objetivos referenciados: 12

Prioridad: M

Responsable: decano-psico@us.es

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA17-M041-2015-1:Número de reuniones de trabajos, decisiones adoptadas.

Forma de cálculo:

Responsable: [DECANO PSICOLOGIA](#)

Fecha obtención: [31-03-2017](#)

Meta a alcanzar: [Detección de necesidades de apoyo administrativo.](#)

A18-M041-2015: [Reunión de orientación al alumnado sobre los criterios y procedimiento de asignación de tutorías de TFM. Establecimiento de criterios objetivos.](#)

Desarrollo de la Acción: [En el mes de diciembre \(una vez que se haya impartido alguna asignatura obligatoria\) la coordinación de la](#)

asignatura convocará una reunión de coordinación con el alumnado y el profesorado que tutorizará TFM. En dicha reunión cada profesor describirá su línea de trabajo de modo que el alumnado tenga información de las líneas de trabajo en las que puede desarrollar su TFM. La coordinación de la asignatura colgará en la plataforma de enseñanza virtual un listado con la capacidad de tutorización de TFM del profesorado, sus líneas de trabajo y los datos de contacto. El alumnado se pondrá en contacto con el o la tutora que trabaje la línea en la que quiere trabajar. Los y las tutoras se entrevistarán con cada una de las personas que soliciten tutorización. Finalmente, en función de la asignación según POD, la motivación y aptitudes del alumnado, cada tutora acordará con el alumnado que lo solicita la idoneidad de su tutorización. Este proceso podrá repetirse con diferentes tutores hasta que se asigne el definitivo.

Objetivos referenciados: 13

Prioridad: M

Responsable: masterpot@us.es

Recursos necesarios: Reconocimiento de la coordinación de asignaturas, sala de reuniones, sala con ordenador y acceso a wifi, plataforma de enseñanza virtual.

Coste: 0

IA18-M041-2015-1: Grado de satisfacción del alumnado con el procedimiento. En la plataforma de enseñanza virtual se preguntará por dicha satisfacción.

Forma de cálculo:

Responsable: MASTER EN PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TR

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Incrementar la satisfacción del alumnado.

A19-M041-2015: [Informar de cursos](#)

Desarrollo de la Acción: La coordinación del máster proporcionará al representante del alumnado diferentes direcciones webs de la Universidad de Sevilla y de entidades públicas y privadas afines al Máster POT que ofrecen formación en materia de idiomas, legales y de economía. El representante del alumnado, una vez al mes realizará una

búsqueda de cursos. Tras realizar una breve nota informativa con el vínculo a la web de la entidad que ofrece el curso, la difundirá al alumnado vía wsp, twitter o facebook. La coordinación subirá dicha nota informativa a la plataforma de enseñanza virtual.

Objetivos referenciados: 14

Prioridad: M

Responsable: masterpot@us.es

Recursos necesarios: Reconocimiento de la representación del alumnado, ordenador con conexión a internet, plataforma de enseñanza virtual, financiación de la US

Coste: 0

IA19-M041-2015-1:número de cursos informados

Forma de cálculo:

Responsable: MASTER EN PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TR

Fecha obtención: 31-03-2017

Meta a alcanzar: Infomación de contenidos de indiommas, temas legales y económicos.

A20-M041-2015: Elaborarán un listado de posibles profesores invitados de Universidades con Convenio Erasmus y tramitación de una invitación para impartir docencia en el máster POT.

Desarrollo de la Acción: El vicedecanato y la coordinación del Máster POT elaborarán un listado de posibles profesores invitados de Universidades con Convenio Erasmus y se tramitará una invitación para impartir docencia en el máster POT

Objetivos referenciados: 15

Prioridad: B

Responsable: cooperacion-psico@us.es; master-pot@us.es

Recursos necesarios: convocatorias erasmus

Coste: 0

IA20-M041-2015-1:Número de profesorado invitado.

Forma de cálculo:

Responsable: cooperacion-psico@us.es; master-pot@us.es

Fecha obtención: 18-12-2017

Meta a alcanzar: Favorecer la movilidad del profesorado.

Fecha de aprobación en Junta de Centro	18-03-2016
--	------------

Pendiente de revisión por la Comisión de Garantía de Calidad de los Títulos de la Universidad de Sevilla

FICHEROS ANEXOS AL AUTOINFORME DE SEGUIMIENTO

1.- Acta Reunion Decano



Acta Reunión Decano

Sevilla, 13 de marzo de 2015

Asistentes:

Dr. D. Jesús García Martínez. Decano de la Facultad de Psicología

D. Santiago Benjumea Rodríguez. Director Dpto. Experimental

Dra. D^a Inés Martínez Corts. Coordinadora Máster POT

Dr. D. Francisco Medina Díaz. Miembro Comisión Académica del Máster POT

Dr. D. Francisco Serra. Dpto. Psicología Experimental

Orden del día: Asignación de grupos a optativas del máster POT

Ante la comunicación, por parte del Rectorado de la eliminación del grupo de la asignatura optativa Toma de Decisiones del máster POT, se reúnen los responsables del título y el profesorado implicado.

El Decano expone que:

- La eliminación del grupo de la asignatura Toma de Decisiones para el próximo curso 2015-2016 es irregular y discriminatoria con relación a las demás optativas ofertadas por el Máster ya que en todas hay el mismo número de alumnado
- Que la eliminación de una optativa (6 créditos) supone eliminar la optatividad del máster, ya que es necesario cubrir 18 créditos
- Que hacer obligatorias las prácticas supondría cerrar el máster a alumnado de empresas que quisieran reciclarse. Sin embargo, la Universidad también debe ser un lugar de reciclaje profesional.
- Que el criterio de un reducido número de alumnado no se puede aplicar a todos los másteres indistintamente ya que hay muchos que siguen ofertando optatividad con un reducido número de alumnado. Sería necesario estudiar cada caso.

La Comisión Académica informa que:



Master en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

El máster tiene tres líneas de optatividad:

- Posibilidad de realizar asignaturas en el extranjero a través de becas erasmus
- Realizar prácticas en empresas
- Cursos asignaturas optativas (esta opción es la más adecuada para alumnado profesional)
- Que las asignaturas optatividad son imprescindibles para mantener el acuerdo de Doble Titulación en el que se requiere cursar 30 créditos optativos (18 de prácticas + dos asignaturas optativas de 6 créditos cada una).

El Dpto. de Experimental informa que:

- La oferta de la asignatura Toma de Decisiones no supone ningún cambio en la organización docente de su PDI ya que en ningún caso supone sobrepasar el máximo de los 24 créditos establecidos.

Acuerdos:

1. El Decano y la Comisión Académica del Máster se reunirá el próximo lunes 20 de abril a las 11.00 en el Rectorado con el Director de Plantillas para poner de manifiesto:

- La irregularidad que supone eliminar una asignatura optativa y mantener las otras dos

- Ofertar la reestructuración de la optatividad del máster POT de modo que:

a) Las prácticas pasen de 18 a 12 créditos curriculares +6 extracurriculares, liberando 6 créditos curriculares para realizar una optativa

b) Mantener las tres optativas

c) Articular los mecanismos para la abrir la matriculación a las optativas de alumnado de otros másteres afines tal y como se aprobó en la Junta de Facultad.

2.- Acta 90913

Informe de la Comisión Académica del Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

Sevilla, 9 de septiembre de 2014.

Hora: 16.00

Lugar: Despacho P404 de la Facultad de Psicología.

Asistentes:

D^a. Alicia Arenas Moreno

D. Francisco Medina Diaz

D^a. Inés Martínez Corts

D^a. Lourdes Munduate Jaca

Según los criterios de la Universidad de Sevilla sobre el número mínimo de alumnado necesario para impartir una asignatura optativa, la optatividad ofertada en el Máster POT no se impartirá en los cursos sucesivos a menos que el número de alumnos sea superior a 5.

Con el objetivo de mantener los criterios de calidad descritos en la memoria de verificación, entre los que figura la oferta de 18 créditos de optatividad, la Comisión Académica acuerda por unanimidad solicitar la unificación de los grupos de las asignaturas optativas similares en los másteres de Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos y Psicología de las Organizaciones y del Trabajo:

- Habilidades Directivas (6 créditos)
- Negociación y Mediación (6 créditos)

Además acuerda solicitar la posibilidad de que el alumnado pueda elegir otra optativa (6 créditos) de entre las asignaturas ofertadas por otro Máster Oficial, siempre y cuando su contenido y materias sean afines a las propuestas en la memoria de verificación del Máster POT.

3.- Escrito comision academica



miércoles, 12 de marzo de 2014

Estimado Director.

Francisco J. Medina
Dpto. de Psicología Social
Universidad de Sevilla
fjmedina@us.es
phone: 34-954557872
skype: fjmd1970
twitter:@fjmedinadiaz

El día 7 de Noviembre de 2014 nos llega escrito del pasado 30 de Octubre solicitando modificación de horarios. A pesar de que es razonable que la docencia se imparta donde exista mayor cantidad de alumnos matriculados, en este caso esta medida tiene repercusiones negativas como las siguientes:

1. El número de créditos de las asignaturas implicadas en ambos master no es equivalente, es menor en el MGDRH que en el master POT, por consiguiente, adaptar el horario al del primero de ellos supone no cumplir el plan de estudios, con las consecuencias que eso conlleva (cambio en la memoria de verificación, y alteración en el número de horas abonadas por el alumnado). Afecta además al acuerdo de DT que este master tiene con la Universidad de Maastricht, ya que estas asignaturas son cursadas por estos estudiantes. La reducción de facto en horas docentes, si se produjera, debería ser autorizada por el Vicerrectorado de Ordenación Académica (en cuanto a la verificación de los programas), el Vicerrectorado de Postgrado (en cuanto a la responsabilidad de estos estudios), y la propia Facultad de Psicología (como responsable del acuerdo de DT) por las consecuencias que pudiera tener. Lo más coherente sería la adaptación inversa, que no tendría las consecuencias antes mencionadas.

2. Del mismo modo, el cambio en días y en horas en la docencia para adaptarse a los propuestos por la Facultad de Ciencias del Trabajo, también supone una alteración a los acuerdos de Junta de Facultad de Psicología, y que suponen un cambio en el horario ya conocido por los estudiantes, los cuales pueden sentirse afectados al tener que venir a clase en días no contemplados, y en formato de 2 horas. Este órgano colegiado, responsable de los horarios del centro y los espacios, debería también decidir sobre este asunto.

web: <http://grupo.us.es/grupoindrho/>

3. Además, en el POD aprobado en el consejo de departamento, el profesorado tiene asignada la docencia al master POT y no al master de RRHH, en el que no aparece carga docente alguna a asignar. Dado que de se va a producir una alteración en el POD, solicitamos que formalmente quede resuelta.

En definitiva, a pesar del interés en solucionar este tema, esta comisión a la que represento no es capaz de adaptar los horarios de acuerdo a lo solicitado, por las razones antes mencionadas. Solicita a la dirección del departamento de Psicología Social instrucciones con el visto bueno de los vicerrectorados correspondientes para integrar ambas asignaturas de forma que se cumpla el plan de estudios de ambos master. Esta comisión entiende además que debería haber habido un acuerdo entre ambas facultades y el vicerrectorado de posgrado para proceder a la integración de las asignaturas, que hubieran evitado esta situación y sobre todo trastornos al alumnado.



Francisco Medina
Comisión académica
Master POT

4.- Acta reunion TFM



MASTER EN PSICOLOGÍA DE LAS
ORGANIZACIONES Y DEL
TRABAJO

27 de junio de 2015

Acta de la reunión de coordinación de la asignatura Trabajo Fin de Master.

Asistentes:

D^ª. Mercedes Borda

D^ª. Nuria Gamero

D^ª. Isabel Guisado

D^ª. Inés Martínez-Corts

D. Samuel Rueda

D. Francisco Santolaya

Hora de comienzo: 10.30

Hora de finalización: 12.00

Se agradecen los materiales aportados por las profesoras Isabel Herrera e Inés Marínez-Corts, y por el profesor Jose M^ª León, para facilitar la elaboración de la rúbrica.

Punto único en el orden del día: Sistema de evaluación de la calidad de los Trabajos Fin de Máster.

Con el objetivo de unificar criterios de valoración de los TFM entre el profesorado de las diferentes áreas que participan en el máster, así como diferenciar los itinerarios profesional e investigador de los TFMs, se acuerda lo siguiente:

- 1.- Los criterios acordados y que se reflejarán en las rúbricas serán públicos, incorporándose a las guías de TFM.
- 2.- Las rúbricas son un instrumento orientativo que ayudará a los miembros del tribunal a valorar los TFMs. Los miembros del tribunal no tendrán obligación de hacer pública la rúbrica, aunque sí deberán guardarla para el caso de ser requerida en un proceso de reclamación.
3. - Que las rúbricas deben contener unos aspectos comunes – aspectos formales y presentación pública- y otros diferenciadores según sea el TFM del perfil investigador o profesional.
4. - Que el peso que se dará a cada aspecto a valorar es el siguiente:



**MASTER EN PSICOLOGÍA DE LAS
ORGANIZACIONES Y DEL
TRABAJO**

- A. Aspectos Formales: 20%
- B. Presentación Pública: 30%
- C. Criterios Específicos (del itinerario profesional/investigador): 50%

5. En la autorización del/a tutor/a se incorpora un apartado de 'Valoración del/a tutor/a' en el que se podrá expresar cualquier aspecto a destacar de la evolución del trabajo del alumnado tutorizado. Esta valoración será orientativa para la valoración del TFM por los miembros del tribunal.

A continuación se anexan las rúbricas con los criterios acordados para cada aspecto a valorar.



5.- Acta 230913I

Reunión coordinación Máster POT.

Sevilla, 23 de septiembre de 2013

Hora: 13.00

Lugar: Sala de grupos del Dpto. Psicología Social

Orden del día:

- Revisión curso anterior
- Perfil del alumnado de nuevo ingreso (fase 1 y 2). La mayoría de psicología con nota media elevada.
- Programas y proyectos docentes en Algidus. (fecha para subirlo 3 de noviembre)
- Plataforma virtual (asignatura separada o curso unificado?, cada uno sube su material y gestiona su carpeta. Subir el material con una semana de anticipación. Colgar información sobre: tutorías, evaluaciones, materiales, etc.)
- Tutorías. Informar sobre horario de tutorías al alumnado.
- TFM.
 - Asignación de tutores (1.6 por alumno). Necesitamos las líneas de investigación posibles.
 - Guía (más adelante informaremos de las fechas)
- Prácticas (0.3 por alumno)
- Inauguración
- Evaluación: Verifica 50% examen y 50% tareas consolidación
 - Exámenes. Renovar base de datos de preguntas de examen.
 - Tareas de consolidación: Definir la tarea en el proyecto docente, fijar fecha de entrega al principio del seminario y concretar cómo se hará la entrega (a través de tarea por WEBCT para evitar problemas de retrasos, justificaciones...), dar feedback

6.- Acta 230913



MÁSTER OFICIAL EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES
Y DEL TRABAJO

Con formato: Abajo: 1,25 cm

Acta de la reunión coordinación Máster POT.

Sevilla, 23 de septiembre de 2013

Hora: 13.00

Lugar: Sala de grupos del Dpto. Psicología Social

Asistentes:

Alicia Arenas Moreno

Nuria Gamero Vázquez

Jose M^a León Rubio

Isabel Herrera Sánchez

Samuel Rueda Méndez

Isabel Guisado Urbano

Trinidad Nuñez

Vicente Manzano Arrondo

Mercedes Borda Mas

M^a Luisa Avarques Navarro

Orden del día:

1. - Revisión curso anterior

Se comenta la necesidad de una mayor cohesión del grupo.

Nuria Gamero propone realizar actividades de cohesión grupal en las primeras sesiones.

Isabel Herrera propone realizar un plan de acogida.

Isabel Guisado comenta la problemática de algunas empresas con relación al perfil del alumnado y del momento en el que necesitan a alumnado en prácticas (no siempre en concordancia con el resto del programa del máster). Señala que algunos de los alumnos han sido incorporados en las empresas donde realizaron las prácticas.

2.- Perfil del alumnado de nuevo ingreso (fase 1 y 2).

La coordinación informa que la mayoría de alumnado es de psicología con nota media elevada.

3- Programas y proyectos docentes en Algidus. (fecha para subirlo 3 de noviembre)



MÁSTER OFICIAL EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO

La coordinación informa de que el objetivo de este curso es elaborar todos los proyectos docentes de las asignaturas. A partir del programa docente, elaborado según la memoria de verificación, el profesorado de una asignatura elaborará el proyecto docente indicando el contenido específico de los seminarios, las actividades de consolidación previstas, las fechas de entrega y el modo de entrega de la actividad de consolidación, así como su evaluación, y la bibliografía correspondiente, etc.

La coordinación enviará un listado con los y las coordinadoras de las asignaturas y el profesorado que las imparte para facilitar la coordinación de los proyectos docentes (se adjunta en otro documento).

4. -Plataforma virtual

Se debate el cambio de formato de la WEBCT para separar los espacios de cada asignatura.

Se concluye que mantener el formato actual tiene más ventajas.

Se recuerda la necesidad de que cada profesor/a se haga responsable de gestionar el material de la carpeta correspondiente a su seminario (subir material, publicar calificaciones y feedback, activar la actividad de consolidación, etc.).

Se recuerda la necesidad de publicar el material en la WEBCT al menos una semana antes del seminario.

5. -Tutorías. Informar sobre horario de tutorías al alumnado.

El profesorado deberá enviar a la coordinación (corts@us.es) el horario de tutoría en el que podrá atender al alumnado del POT. La coordinación colgará esta información en la WEBCT.

6. - TFM.

Se informa que:

-Cada TFM leído, supondrá para el curso siguiente 1.6 créditos. Cada profesor no podrá tutorizar más de 2 TFM, por lo que se hace una llamada para que todo el profesorado se implique en esta tarea.

- Los TFMs se pueden hacer en grupos de un máximo de 3 alumnos, siempre que sigan la normativa general del centro (cada uno debe tener sus objetivos diferenciados y se expondrán todos los TFMs de un grupo en la misma sesión y con el mismo tribunal).

- Los TFMs se pueden co-tutorizar con profesionales que no tengan relación contractual a tiempo completo en la US.

- La coordinación enviará la Guía del TFM con las fechas relevantes.

- La coordinación, enviará un e-mail solicitando las líneas de investigación y los proyectos concretos en los que se puede incorporar el alumnado de TFM. Necesitamos las líneas de investigación posibles.

- Se propone invitar al profesorado a la reunión que la coordinación celebra al inicio de cada curso con el alumnado de nuevo ingreso para explicar el TFM y que se puedan explicar adecuadamente los proyectos en los que se puede incorporar el alumnado.



MÁSTER OFICIAL EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO

- Jose M^a León sugiere la posibilidad de solicitar incentivos para las actividades de tutorización.

7. -Prácticas

La coordinación informa que:

- Cada práctica tutorizada supondrá 0.3 créditos para el curso siguiente. No se podrán tutorizar más de 10 alumnos.
- Que el profesorado implicado en la tutorización de prácticas deberá asumir la tarea de seguimiento del alumnado hasta la asignación de una plaza de prácticas, así como la corrección de las memorias.

Isabel Guisado informa que tres alumnos del máster POT han podido ampliar sus prácticas. También informa del esfuerzo que supone la asignación del alumnado a cada centro de prácticas.

8. -Evaluación

Según la memoria de verificación, los criterios de evaluación de cada asignatura son: 50% de la calificación corresponde al examen y 50% corresponde a las tareas consolidación.

Se recomienda renovar las preguntas para el examen. Cada asignatura tendrá un máximo de 20 preguntas tipo test con 4 opciones de respuesta.

En los proyectos docentes se debe definir la o las tareas de consolidación, fijar fecha de entrega y concretar cómo se hará la entrega.

Se recomienda colgar en la WEBCT el feedback de las actividades de consolidación. El feedback puede incluir, además de la calificación, un pequeño informe de motivación de dicha calificación.

Se recomienda que la entrega de las tareas de consolidación se haga a través de la plataforma WEBCT para facilitar su consulta por parte del profesorado y tener acuse de recibo de dichas tareas.

Jose M^a León sugiere que la evaluación al profesorado por parte del Centro de Prospectiva se realice una vez concluidos los seminarios correspondientes a la asignatura.

Se recuerda la necesidad de la asistencia a clase y de que el/la delegado/a de clase llevará un registro de la misma.

9. Inauguración

La coordinación informa que el día 21 de octubre será el acto de inauguración. La conferencia inaugural, propuesta este año por el máster POT, será a cargo del Dr. D. José M^a Peiró.

Se anima a todo el profesorado a asistir a dicho acto, para disfrutar de la siempre motivadora intervención de uno de los más prestigiosos profesionales de nuestra disciplina.

7.- 1. Coordinación docente



Acta de la reunión mantenida por la Coordinación del Máster
POT con el curso 2014-2015

Sevilla, 21 de enero de 2015

1. El alumnado está satisfecho con la metodología, contenido y evaluación del profesorado
2. Se propone:
 - Que los grupos de trabajos de consolidación cambien en las tareas de clase para facilitar la mayor relación entre todos los compañeros
 - Que se reduzca el número de veces que se introducen cambios en el calendario
 - Generar una mayor confianza en el sistema de selección de las prácticas.

8.- 2. Coordinación docente



Acta de la reunión mantenida por la Coordinación del Máster
POT con la delegada del curso 2014-2015

Sevilla, 13 de abril de 2015

1. Sugerencias de mejora del alumnado transmitidas por la delegada de curso:
Comenzar antes las prácticas en empresas.
 - La coordinación toma nota para agilizar los trámites
2. Proporcionar más información a los tutores de prácticas del número de horas, nº de plazas, derechos y deberes
 - La coordinación informa que son los propios tutores profesionales los que definen las horas y nº de plazas. Quizás sea un problema interno de las organizaciones. Por otra parte, desde la Facultad se les envía un manual con toda la información sobre derechos y deberes.
3. En las becas Santanced para Pymes no aparece el perfil de psicólogos de RRHH
 - La delegada se compromete a contactar con las empresas que ofrecen plazas de RRHH para enviarles información sobre el Máster POT.
4. La coordinación propone a la delegada realizar un apartado de FAQs para la web

9.- 3. Sexenios profesorado Máster

Docente	Docencia (quinquenios/trienios)	Sexenios investigación	Grupo de investigación PAIDI
Lourdes Munduate Jaca (Catedrática de Universidad)	6 quinquenios	6	HUM568: Grupo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos
José María León Rubio (Catedrático de Universidad)	6 quinquenios	2	<u>SEJ458:</u> <u>Comportamientos Sociales y Salud</u> Responsable
Francisco J. Medina Díaz (Profesor Titular de Universidad)			HUM568: Grupo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos
Trinidad Núñez Domínguez (Profesora Titular de Universidad)	3 quinquenios	1	SEJ496: Análisis de Medios, Imágenes y Relatos Audiovisuales en su Historia para el Cambio Social
Silvia Medina Anzano (Profesora Titular de Universidad)	3 quinquenios	1	<u>SEJ458:</u> <u>Comportamientos Sociales y Salud</u>
Mercedes Borda Mas (Profesora Titular de Universidad; acreditada Cátedra)	4 quinquenios	3 (acreditada a Cátedra)	CTS432: Intervención Clínica en Medicina Comportamental y Psicología de la Salud Responsable
Ana M. López Jiménez (Profesora Titular de Universidad; acreditada Cátedra)	5 quinquenios	2 (acreditada a Cátedra)	HUM465: Modelos Formales para la Contrast.de Hipótesis
Carlos Camacho Martínez Vara del Rey (Profesor Titular de Universidad)	6 quinquenios		HUM465: Modelos Formales para la Contrast.de Hipótesis Responsable
Francisco Fernández Serra (Profesor Titular de Universidad)			HUM646: Aprendizaje y Cognición
Inés Martínez Corts (Profesora Contratada Doctora)	4 trienios		HUM568: Grupo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos Responsable
Alicia Arenas Moreno (Profesora Contratada Doctora interina; acreditada)	2 trienios	Acreditada para titular	HUM568: Grupo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos

para Titular de Universidad)			
Nuria Gamero Vázquez (Profesora Ayudante Doctora; acreditada para Contratada Doctora)	1 trienio	Acreditada para Contratada Doctora	HUM568: Grupo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos
Isabel Herrera Sánchez			<u>SEJ458: Comportamientos Sociales y Salud</u>
María Luisa Avargues Navarro (Profesora Ayudante Doctora; acreditada para Contratada Doctora)	2 trienios	Acreditada para Contratada Doctora	CTS432: Intervención Clínica en Medicina Comportamental y Psicología de la Salud
Salvador Chacón Moscoso (Profesor Titular de Universidad)	4 quinquenios	2 (acreditado para Catedrático de Universidad)	<u>HUM649: Innovaciones Metodológicas en Evaluación de Programas</u> Responsable
Samuel Rueda Sánchez (Profesor Colaborador)			<u>SEJ458: Comportamientos Sociales y Salud</u>
Francisco J. Santolaya Soriano (Profesor Asociado)			HUM059: Laboratorio de Redes Personales y Comunidades
Isabel Guisado Urbano (Profesora Sustituta interina)			HUM568: Grupo de Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos

10.- 4. Resolución Movilidad Profesorado

Anexo II. Resolución definitiva de la convocatoria "Desarrollo de un Sistema de Captación de Profesorado Invitado" ref. 2.8 del II Plan Propio de Docencia (2015)

Centro	Titulación	Asignatura	Profesor	Concedido	Concedido	TOTAL
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Proyectos 2	DANIEL NICOLÁS JIMÉNEZ FERRERA	780,00	0,00	780,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Trabajo Fin de Carrera	ALEJANDRO BAPTISTA ACERENZA	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Proyectos 1	FABRIZIO TOPPETTI	0,00	1180,00	1180,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Historia, Teoría y Composiciones Arquitectónicas 2	IVET COMPANO PADRÓS	0,00	361,00	361,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Historia, Teoría y Composición Arquitectónicas 3	ADAM L. BRESNICK HECHT	425,30	0,00	425,30
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	ALBERT CUCHI BURGOS	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	BELINDA LOPEZ MESA	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	IGNACIO OTEIZA SAN JOSE	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	JAUME AVELLANEDA DIAZ GRANDE	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	MARGARITA DE LUXAN GARCÍA DE DIEGO	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	MERCEDES DEL RIO MERINO	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	GERARDO WADEL RAINA	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	XAVIER FERRÉS I PADRÓ	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	MARTA EDITH YAJNES	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	GUILLELMO RODRIGUEZ	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	II seminario internacional & workshop de construcción sostenible y soluciones eco-efic	WALDO BUSTAMANTE	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Taller de Arquitectura 6	JOSEF MARIA GARCIA FUENTES	800,00	0,00	800,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Acondicionamiento e Instalaciones 2	JESICA FERNANDEZ-AGUERA ESCUDERO	701,78	0,00	701,78
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Acondicionamiento e Instalaciones 3	JESICA FERNANDEZ-AGUERA ESCUDERO	0,00	701,78	701,78
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Historia, Teoría y Composición Arquitectónicas 4	PAUL FABOZZI	1400,00	0,00	1400,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Taller de Arquitectura 5	ALBERTO FERLENGA	0,00	960,00	960,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Conferencia (Creatividad en Arquitectura)	JOSÉ CRUZ OVALLE	0,00	2230,00	2230,00
E.T.S. de Arquitectura	Grado en Fundamentos de Arquitectura	Conferencia (Mauricio Rocha-Proyectos y Obras)	MAURICIO ROCHA ITURBIDE	0,00	2030,00	2030,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Reparación de Daños en Estructuras en Edificios	ALFREDO MANUEL GONÇALVES DA SILVA B	673,81	0,00	673,81
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Reparación de Daños en Estructuras en Edificios	MARIA LIZBETH AGUILERA GARIBAY	2750,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Trabajos Previos en Edificios	FRANCISCO ORTEGA ANDRADE	0,00	1012,00	1012,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Procedimiento de Diagnóstico de Daños	JOAN LLLUIS ZAMORA I MESTRE	0,00	842,00	842,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Evaluación de Daños por el Terreno y la Cimentación	JUAN BAUTISTA PEREZ VALCARCEL	806,32	0,00	806,32
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Acciones sobre la Calidad Medioambiental	JEAN ROSVALL	0,00	1212,00	1212,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Reparación de Daños en la Envoltura del Edificio	JAUME AVELLANEDA DIAZ GRANDE	0,00	686,00	686,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Seguridad y Salud en Trabajos de Reparación. Gestión de Riesgos y Siniestros	CARLOS LLEDÓ GONZÁLEZ	150,00	0,00	150,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Seguridad y Salud en Trabajos de Reparación. Gestión de Riesgos y Siniestros	RICARDO HUETE FUERTES	150,00	0,00	150,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Peritación y Reparación de Edificios	Procesos de Conservación y Producción Ecoeficiente	JAVIER NEILA GONZÁLEZ	396,55	0,00	396,55
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Introducción a la Sostenibilidad	DAVID GRAHAME SHANE	0,00	1610,18	1610,18
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Introducción a la Sostenibilidad	FRANCISCO BORJA BARRERA	0,00	411,00	411,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	La Transdisciplinariedad para la Sostenibilidad	JUAN FRANCISCO OJEDA RIVERA	461,23	0,00	461,23
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Nuevos Escenarios Arquitectónicos	ANDRES PEREA ORTEGA	285,30	0,00	285,30
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Nuevos Escenarios Arquitectónicos	JOSE FARIÑA TOJO	380,53	0,00	380,53
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Rehabilitación Social del Hábitat Urbano	MARIA MONTERO MONTERO	250,00	0,00	250,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Rehabilitación Social del Hábitat Urbano	JUAN REQUEJO LIBERAL	125,00	0,00	125,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Bases Territoriales, Urbanas e Infraestructurales para un Habitar Sostenible	AGUEDA VILLA DIAZ	250,00	0,00	250,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Bases Territoriales, Urbanas e Infraestructurales para un Habitar Sostenible	AGUSTIN HERNANDEZ AJA	272,90	0,00	272,90
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Bases Territoriales, Urbanas e Infraestructurales para un Habitar Sostenible	ANGELA MATESANZ PARELLADA	272,90	0,00	272,90
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Interpretación y Gestión del Patrimonio Natural y Cultural: Ambiente y Paisaje.	GABRIELA PASTOR	1869,98	0,00	1869,98
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Interpretación y Gestión del Patrimonio Natural y Cultural: Ambiente y Paisaje.	DARIO ALVAREZ ALVAREZ	490,10	0,00	490,10
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Ciudad y Arquitectura Sostenibles	Contexto Científico de la Sostenibilidad	ANTONELLA CONTIN	0,00	425,00	425,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	Arquitectura e Innovación: Modelos	BERNARDINO MORILLO MERINO	400,00	0,00	400,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	Arquitectura e Innovación: Modelos	MAXIMILIANO ARROCET CORRAL	800,00	800,00	1600,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	Arquitectura e Innovación: Modelos	CIRIACO CASTRO DIEZ	700,00	700,00	1400,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	Arquitectura e Innovación: Modelos	SIMONA PECORAIO	0,00	150,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	Materialidad. El Proyecto de Arquitectura como Búsqueda de Soluciones a partir del C	JUAN B. PÉREZ VALCARCEL	0,00	750,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	BIM: Integración Transversal de Tareas. Procedimientos de Predicción, Modelización	BERNARDINO MORILLO MERINO	0,00	450,00	450,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	Trabajo Fin de Máster	SIMONA PECORAIO	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Innovación en Arquitectura, Tecnología y Diseño	Trabajo Fin de Máster	A. B. ROGERS	0,00	0,00	0,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Introducción al Patrimonio Histórico	JOSÉ CASTILLO RUIZ	0,00	400,27	400,27
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Contexto Jurídico y Administrativo del Trabajo Patrimonial	EDUARDO MOLINA SOTO	0,00	200,00	200,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Contexto Jurídico y Administrativo del Trabajo Patrimonial	JUAN MANUEL BECERRA GARCÍA	0,00	200,00	200,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Contexto Jurídico y Administrativo del Trabajo Patrimonial	FUENSANTA PLATA GARCÍA	0,00	100,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Contexto Jurídico y Administrativo del Trabajo Patrimonial	RICARDO BAJO MOLINA	0,00	300,27	300,27
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Contexto Jurídico y Administrativo del Trabajo Patrimonial	SANDRA RODRIGUEZ DE GUZMAN SANCHEZ	0,00	100,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Contexto Jurídico y Administrativo del Trabajo Patrimonial	MÓNICA ORTIZ SANCHEZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Patrimonio Histórico y Dinamización Cultural	MANEL MIRO I ALAIX	912,81	0,00	912,81
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Patrimonio Histórico y Dinamización Cultural	IGNACIO MÚNIZ JAÉN	339,51	0,00	339,51
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Patrimonio Histórico y Dinamización Cultural	MARIA ISABEL RODRIGUEZ ACHUTEGUI	250,00	0,00	250,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Interpretación Histórica y Musealización	CARMÉ PRATS I JOANIQUET	596,27	0,00	596,27
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Interpretación Histórica y Musealización	JUAN LUIS RAVÉ PRIETO	100,00	0,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Interpretación Histórica y Musealización	PABLO GUISANDE SANTAMARÍA	678,60	0,00	678,60
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Criterios, Métodos y Técnicas en los Proyectos de Conservación/modificación del Patri	PEDRO SALMERÓN ESCOBAR	302,90	0,00	302,90
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Criterios, Métodos y Técnicas en los Proyectos de Conservación/modificación del Patri	CARMEN REIMÓNDEZ BECERRA	458,30	0,00	458,30
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Criterios, Métodos y Técnicas en los Proyectos de Conservación/modificación del Patri	ARTURO PÉREZ PLAZA	350,00	0,00	350,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Criterios, Métodos y Técnicas en los Proyectos de Conservación/modificación del Patri	PEDRO LOBATO VIDA	350,00	0,00	350,00

E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura y Patrimonio Histórico	Criterios, Métodos y Técnicas en los Proyectos de Conservación/modificación del Pat.	JULIÁN ESTEBAN CHAPAPRIA	671,60	0,00	671,60
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Procesos Urbano-Territoriales y su Interpretación	ENRIQUE J. BARDAJÍ ÁLVAREZ	254,75	0,00	254,75
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Procesos Urbano-Territoriales y su Interpretación	MANUEL TOMÁS RIVAS LUCENA	161,90	0,00	161,90
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Territorio y Turismo: Planificación Ecoeficiente	JUAN REQUEJO LIBERAL	125,00	0,00	125,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Territorio y Turismo: Planificación Ecoeficiente	CARLOS J. ROSA JIMÉNEZ	215,00	0,00	215,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Gobernanza, Territorio y Suelo	JUAN CARLOS REQUEJO LIBERAL	150,00	0,00	150,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Gobernanza, Territorio y Suelo	GAIA REDAELLI	160,00	0,00	160,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Gobernanza, Territorio y Suelo	JUAN ANTONIO MARQUEZ DOMÍNGUEZ	135,30	0,00	135,30
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Gobernanza, Territorio y Suelo	ANTONIO GARCÍA RUIZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Instrumentos para la Intervención	ÁLVARO SATÚE LÓPEZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Instrumentos para la Intervención	MANUEL ÁNGEL GONZÁLEZ FUSTEGUERAS	250,00	0,00	250,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Contexto Disciplinar del Urbanismo	LUIS MOYA GONZÁLEZ	106,00	406,00	512,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Contexto Regulator del Planeamiento	DANIEL LUIS FERNÁNDEZ NAVARRO	0,00	150,00	150,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Contexto Regulator del Planeamiento	ÁNGEL CABRAL GONZÁLEZ-SICILIA	0,00	100,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Contexto Regulator del Planeamiento	SEBASTIÁN P. OLMEDO PÉREZ	0,00	100,00	100,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Enfoque Transdisciplinar del Planeamiento	RAFAEL RODRÍGUEZ DE LEÓN GARCÍA	0,00	125,00	125,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Enfoque Transdisciplinar del Planeamiento	JOSE NUÑEZ CASTAIN	0,00	125,00	125,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Enfoque Transdisciplinar del Planeamiento	JON AGUIRRE SUCH	0,00	346,00	346,00
E.T.S. de Arquitectura	Máster Universitario en Urbanismo, Planeamiento y Diseño Urbano	Enfoque Transdisciplinar del Planeamiento	JOSE FERNÁNDO VERA REBOLLO	0,00	406,00	406,00
E.T.S. de Ingeniería	Grado en Ingeniería Química	Tecnología Química	JUAN DANIEL DURÁN RODRÍGUEZ	0,00	750,00	750,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Ingeniería Química	Ingeniería de Reactores	BO LECKNER	0,00	1165,00	1165,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Ingeniería Química	Diseño Integrado de Procesos Químicos	MARIANO MARTÍN MARTÍN	655,00	0,00	655,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	Ingeniería de la Contaminación de las Aguas	RAFAEL GONZÁLEZ QUESADA	0,00	100,00	100,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	Ingeniería de la Contaminación de las Aguas	FERNANDO SANTOS ESTÉVEZ PASTOR	0,00	100,00	100,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	Ingeniería de la Contaminación de las Aguas	JUAN MANUEL DÍAZ GARCÍA	0,00	100,00	100,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	Prevención de Riesgos y Seguridad Industrial	FERNANDO GARCÍA RUIZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Ingeniería Ambiental	Bioenergía: Recursos, Procesos y Aplicaciones	BO LECKNER	0,00	510,00	510,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Sistemas de Energía Eléctrica	Técnicas Avanzadas de Análisis y Control de Máquinas Eléctricas	FRANCISCO GONZÁLEZ LONGATT	0,00	150,00	150,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Sistemas de Energía Eléctrica	Generación de Energía Eléctrica	FRANCISCO GONZÁLEZ LONGATT	0,00	150,00	150,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Sistemas de Energía Eléctrica	Introducción de las Energías Renovables en los Sistemas Eléctricos	FERNANDO MANCILLA-DAVID	2730,00	0,00	2730,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Sistemas de Energía Eléctrica	Introducción de las Energías Renovables en los Sistemas Eléctricos	FRANCISCO GONZÁLEZ LONGATT	0,00	1680,00	1680,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Universitario en Sistemas de Energía Eléctrica	Explotación Óptima de Redes Eléctricas	FERNANDO MANCILLA-DAVID	200,00	0,00	200,00
E.T.S. de Ingeniería	Máster Unv. en Electrónica, Tratamiento de Señal y Comunicaciones	Conversión Electrónica para Fuentes de Energías Renovables	CARLOS OLALLA MARTÍNEZ	0,00	800,00	800,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Grado en Ciencia y Tecnología de la Edificación	Construcción III: Elementos no Estructurales	KAREN SANABRIA ORTEGA	0,00	2810,00	2810,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Grado en Ciencia y Tecnología de la Edificación	Construcción III: Elementos no Estructurales	LUIS ALBERTO RUEDA GUZMÁN	0,00	2810,00	2810,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Grado en Ciencia y Tecnología de la Edificación	Peritación y Diagnóstico Avanzado Mediante Imágenes	ANA MARIA SÁNCHEZ GARCÍA	200,00	0,00	200,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Máster Universitario en Gestión Integral de la Edificación	Construcción Bioclimática y Bioconstrucción	CARLOS RUBIO BELLIDO	300,00	300,00	600,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Máster Universitario en Gestión Integral de la Edificación	Dirección y Administración de Empresas de Edificación	JAVIER MARTÍNEZ ESCRIBANO	350,00	0,00	350,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Máster Universitario en Gestión Integral de la Edificación	Autorizaciones Ambientales en las Obras de Construcción	JUAN CRISANTO MORILLO MONTANÉS	200,00	0,00	200,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Máster Universitario en Gestión Integral de la Edificación	Evaluación del Impacto Ambiental en Edificación	MERCEDES BORRERO CID	250,00	0,00	250,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Máster Universitario en Seguridad Integral en Edificación	Higiene Industrial en Máquinas y Equipos	JOAQUÍN JESÚS QUIRÓS PRIEGO	250,00	0,00	250,00
E.T.S. de Ingeniería de Edificación	Máster Universitario en Seguridad Integral en Edificación	Higiene Industrial en Máquinas y Equipos	RAFAEL PRIETO RODRÍGUEZ	150,00	0,00	150,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería Informática-Ingeniería del Software	Proceso Software y Gestión	ANTONIO MOLINA GONZÁLEZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería Informática-Ingeniería del Software	Proceso Software y Gestión	JOSE DAMIAN GARCÍA GONZÁLEZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería Informática-Ingeniería del Software	Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos	NURIA DE LAMA SÁNCHEZ	706,00	0,00	706,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería Informática-Tecnologías Informáticas	Modelado y Análisis de Requisitos en Sistemas de Información	AINARA AGUIRRE NARROS	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería Informática-Tecnologías Informáticas	Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos	CARLOS CASADO GARCÍA	0,00	50,00	50,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería Informática-Tecnologías Informáticas	Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos	JAVIER BELTRÁN TORO	0,00	50,00	50,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería Informática-Tecnologías Informáticas	Procesamiento de Imágenes Digitales	EDUARDO MANUEL GIL MARTÍNEZ	0,00	100,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	CARLOS LUIS PARRA CALDERÓN	200,00	0,00	200,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	ALICIA MARTÍNEZ GARCÍA	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	JOSÉ ROMÁN FERNÁNDEZ ENGO	200,00	0,00	200,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	JUAN LUCAS RETAMAR GENTIL	50,00	0,00	50,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	EVA MARIA MARTÍN SÁNCHEZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	ALBERTO MORENO CONDE	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	JULIÁN ALBERTO GARCÍA GARCÍA	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Proyectos en Informática Clínica	ROMAN PORTERO VILLEGA	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Fundamentos de Informática Clínica	JOSE LUIS LOPEZ GUERRA	0,00	100,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Fundamentos de Informática Clínica	FRANCISCO JOSÉ SÁNCHEZ LAGUNA	0,00	100,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Fundamentos de Informática Clínica	ANTONIO JOSÉ ALVAREZ GAMERO	0,00	100,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Gestión de Servicios y Tecnologías de la Información	RAUL GARCÍA LEON	0,00	100,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Gestión de Servicios y Tecnologías de la Información	JESÚS ALVAREZ GARCÍA	0,00	250,00	250,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Análisis Avanzado de Datos Clínicos	JOSE LUIS LOPEZ GUERRA	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Análisis Avanzado de Datos Clínicos	JAVIER PÉREZ FLORIDO	150,00	0,00	150,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Bases de Datos	VERÓNICA JIMÉNEZ LÁZARO	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Arquitectura de Sistemas y Software de Base	JUAN CARLOS CASTILLO PARRA	0,00	100,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Grado en Ingeniería de la Salud por la Univ. de Málaga y la Univ. de Sevilla	Imágenes Biomédicas	CRISTINA SUÁREZ MEJÍAS	0,00	100,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería de Computadores y Redes	Redes Inalámbricas y Seguridad en Redes	CARLOS JAVIER MATEOS OROZCO	900,00	0,00	900,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería de Computadores y Redes	Redes Inalámbricas y Seguridad en Redes	ISAAC PEÑA TORRES	200,00	0,00	200,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería Informática	Matemática Computacional	JUAN JOSÉ GIRALDO MORA	0,00	200,00	200,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería Informática	Matemática Computacional	JAVIER CARNERO IGLESIAS	0,00	200,00	200,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología del Software	SGE: Software de Gestión de Empresas	ANTONI LLUIS MESQUIDA CALAFAT	406,00	0,00	406,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología del Software	DAW: Desarrollo de Aplicaciones Web	PABLO CASTILLA VÁZQUEZ	100,00	0,00	100,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología del Software	DCU: Diseño Centrado en el Usuario	MARCO MONTALI	0,00	1232,00	1232,00

E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología del Software	DCU: Diseño Centrado en el Usuario	LUCIO TOMMASO DE PAOLIS	0,00	1639,00	1639,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología del Software	TPS: Tecnología del Proceso Software	ANTONIA MAS PICHACO	0,00	406,00	406,00
E.T.S. Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología del Software	TPS: Tecnología del Proceso Software	MERCEDES RUIZ CARREIRA	0,00	170,00	170,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Técnicas de Caracterización de Materiales	EMILIO JIMÉNEZ PIQUÉ	0,00	968,00	968,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Técnicas de Caracterización de Materiales	KRISTINA CHAKAROVA	0,00	1043,00	1043,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Técnicas de Caracterización de Materiales	ISMAIL C. NOYAN	0,00	1937,00	1937,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Comportamiento Mecánico	GOFFREDO DE PORTU	1068,00	0,00	1068,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Comportamiento Mecánico	RICHARD I. TODD	1068,00	0,00	1068,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Química del Estado Sólido	LAURENT DELEVOYE	0,00	912,00	912,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Catalizadores para la Energía y el Medio Ambiente	LAETITIA OLIVIERO	875,00	0,00	875,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Catalizadores para la Energía y el Medio Ambiente	ANNE-CÉCILE ROGER	925,00	0,00	925,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Comportamiento Magnético	LAURA HEYDERMAN	762,82	0,00	762,82
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Conferencia POROUS CERAMICS- ENABLING TECHNOLOGIES FOR ENERGY APP	KATHERINE T. FABER	0,00	2425,00	2425,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Nuevos Materiales	Conferencia ADVANCED SI-BASED CERAMICS FOR CLEAN AND EFFICIENT ENER	HUA TAY LIN	2425,00	0,00	2425,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	El Proceso de Montaje y Puesta en Escena. Teoría, Análisis y Práctica	CÉSAR RODRIGO DENEKEN HERNÁNDEZ	1174,42	0,00	1174,42
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Historia del Espacio Escénico y de las Artes Escénicas	JUAN RUESGA NAVARRO	1500,00	0,00	1500,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Historia del Espacio Escénico y de las Artes Escénicas	FERNANDO DOMÉNECH RICO	384,30	0,00	384,30
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Historia de la Ópera y otras Artes Espectaculares II	ANDRES MORENO MENGIBAR	1000,00	0,00	1000,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Elementos para una Historia del Drama I	ANA ABAD CARLÉS	390,00	0,00	390,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Técnicas de Investigación Teatral y Espectacular	Mª JESUS PÉREZ JAUREGUI	600,00	0,00	600,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Escritura del Texto Dramático y Adaptación del Guión: Teatro, Cine, TV y Radio	JOSÉ MANUEL PADILLA CAMACHO	384,30	0,00	384,30
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Trabajo Fin de Máster	MALENA RUBISTEIN	0,00	0,00	0,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Historia de la Ópera y Otras Artes Espectaculares I	JAVIER ESTUARDO ANDRADE CORDOVA	0,00	3825,00	3825,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Artes del Espectáculo Vivo	Talleres de Iniciación a la Investigación Teatral	JUAN DOLORES GONZALEZ CABALLERO	0,00	1000,00	1000,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.en Gestión de las Tecnologías de la Inform.y de las Com.	CRM: Gestión de Clientes	ANA DEL AMO	270,00	0,00	270,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.en Gestión de las Tecnologías de la Inform.y de las Com.	CRM: Gestión de Clientes	ADOLFO LOZANO	270,00	0,00	270,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.en Gestión de las Tecnologías de la Inform.y de las Com.	CRM: Gestión de Clientes	GEMA SEBASTIÁN GALÁN	195,00	0,00	195,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.en Gestión de las Tecnologías de la Inform.y de las Com.	CRM: Gestión de Clientes	ALVARO DE SANTIAGO COSTUMERO	195,00	0,00	195,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.en Gestión de las Tecnologías de la Inform.y de las Com.	Dirección y Gestión	JOSE ENRIQUE GARCÍA	313,00	0,00	313,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Fisiología y Neurociencia	Bases Bioquímicas y Fisiológicas del Envejecimiento y su Control	DR. JOSÉ IGNACIO LAO	510,27	0,00	510,27
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Fisiología y Neurociencia	Fisiología del Ejercicio	MARINO DIFRANCO	0,00	1612,00	1612,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Fisiología y Neurociencia	Fisiología de la Digestión	JAVIER DIAZ CASTRO	240,00	0,00	240,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Fisiología y Neurociencia	Neurobiología de la Integración Sensoriomotora	GERMAN BARRIONUEVO	2020,00	0,00	2020,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Perspectiva de Género en la Construcción del Conocimiento Científico	ANNA FREIXAS FARRÉ	0,00	552,00	552,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Perspectiva de Género en la Construcción del Conocimiento Científico	EULALIA PEREZ SEDENO	0,00	484,00	484,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Identidades y Socialización	CARMEN GREGORIO GIL	0,00	820,00	820,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Diseño, y Evaluación de Políticas desde la Perspectiva de Género	AMPARO DIAZ RAMOS	100,00	0,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Nuevas Relaciones de Género	JUAN IGNACIO PAZ RODRIGUEZ	0,00	100,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Coeeducación y Orientación para la Igualdad	ANTONIA CARO HERNÁNDEZ	200,00	0,00	200,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Mujeres, Medicina y Salud Pública	SANDRA MILLÁN MADERA	100,00	0,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	Mujeres, Medicina y Salud Pública	Mª SALUD GODOY HURTADO	300,00	0,00	300,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Estudios de Género y Desarrollo Profesional	La Experiencia Femenina en Educación. Perspectiva Histórica	MONICA GUERRA GARCÍA	400,00	0,00	400,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Biotecnología de Microalgas	FRANCISCO GABRIEL ACIÉN FERNÁNDEZ	319,00	0,00	319,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	MERCEDES DE LA CRUZ MORENO	243,20	0,00	243,20
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	FERNANDO DE LA CALLE VERDU	249,30	0,00	249,30
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	ENRIQUE VÁZQUEZ TATAY	0,00	100,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	BRUNO DIEZ GARCÍA	0,00	100,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	RAFAEL CAMAÑO FUMANAL	0,00	100,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	EVANGELINA NARANJO MÁRQUEZ	0,00	100,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	ÁNGEL CEBOLLA RAMÍREZ	0,00	100,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Empresas Biotecnológicas	CRISTOBAL FERNANDEZ ZABALA	0,00	100,00	100,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Discusiones en Biología Molecular y Biomedicina: Genética y Biotecnología	SERGIO MORENO PÉREZ	403,00	0,00	403,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Discusiones en Biología Molecular y Biomedicina: Genética y Biotecnología	CRISANTO GUTIÉRREZ ARMENTA	249,30	0,00	249,30
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Discusiones en Biología Molecular y Biomedicina: Genética y Biotecnología	PEDRO CARVALHO	405,00	0,00	405,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Discusiones en Biología Molecular y Biomedicina: Genética y Biotecnología	JUAN ANTONIO HERMOSO DOMINGUEZ	249,30	0,00	249,30
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Discusiones en Biología Molecular y Biomedicina: Genética y Biotecnología	FRANCISCO RODRIGUEZ VALERA	0,00	500,00	500,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Discusiones en Biología Molecular y Biomedicina: Genética y Biotecnología	BRUNO GIANNETI	820,00	0,00	820,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Genética Molecular y Biotecnología	Discusiones en Biología Molecular y Biomedicina: Genética y Biotecnología	MARTIN CRESPI	720,00	0,00	720,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Sistemas Inteligentes en Energía y Transporte	Aspectos Transversales de las Smart Cities (SC)	MANUEL MARIN GUZMÁN	320,00	0,00	320,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Universitario en Sistemas Inteligentes en Energía y Transporte	Comunicaciones Industriales	ADOLFO BORRERO VILLALÓN	200,00	0,00	200,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Complementos de formación disciplinar en Procesos Sanitarios	JUAN FRANCISCO CABEZA VALLE	300,00	0,00	300,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Complementos de formación disciplinar en Procesos Sanitarios	ROSARIO HERRERA CASTRO	300,00	0,00	300,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Aprendizaje y enseñanza de las materias de Hostelería y Turismo	RAFAEL TRIGUERO SANCHEZ	750,00	0,00	750,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Innovación Docente e Iniciación a la Investigación Educativa en Economía, Empresa y	ESTEBAN ROMERO FRIAS	406,55	0,00	406,55
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Innovación Docente e Iniciación a la Investigación Educativa en Economía, Empresa y	JUAN LUIS VILLALOBOS CANETE	126,00	0,00	126,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Innovación Docente e Iniciación a la Investigación Educativa en Economía, Empresa y	FELIPE FOJ CANDEL	421,20	0,00	421,20
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Conferencia Apertura	MIGUEL ANGEL SANTOS GUERRA	376,00	0,00	376,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Conferencia Clausura	ANTONIO VÍNOO FRAGO	0,00	712,00	712,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Mesa Redonda Informativas para los alumnos del MAES	JUAN MANUEL FERNANDEZ SORIA	556,00	0,00	556,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Mesa Redonda Informativas para los alumnos del MAES	ANA MARIA PORTO CASTRO	556,00	0,00	556,00
Escuela Internacional de Posgrado (EIP)	Máster Univ.ers. en Profesorado de E.S.O y Bachillerato, FP y E. Idiomas	Innovación Docente e Iniciación a la Investigación Educativa en Música	ALBA SIMARRO DALMASES	750,68	0,00	750,68
Escuela Politécnica Superior	Máster Universitario en Tecnología e Industria Alimentaria	Propiedades Sensoriales de los Alimentos	SANTIAGO ALONSO BOSCH	0,00	200,00	200,00
Escuela Politécnica Superior	Máster Universitario en Tecnología e Industria Alimentaria	Higiene y Seguridad en la Industria Alimentaria	MARIA FERNANDA MONTES LUNA	0,00	250,00	250,00
Escuela Politécnica Superior	Máster Universitario en Tecnología e Industria Alimentaria	Gestión de la Calidad	MARIA FERNANDA MONTES LUNA	0,00	250,00	250,00

Escuela Politécnica Superior	Máster Universitario en Tecnología e Industria Alimentaria	Frío y Calor Aplicados a la Industria Alimentaria	FRANCISCO ALFONSO FERNÁNDEZ CORNEJOS	200,00	0,00	200,00
Escuela Politécnica Superior	Máster Universitario en Tecnología e Industria Alimentaria	Frío y Calor Aplicados a la Industria Alimentaria	JOSÉ FELIX DE LOS RÍOS BERJILLOS	200,00	0,00	200,00
Escuela Politécnica Superior	Máster Universitario en Tecnología e Industria Alimentaria	Conferencia (Uso Eficiente de los Recursos y Reducción de Residuos a lo largo de la Cadena de Valor)	HILKE BOS-BROUWERS	0,00	1530,00	1530,00
Escuela Politécnica Superior	Máster Universitario en Tecnología e Industria Alimentaria	Conferencia (Principales materiales y sistemas de envasado en la industria alimentaria)	CARLOS ENGLISH NICOLÁS	400,00	0,00	400,00
Facultad de Bellas Artes	Grado en Bellas Artes	Arte Público	CRISTINA NUÑES MARTINS	0,00	462,40	462,40
Facultad de Bellas Artes	Grado en Bellas Artes	Grabado II	ALBERTO MARCOS BARBADO	358,40	0,00	358,40
Facultad de Bellas Artes	Grado en Bellas Artes	Fotografía	JULIÁN RODRÍGUEZ MARCOS	0,00	704,80	704,80
Facultad de Bellas Artes	Máster Universitario en Arte: Idea y Producción	Desarrollo y Aplicación de Técnicas de Grabado	JUAN LARA HIERRO	429,80	0,00	429,80
Facultad de Bellas Artes	Máster Universitario en Arte: Idea y Producción	Creación Fotográfica	MANUEL LAGUILLO MENÉNDEZ	599,80	0,00	599,80
Facultad de Bellas Artes	Máster Universitario en Arte: Idea y Producción	Discurso y Producción en Torno al Paisaje	JORGE YEREGUI TEJEDOR	0,00	449,80	449,80
Facultad de Bellas Artes	Máster Universitario en Arte: Idea y Producción	Morfología de la Naturaleza	LUCÍA LOREN ATIENZA	0,00	479,80	479,80
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	EDUARDO MORÁN FAGUNDEZ	0,00	100,00	100,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	JESÚS DELGADO JARANA	0,00	100,00	100,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	ANTONIO DÍAZ ESPEJO	0,00	100,00	100,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	FRANCISCO BARQUERO DÍAZ	0,00	100,00	100,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	PABLO GONZÁLEZ MORENO	0,00	100,00	100,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	MANUEL ANTONIO GONZÁLEZ DEL VALLE	0,00	50,00	50,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	BRAULIO ASENSIO ROMERO	0,00	100,00	100,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	MARIO JESÚS GRANDE VELA	0,00	50,00	50,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	SALVADOR DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ	0,00	50,00	50,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	EVA GUZMÁN GARCÍA	0,00	100,00	100,00
Facultad de Biología	Grado en Biología	Redacción y Ejecución de Proyectos	JUAN LUIZ FUENTES CORDERO	0,00	50,00	50,00
Facultad de Biología	Grado en Bioquímica por la Universidad de Sevilla y Universidad de Málaga	Biología Molecular de Sistemas	IGNACIO PEREZ HURTADO DE MENDOZA	0,00	1500,00	1500,00
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Ciencia y Sociedad: Comunicación y Ética de la Investigación	ABRAHAM ESTEVE NÚÑEZ	0,00	266,67	266,67
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Ciencia y Sociedad: Comunicación y Ética de la Investigación	CARLOS BRIONES LLORENTE	0,00	266,67	266,67
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Ciencia y Sociedad: Comunicación y Ética de la Investigación	JOSÉ RAMÓN ALONSO PEÑA	0,00	419,07	419,07
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Origen y Diversidad de la Vida	RAFAEL LAHOZ BELTRA	0,00	241,67	241,67
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Origen y Diversidad de la Vida	ANTONIO BENÍTEZ BURRACO	0,00	108,60	108,60
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Origen y Diversidad de la Vida	VICTOR PARRO GARCÍA	0,00	241,67	241,67
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Seguridad en Biología Industrial y Ambiental	VALME JURADO LOBO	0,00	93,60	93,60
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Seguridad en Biología Industrial y Ambiental	JOSE VELA RÍOS	0,00	93,60	93,60
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Seguridad en Biología Industrial y Ambiental	SANTIAGO ALONSO BOSCH	0,00	93,60	93,60
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Evaluación de Impacto Ambiental y Sistemas de Información Geográfica	PABLO GONZÁLEZ MORENO	1000,00	0,00	1000,00
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Emprendimiento, Innovación y Empresas de Base Tecnológica	SEBASTIAN MORALES ESTEVEZ	150,00	0,00	150,00
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Emprendimiento, Innovación y Empresas de Base Tecnológica	JOSE LUIS BARBERO NAVARRO	150,00	0,00	150,00
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Emprendimiento, Innovación y Empresas de Base Tecnológica	JOSE IGNACIO SORDO SIERPE	355,00	0,00	355,00
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Emprendimiento, Innovación y Empresas de Base Tecnológica	ABEL PAREDES BERMUDO	150,00	0,00	150,00
Facultad de Biología	Máster Universitario en Biología Avanzada: Investigación y Aplicación	Diseño de Experimentos y Análisis de Datos	JUAN LUIS ARSUAGA FERRERAS	0,00	405,00	405,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Economía y Desarrollo	Evaluación Microeconómica de Políticas Públicas	MARIA LLOP LLOP	549,54	0,00	549,54
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Economía y Desarrollo	Economía del Desarrollo	ERIK DIETZENBACHER	0,00	1330,00	1330,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Dirección de Empresas	Nuevas Realidades en los Mercados e Instrumentos Financieros	FILIPPO DI PIETRO	396,00	0,00	396,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Dirección de Empresas	Dirección Integrada de la Empresa Mediante Enfoque Sistémico y Simulación	JOSÉ MOYANO FUENTES	0,00	486,23	486,23
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Dirección de Empresas	Innovación y Tendencias en Finanzas Corporativas	JUAN JOSÉ DURÁN HERRERA	785,62	0,00	785,62
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Dirección de Empresas	ERP (Planificación de los Recursos de la Empresa)	FRANCISCO JOSÉ MARTÍNEZ LÓPEZ	0,00	832,05	832,05
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Dirección de Empresas	Nuevas Técnicas y Herramientas del Análisis Bursátil	JOSÉ LUIS MARTÍN MARIN	250,00	0,00	250,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Dirección de Empresas	Dirección Integrada de la Empresa Mediante Enfoque Sistémico y Simulación	MANUELA A. MARTÍNEZ LOPEZ	200,00	0,00	200,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Gestión Estratégica y Negocios Internacionales	Redes Internacionales	ALBERT MUNTANÉ CASANOVA	612,57	0,00	612,57
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Gestión Estratégica y Negocios Internacionales	Metodología de Investigación	KAMAKURA, WAGNER	2180,00	0,00	2180,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Gestión Estratégica y Negocios Internacionales	Estrategia y Organización de Empresas Internacionales	JINYU HE	0,00	2230,00	2230,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad Superior	Conferencia (Reforma de la Ley de Auditoría)	ANA GARCÍA MARTÍNEZ PINA GARCÍA	400,00	0,00	400,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad Superior	Marco Normativo del Plan General de Contabilidad	JUAN MANUEL PEREZ IGLESIAS	450,00	0,00	450,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad Superior	Consolidación de Estados Financieros Avanzada	ENRIQUE ORTEGA CARBALLO	450,00	0,00	450,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad Superior	Normas Internacionales de Auditoría	ENRIQUE RUBIO HERRERA	450,00	0,00	450,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad Superior	Contabilidad de las Combinaciones de Negocios	ENRIQUE VILLANUEVA GARCÍA	450,00	0,00	450,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad Superior	Contabilidad de las Combinaciones de Negocios	ENRIQUE CORONA ROMERO	450,00	0,00	450,00
Facultad de CC. Económ. y Empresariales	Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad Superior	Normas Internacionales de Auditoría	ARACELI MORA ENGLUIDANOS	600,00	0,00	600,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Universitario en Formación y Orientación Profesional	Conferencia (Formación y Orientación Profesional para el empleo y el emprendimiento)	MARÍA TERESA CASTILLA MESA	500,00	0,00	500,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Universitario en Formación y Orientación Profesional	Conferencia (Los Profesionales de la Formación para el empleo)	JOSÉ TEJADA FERNANDEZ	0,00	700,00	700,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Universitario en Formación y Orientación Profesional	Orientación para el Desarrollo Profesional	SANDRA ELIZABETH NOME FARBINGER	0,00	2630,00	2630,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Universitario en Necesidades Educativas Especiales y Atención a la Diversidad	Conferencia (Intervención Psicoeducativa desde un modelo multidimensional de la discapacidad)	RUBEN PARRILLO HIDALGO	207,60	0,00	207,60
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Universitario en Necesidades Educativas Especiales y Atención a la Diversidad	Conferencia (Calidad de vida e inclusión educativa)	JAVIER TAMARIT CUADRADO	0,00	456,00	456,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Univ. en Dirección, Evaluación y Calidad de las Instituc. de Formación	Dirección de Instituciones de Formación en la Sociedad Actual	ALTAGRACIA LOPEZ FERREIRA	0,00	1700,00	1700,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Univ. en Dirección, Evaluación y Calidad de las Instituc. de Formación	Evaluación de las Instituciones de Formación	MARISOL ALVAREZ CISTERNA	0,00	2430,00	2430,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Univ. en Dirección, Evaluación y Calidad de las Instituc. de Formación	Metodología de Evaluación y Gestión de la Calidad Educativa en las Instituciones de Formación	MARÍA ANGÉLICA ARÁN JARA	0,00	2330,00	2330,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Univers. en Actividad Física y Calidad de Vida de Personas Adultas	Organización, Administración y Gestión de Actividad Físico - Deportiva de las Personas Adultas	LUISA VÉLEZ COLÓN	0,00	2330,00	2330,00
Facultad de Ciencias de la Educación	Máster Univers. en Actividad Física y Calidad de Vida de Personas Adultas	Organización, Administración y Gestión de Actividad Físico - Deportiva de las Personas Adultas	ANGELA JASMIN GÓMEZ HINCAPIÉ	0,00	2230,00	2230,00
Facultad de Ciencias del Trabajo	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social	MANUEL RAMÓN ALARCÓN CARACUEL	521,18	0,00	521,18
Facultad de Ciencias del Trabajo	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social	JEAN MICHEL SERVAIS	896,90	0,00	896,90
Facultad de Ciencias del Trabajo	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social	MARÍA LUISA DE LA FLOR FERNÁNDEZ	194,47	0,00	194,47
Facultad de Ciencias del Trabajo	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Conferencia de Clausura	RAFAEL HIDALGO ROMERO	200,00	0,00	200,00
Facultad de Ciencias del Trabajo	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Conferencia Inaugural	VALENTIN ESCRIBANO	0,00	200,00	200,00
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos	Marco Normativo de los Recursos Humanos	PATRIZIA TULLINI	1172,00	0,00	1172,00
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos	Marco Normativo de los Recursos Humanos	PHILIPPE MARTI.	475,61	0,00	475,61
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos	Orientación Estratégica de los Recursos Humanos	MARIA DEL PILAR ORTEGA FALQUINA	176,67	0,00	176,67

Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Ciencias del Trabajo	Técnicas de Investigación Social	RUBÉN MARTÍN GIMENO	126,00	0,00	126,00
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Consultoría Laboral	Metodologías de Investigación	FERNANDO YELAMOS NAVARRO	226,67	0,00	226,67
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Consultoría Laboral	Metodologías de Investigación	VALENTÍN ESCRIBANO MEDINA	0,00	226,67	226,67
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Consultoría Laboral	Emprendimiento en el Sector de las Ciencias Sociales y Jurídicas	MARTA PORRAS MOYA	126,67	0,00	126,67
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Consultoría Laboral	Emprendimiento en el Sector de las Ciencias Sociales y Jurídicas	PEDRO NUÑEZ PORRAS	126,67	0,00	126,67
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Consultoría Laboral	Emprendimiento en el Sector de las Ciencias Sociales y Jurídicas	FRANCISCO GALAN	126,67	0,00	126,67
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Consultoría Laboral	Empresa y Crisis Empresarial	FEDERICO MARTÍNEZ JAMES	0,00	126,67	126,67
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Ciencias del Trabajo	Sistemas de Protección Social Comparados	PHILIPPE MARTIN	733,41	0,00	733,41
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Ciencias del Trabajo	Sistemas de Protección Social Comparados	JOSE JOAO ABRANTES	0,00	600,00	600,00
Facultad de Ciencias del Trabajo	Máster Universitario en Ciencias del Trabajo	Técnicas de Investigación Social	RUBÉN MARTÍN GIMENO	126,67	0,00	126,67
Facultad de Comunicación	Grado en Periodismo	Letras Contemporáneas	LUIS GARCÍA MONTERO	0,00	320,00	320,00
Facultad de Comunicación	Grado en Periodismo	Escritura Creativa	RAMÓN CANELLES LÓPEZ	384,30	0,00	384,30
Facultad de Comunicación	Grado en Publicidad y Relaciones Públicas	Tendencias Literarias en la Cultura Contemporánea	JOSÉ MORENO ARENAS	335,00	0,00	335,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Guión, Narrativa y Creatividad Audiovisual	Escritura y Presentación del Guión, Procedimientos Narrativos	FERNANDO FRANCO	369,30	0,00	369,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Guión, Narrativa y Creatividad Audiovisual	Escritura y Presentación del Guión, Procedimientos Narrativos	ALBERTO RODRIGUEZ LIBRERO	250,00	0,00	250,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Guión, Narrativa y Creatividad Audiovisual	Guión de Series Argumentales de Ficción Televisiva y Tvmovies.	BALDOMERO TOSCANO	369,30	0,00	369,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Guión, Narrativa y Creatividad Audiovisual	Guión de Series Argumentales de Ficción Televisiva y Tvmovies.	ALVARO ALONSO	250,00	0,00	250,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Guión, Narrativa y Creatividad Audiovisual	Guión de Series Argumentales de Ficción Televisiva y Tvmovies.	ANTONIO GARCÍA JIMÉNEZ	250,00	0,00	250,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Comunicación y Cultura	Historiografía de la Comunicación y el Periodismo	ANTONIO CASTILLO GÓMEZ	433,57	0,00	433,57
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Comunicación y Cultura	Historiografía de la Comunicación y el Periodismo	ANTONIO CASTILLO GÓMEZ	200,00	0,00	200,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Comunicación y Cultura	Mediación e Interculturalidad	KIN-MÁN CHAN	2280,88	0,00	2280,88
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Literatura Cibernética	EDITH CHECA	200,00	0,00	200,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Título Fin de Máster	PABLO D'ORS	369,30	0,00	369,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Título Fin de Máster	JOSÉ MATEOS	250,00	0,00	250,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Estrategias de Comunicación Editorial y Gestión de Originales	CONSTANTINO BÉRTOLO	369,30	0,00	369,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Modelos Narrativos	LUIS LANDERO	0,00	419,30	419,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Prosa de Ficción	LOURDES FERNÁNDEZ-VENTURA	0,00	319,30	319,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Prosa de Ficción	MANUEL VICENT	0,00	484,30	484,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Poesía	ELENA MEDEL	0,00	369,30	369,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Poesía	ANDRÉS SÁNCHEZ ROBAYNA	0,00	517,00	517,00
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Modelos Dramáticos	JOSÉ ROMERA CASTILLO	0,00	384,30	384,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Escritura Creativa	Escritura Dramática	JOSÉ PADILLA	0,00	319,30	319,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Comunicación Institucional y Política	Estrategias de Comunicación (Seminario sobre "Comunicación de crisis en situaciones de crisis")	MIGUEL ÁNGEL RODRIGUEZ GARCIA	119,30	0,00	119,30
Facultad de Comunicación	Máster Universitario en Comunicación Institucional y Política	Conferencia (Comunicación política en Canadá)	SIMON CRIDLAND	119,30	0,00	119,30
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Abogacía	Asignaturas impartidas por el Colegio de Abogados de SE	Colegio de Abogados de SE	4500,00	0,00	4500,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Abogacía	Las Relaciones Privadas con Elemento Extranjero ante los Tribunales Españoles	EDUARDO ÁLVAREZ ARMAS	675,00	0,00	675,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Abogacía	Las Relaciones Privadas con Elemento Extranjero ante los Tribunales Españoles	ANTONIO GORDILLO FERNÁNDEZ DE VILLAN	675,00	0,00	675,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Abogacía	Procedimientos Registrales	SEBASTIÁN DEL REY BARBA	550,00	0,00	550,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Abogacía	Procedimientos Registrales	SANDRO NARDI	855,00	0,00	855,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Derecho Constitucional	Fuentes del Derecho	SABRINA RAGONE	0,00	856,00	856,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Derecho Constitucional	Teoría del Estado y de la Constitución	MERCEDES IGLESIAS BÁREZ	0,00	556,00	556,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Derecho Constitucional	Derechos Fundamentales	RAMIRO JOSÉ GARCÍA FALCONI	176,67	0,00	176,67
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Derecho Constitucional	Derechos Fundamentales	MARCO TULLIO NAVAS ALVEAR	1803,76	0,00	1803,76
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Derecho Constitucional	Justicia Constitucional	PABLO SEBASTIÁN LÓPEZ HIDALGO	0,00	353,54	353,54
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Relaciones Jurídico-Privadas	Derecho de Garantías Personales y Reales	CARLOS MANUEL DIEZ SOTO	0,00	790,00	790,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Relaciones Jurídico-Privadas	Derecho de Garantías Personales y Reales	Mª ANGELES PARRA LUCAN	0,00	630,00	630,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Relaciones Jurídico-Privadas	Derecho de Garantías Personales y Reales	INIGO FERNANDEZ GALLARDO	0,00	605,00	605,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Relaciones Jurídico-Privadas	Propiedad Intelectual	LEONARDO PÉREZ GALLARDO	1500,00	0,00	1500,00
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Relaciones Jurídico-Privadas	Los Sistemas Alternativos de Resolución de Conflictos	SILVIA BARONA VILAR	925,02	0,00	925,02
Facultad de Derecho	Máster Universitario en Relaciones Jurídico-Privadas	Los Sistemas Alternativos de Resolución de Conflictos	SILVIA BARONA VILAR	0,00	835,00	835,00
Facultad de Farmacia	Grado en Óptica y Optometría	Ergonomía Visual y Prevención de Riesgos Laborales	ANTONIO CANTERO MUÑOZ	500,00	0,00	500,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión Integrada de la Calidad, el Medio Ambiente y la Prevención de Riesgos Laborales	SANTIAGO LÓPEZ HERRERO	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión II	CECILIO VENEGAS FITO	159,13	207,46	366,59
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión II	AMPARO T. HIDALGO PAREJO	0,00	250,00	250,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión II	SONIA ANGLADA MUÑOZ	0,00	150,00	150,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	IGNACIO LAGIER FERNANDEZ-FREIRE	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	NIEVES MUÑOZ DONCEL	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	PEDRO BUENO LÓPEZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	ENCARNACIÓN GARCÍA BERMÚDEZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	MANUEL OJEDA CASARES	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	JUAN PEDRO VAQUERO PRADA	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	Mª DEL MAR ESPIN FERNANDEZ-ARAMBURU	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	EDUARDO CASAS GRAGEA	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión I	LOURDES JOVER PEREIRA	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacoterapia y Farmacia Asistencial II: Patologías Respiratorias, Digestivas y Genitourinarias	Mª VICTORIA GIL NAVARRO	0,00	200,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacoterapia y Farmacia Asistencial III: Manejo del Dolor y Patologías del Sist. Musculoesquelético	MANUEL DE LA MATTA MARTIN	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacoterapia y Farmacia Asistencial III: Manejo del Dolor y Patologías del Sist. Musculoesquelético	ALEJANDRO MUÑOZ JIMÉNEZ	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacoterapia y Farmacia Asistencial III: Manejo del Dolor y Patologías del Sist. Musculoesquelético	ESTEBAN RUBIO ROMERO	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión Logística, Tics y Marketing Aplicado a la Oficina de Farmacia	MANUEL OJEDA CASARES	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión Logística, Tics y Marketing Aplicado a la Oficina de Farmacia	MANUEL PÉREZ FERNÁNDEZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión Logística, Tics y Marketing Aplicado a la Oficina de Farmacia	JUAN PEDRO VAQUERO PRADA	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión Logística, Tics y Marketing Aplicado a la Oficina de Farmacia	JAVIER CEBALLOS CARBONERO	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión Logística, Tics y Marketing Aplicado a la Oficina de Farmacia	MATILDE SÁNCHEZ REYES	150,00	0,00	150,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión Logística, Tics y Marketing Aplicado a la Oficina de Farmacia	Mª ISABEL ANDRÉS MARTIN	150,00	0,00	150,00

Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Herramientas para la Farmacia Asistencial	Mª TERESA DIAZ CARMONA	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Herramientas para la Farmacia Asistencial	BERNARDO SANTOS RAMOS	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Herramientas para la Farmacia Asistencial	MARIA DOLORES SANTOS RUBIO	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Herramientas para la Farmacia Asistencial	ROSARIO CÁCERES FERNÁNDEZ-BOLANOS	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Bases para el Desarrollo de la Atención Farmacéutica	ENRIQUE OJEDA GARCIA	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Bases para el Desarrollo de la Atención Farmacéutica	MARIA JOSÉ DE LA MATTA MARTIN	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Bases para el Desarrollo de la Atención Farmacéutica	JAIME ROMAN ALVARADO	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Bases para el Desarrollo de la Atención Farmacéutica	MANUEL MACHUCA GONZALEZ	300,00	0,00	300,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacia Asistencial en Patologías de Piel y Ojo	JOSÉ BERNABEU WITTEL	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacia Asistencial en Patologías de Piel y Ojo	JAVIER DOMINGUEZ CRUZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacia Asistencial y Salud Sexual y Reproductiva	Mª ROSA OÑA LÓPEZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacia Asistencial y Salud Sexual y Reproductiva	JOAQUIN AMAYA GUTIERREZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión de la Calidad en la Industria Alimentaria	SANTIAGO ALONSO BOSCH	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Gestión de la Calidad en la Industria Alimentaria	ANTONIO IZQUIERDO GARCIA	0,00	162,39	162,39
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Compuestos Bioactivos y Alimentos Funcionales	ANTONIO PÉREZ GALVEZ	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Compuestos Bioactivos y Alimentos Funcionales	JOSÉ MANUEL GONZÁLEZ PETIT	0,00	100,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Ingredientes Tecnológicos Usados en la Elaboración de Alimentos	DAVID MERINO FERNÁNDEZ	447,07	347,07	794,14
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Ingredientes Tecnológicos Usados en la Elaboración de Alimentos	ANA BURGOS GUTIÉRREZ	0,00	270,40	270,40
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Soporte Nutricional Hospitalario	MANUEL CAMEAN FERNÁNDEZ	100,00	200,00	300,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Soporte Nutricional Hospitalario	VICENTE MERINO BOHORQUEZ	100,00	200,00	300,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Soporte Nutricional Hospitalario	JOSÉ ANTONIO IRLÉS ROCAMORA	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Alergias e Intolerancias Alimentarias	PEDRO GUARDIA MARTINEZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Alergias e Intolerancias Alimentarias	ANTONIO RAMÍREZ JIMÉNEZ	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Alergias e Intolerancias Alimentarias	M. CARMEN VIDAL CAROU	536,00	0,00	536,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Evaluación de Riesgos Nutricionales	FRANCISCO MARTIN BERMUDO	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Elaboración de Dietas y Consejo Nutricional en la Oficina de Farmacia	MARIA DEL CARMEN GÓMEZ MARTIN	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Organización, Planificación y Normativa (BPL, NCF) en la Industria Farmacéutica	ÁLVARO ESPINA MARQUEZ	0,00	200,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Organización, Planificación y Normativa (BPL, NCF) en la Industria Farmacéutica	BEATRIZ ARTALEJO ORTEGA	0,00	456,67	456,67
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Investigación y Desarrollo de Medicamentos	BEATRIZ ARTALEJO ORTEGA	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Producción Industrial de Medicamentos	BEATRIZ ARTALEJO ORTEGA	0,00	656,67	656,67
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Validación/Cualificación, Control y Garantía de Calidad	MARIA JESUS YANES LIMONES	0,00	300,00	300,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Autorización y Registro de Medicamentos	Mª JESUS FAGES MOLINA	267,42	0,00	267,42
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Autorización y Registro de Medicamentos	MARIA ROJAS MADERO	300,00	0,00	300,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Autorización y Registro de Medicamentos	MARIA JESUS YANES LIMONES	300,00	0,00	300,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacovigilancia. Ensayos Clínicos	MARIA ROJAS MADERO	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacovigilancia. Ensayos Clínicos	TRINIDAD DESONGLÉS CORRALES	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Farmacovigilancia. Ensayos Clínicos	EVA ROCÍO ALFARO LARA	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Funciones y Responsabilidad del Farmacéutico en la Industria	Mª JESUS FAGES MOLINA	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Funciones y Responsabilidad del Farmacéutico en la Industria	MARIA ROJAS MADERO	200,00	0,00	200,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Biodisponibilidad y Bioequivalencia (medicamentos Genéricos)	MARIA JESUS YANES LIMONES	100,00	0,00	100,00
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Biodisponibilidad y Bioequivalencia (medicamentos Genéricos)	BEATRIZ ARTALEJO ORTEGA	581,94	0,00	581,94
Facultad de Farmacia	Máster Universitario en Especialización Profesional en Farmacia	Marketing en la Industria Farmacéutica	RAQUEL CARNERO GÓMEZ	765,78	0,00	765,78
Facultad de Filología	Máster Universitario en Estudios Hispánicos Superiores	Escrituras y Lenguajes en la Literatura Colonial Hispanoamericana	TEODOSIO FERNÁNDEZ RODRIGUEZ	0,00	461,00	461,00
Facultad de Física	Máster Universitario en Física Nuclear	Física Nuclear Aplicada I	AURELIO CLIMENT FONT	597,84	597,84	1195,68
Facultad de Física	Máster Universitario en Física Nuclear	Reacciones Nucleares	DANIEL GALAVIZ REDONDO	719,06	785,00	1504,06
Facultad de Geografía e Historia	Grado en Antropología Social y Cultural	Antropología Simbólica I	CARLOS REYNOSO	0,00	3430,00	3430,00
Facultad de Geografía e Historia	Grado en Antropología Social y Cultural	Métodos y Técnicas de Investigación en Antropología I	CARLOS REYNOSO	0,00	700,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Estudios Americanos	El Caribe en el Siglo XVIII: Un Mundo Económico Multirracional	ANTONIO GUTIÉRREZ ESCUDERO	750,00	0,00	750,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Estudios Americanos	Relaciones Interétnicas y sus Consecuencias Socioculturales en la Época Colonial	BARBARA POTTHAST	1831,47	0,00	1831,47
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Estudios Americanos	La Escritura, el Documento en la América Española y el Archivo General de Indias	MANUEL ÁLVAREZ CASADO	0,00	500,00	500,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Arqueología	Arqueología de la Antigüedad Tardía	DARÍO BERNAL CASASOLA	595,00	0,00	595,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Arqueología	Documentación y Análisis del Registro Arqueológico	ENRIQUE LUIS DOMINGUEZ BERENJENO	0,00	500,00	500,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Arqueología	Arqueología Urbana	MIRELLA SERLORENZI	0,00	1200,00	1200,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Arqueología	Diagnóstico, Tratamiento y Conservación de los Bienes Arqueológicos	FRANCESCO DOGLIONI	0,00	1200,00	1200,00
Facultad de Geografía e Historia	M.U. en Antropología: Gestión de la Diversidad Cultural, el Pat. y el Des.07	Revisión Crítica de los Modelos Alternativos de Desarrollo	MOURAD ABOUSSI	1218,56	0,00	1218,56
Facultad de Geografía e Historia	M.U. en Antropología: Gestión de la Diversidad Cultural, el Pat. y el Des.07	Migraciones y Meditación Intercultural	MARIA PAULA GUTIÉRREZ MENESES	1595,97	0,00	1595,97
Facultad de Geografía e Historia	M.U. en Antropología: Gestión de la Diversidad Cultural, el Pat. y el Des.07	Globalización y Localización	PAZ MORENO FELIU	0,00	1394,66	1394,66
Facultad de Geografía e Historia	M.U. en Antropología: Gestión de la Diversidad Cultural, el Pat. y el Des.07	Conferencia Inaugural (Es viable un desarrollo sostenible?)	JOSE MANUEL NAREDO	0,00	425,30	425,30
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	La Conservación: Preventiva y Curativa	YOLANDA ABAD MENDEZ	700,00	0,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Métodos de Análisis en Codicología y Libro Impreso	ELENA RODRIGUEZ DIAZ	0,00	700,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Historia del Documento Señorial y Municipal	MARCOS FERNÁNDEZ GÓMEZ	700,00	0,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Identificación, Valoración, Clasificación, Ordenación y Descripción de las Fuentes Arch	ANA MELERO CASADO	700,00	0,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Catalogación del Documento de Archivo	MARIA ISABEL VALIENTE FABERO	300,00	0,00	300,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Gestión de los fondos bibliográficos y de las colecciones	EDUARDO PEÑALVER GÓMEZ	700,00	0,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Los Servicios Bibliotecarios. Recursos Bibliográficos	CARMEN GÓMEZ VALERA	700,00	0,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Catalogación del Patrimonio Bibliográfico	EDUARDO PEÑALVER GÓMEZ	650,00	0,00	650,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Catalogación del Patrimonio Bibliográfico	IGNACIO VALDECANTOS LORA-TAMAYO	650,00	0,00	650,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Definición y Legislación	JOSÉ IGNACIO LÓPEZ GONZALEZ	600,00	0,00	600,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Acceso, Difusión y Valoración del Patrimonio Documental y Bibliográfico	EDUARDO PEÑALVER GÓMEZ	350,00	0,00	350,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Acceso, Difusión y Valoración del Patrimonio Documental y Bibliográfico	ANTONIO SÁNCHEZ DE MORA	350,00	0,00	350,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Nuevas Tecnologías en el Acceso y Uso de la Información Bibliográfica y Documental	NIEVES GONZÁLEZ FERNÁNDEZ DE VILLAVI	700,00	0,00	700,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Universitario en Documentos y Libros. Archivos y Bibliotecas	Conferencia (Metodología para la identificación y valoración de los fondos documental	JOSÉ LUIS LATORRE MERINO	0,00	570,00	570,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Unv. en Ordenación y Gestión del Desarrollo Territorial y Local	Conferencia (Experiencia en Gestión del territorio)	ORIOI NELLO	0,00	486,00	486,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Unv. en Ordenación y Gestión del Desarrollo Territorial y Local	Evaluación y Gestión de Recursos Naturales y Espacios Protegidos	ORIOI NELLO	0,00	486,00	486,00

Facultad de Geografía e Historia	Máster Unv. en Ordenación y Gestión del Desarrollo Territorial y Local	Planificación Estratégica y Márketing Urbano	JOSÉ ANTONIO GARCÍA CEBRIÁN	0,00	125,00	125,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Unv. en Ordenación y Gestión del Desarrollo Territorial y Local	Planificación Estratégica y Márketing Urbano	ENRIQUE HERNÁNDEZ MARTÍNEZ	0,00	125,00	125,00
Facultad de Geografía e Historia	Máster Unv. en Ordenación y Gestión del Desarrollo Territorial y Local	Infraestructuras, Equipamientos y Articulación Territorial	SRA. CARMEN AYCART	0,00	311,67	311,67
Facultad de Geografía e Historia	Máster Unv. en Ordenación y Gestión del Desarrollo Territorial y Local	Infraestructuras, Equipamientos y Articulación Territorial	LUIS RAMAJO RODRIGUEZ	0,00	125,00	125,00
Facultad de Medicina	Grado en Biomedicina Básica y Experimental	Biofármacos	RAFAEL CAMACHO FUMANAL	0,00	340,00	340,00
Facultad de Medicina	Grado en Biomedicina Básica y Experimental	Biofármacos	JUAN MARTÍNEZ ARNESTO	0,00	100,00	100,00
Facultad de Medicina	Grado en Biomedicina Básica y Experimental	Biofármacos	MARIA DEL CARMEN SCHLEISSNER SANCHEZ	0,00	340,00	340,00
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Migraciones Internacionales, Salud y Bienestar: Modelos y Estrat	Migraciones, Diversidad y Salud Mental	NABIL SAYED-AHMAD BEIRUTI	659,00	0,00	659,00
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Migraciones Internacionales, Salud y Bienestar: Modelos y Estrat	Desafíos de los Sistemas Socio-sanitarios en Sociedades Diversas	MARIA LUISA VAZQUEZ NAVARRETE	877,00	0,00	877,00
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Migraciones Internacionales, Salud y Bienestar: Modelos y Estrat	Desafíos de los Sistemas Socio-sanitarios en Sociedades Diversas	VICENT LORANT	827,00	0,00	827,00
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Migraciones Internacionales, Salud y Bienestar: Modelos y Estrat	Migraciones y Diversidad en la Europa Global: el Papel de la Salud y el Bienestar Soci	CLAUDIA SUSANA SOARES DE FREITAS	1027,00	0,00	1027,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Cerebro y Conducta	Diseño y Medición en Programas de Intervención Neuropsicológica	FRANCISCO PABLO HOLGADO TELLO	851,00	0,00	851,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Cerebro y Conducta	Diseño y Medición en Programas de Intervención Neuropsicológica	JULIO SANCHEZ MECA	1015,00	0,00	1015,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Cerebro y Conducta	Modelos Animales para el Estudio de Trastornos Psicológicos	PATRICIO O'DONNELL	2680,00	0,00	2680,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Cerebro y Conducta	Neurociencia Cognitiva	KUEI Y. TSENG	0,00	2530,00	2530,00
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Psicología de la Educación. Avances en Intervención	Conferencia (Una Perspectiva soneuroconstructivista sobre los trastornos en el des	BEATRIZ LÓPEZ	0,00	932,53	932,53
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Psicología de la Educación. Avances en Intervención	Autismo e Intervención Basada en Evidencia	LETICIA GIRALDO ESCOBAR	220,41	0,00	220,41
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Psicología de la Intervención Social y Comunitaria	Conferencia (Sexismo ambivalente y problemas sociales)	MIGUEL CARLOS MOYA MORALES	402,17	0,00	402,17
Facultad de Psicología	Máster Univ. en Psicología de la Intervención Social y Comunitaria	Conferencia Inaugural (El cambio de los Estereotipos)	MARIA DEL CARMEN MARTÍNEZ MARTÍNEZ	0,00	802,00	802,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar	Programas de Prevención y Preservación Familiar	Mª ANGELES CEREZO JIMÉNEZ	1598,55	0,00	1598,55
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar	Mediación Familiar: Concepto, Evolución, Modelos	SALOMÉ PÉREZ PICHARDO	200,00	852,05	1052,05
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar	Instrumentos y Técnicas de Trabajo en IMF	SALOMÉ PÉREZ PICHARDO	270,41	0,00	270,41
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar	Familia y Violencia contra la Mujer	JUAN IGNACIO PAZ RODRÍGUEZ	852,05	0,00	852,05
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar	La Práctica de la Mediación Familiar: Métodos, Etapas, Estrategias	CARMEN PALMA CONTRERAS	1156,05	0,00	1156,05
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar	Prácticas Externas: Prácticas Supervisadas		0,00	0,00	0,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	Intervención Psicológica: Actualización en Modelos Dinámicos, Constructivistas y Estu	JOAO MANUEL DE CASTRO FARIA SALGADC	0,00	1030,00	1030,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	Intervención Psicológica en Discapacidad	ISABEL ANA BERNAL ORTEGA	160,00	0,00	160,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	Los Fundamentos Científicos y Profesionales de la Psicología Sanitaria	TERESA ANGUERA ARGILAGA	0,00	1344,13	1344,13
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	Los Fundamentos Científicos y Profesionales de la Psicología Sanitaria	ROSA Mª DÍAZ-SALAZAR ALARCÓN	0,00	250,00	250,00
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	Tratamiento Familiar en Situaciones de Riesgo y Desprotección	JOSE ANTONIO MARCOS SIERRA	154,59	0,00	154,59
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología General Sanitaria	Conferencia (Avances en el tratamiento Psicológico de la Ansiedad)	ANTONIO RAFAEL CANO VINDEL	512,49	0,00	512,49
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Conferencia (DIARY STUDIES IN OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY)	ARNOLD BAKKER	0,00	1082,79	1082,79
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Conferencia (Psicología Ocupacional Positiva)	MARISA SALANOVA SORIA	0,00	776,23	776,23
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Conferencia (Avances en el estudio de los Equipos de trabajo)	RAMÓN RICO MUÑOZ	0,00	547,47	547,47
Facultad de Psicología	Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Conferencia (Los RRHH se sientan a la mesa de los mayores)	JUAN IGNACIO SANCHEZ FERNANDEZ	484,77	0,00	484,77
Facultad de Química	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Química	Química de Polímeros. Biomateriales	SEBASTIÁN MUÑOZ GUERRA	913,28	0,00	913,28
Facultad de Química	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Química	Seminario - Laboratorio de Espectroscopia Avanzada	JESUS VALENTIN JORRIN NOVO	0,00	282,49	282,49
Facultad de Turismo y Finanzas	Máster Universitario en Dirección y Planificación del Turismo	Conferencia (Bajo la perspectiva Sistémica: El modelo MODISTUR)	FRANCISCO MANUEL DIONISIO SERRA	0,00	396,00	396,00

250350,44

11.- Acta 130415



Acta de la reunión mantenida por la Coordinación del Máster
POT con la delegada del curso 2014-2015

Sevilla, 13 de abril de 2015

1. Sugerencias de mejora del alumnado transmitidas por la delegada de curso:
Comenzar antes las prácticas en empresas.
 - La coordinación toma nota para agilizar los trámites
2. Proporcionar más información a los tutores de prácticas del número de horas, nº de plazas, derechos y deberes
 - La coordinación informa que son los propios tutores profesionales los que definen las horas y nº de plazas. Quizás sea un problema interno de las organizaciones. Por otra parte, desde la Facultad se les envía un manual con toda la información sobre derechos y deberes.
3. En las becas Santanced para Pymes no aparece el perfil de psicólogos de RRHH
 - La delegada se compromete a contactar con las empresas que ofrecen plazas de RRHH para enviarles información sobre el Máster POT.
4. La coordinación propone a la delegada realizar un apartado de FAQs para la web

12.- Acta 210115



Acta de la reunión mantenida por la Coordinación del Máster
POT con el curso 2014-2015

Sevilla, 21 de enero de 2015

1. El alumnado está satisfecho con la metodología, contenido y evaluación del profesorado
2. Se propone:
 - Que los grupos de trabajos de consolidación cambien en las tareas de clase para facilitar la mayor relación entre todos los compañeros
 - Que se reduzca el número de veces que se introducen cambios en el calendario
 - Generar una mayor confianza en el sistema de selección de las prácticas.