



PLAN DE MEJORA

Universidad/es: Universidad de Sevilla

Id.Ministerio: 2502291

Denominación título: Grado en Antropología Social y Cultural

Centro/s: Facultad de Geografía e Historia

Curso 2020/2021

Recomendación Nº 1

Origen:	1. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendación
Descripción de la recomendación:			
Se recomienda analizar y valorar si el mejor criterio de selección de profesores/as para supervisar prácticas reside en que se aporten convenios			
Año:	2016	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	29-09-2016
		Criterio:	4
Responsable académico:			
Vicedecano de Calidad e Innovación Docente			
Responsable técnico:			
M^a Carmen (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 1

Acción Número:	1-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Convocatoria de reunión de profesores sobre la Oferta de Prácticas para nombrar una nueva coordinadora de prácticas del Grado, la profesora Dña. Isabel María Martínez Portilla, que ha estado implicada en varios cursos con entidades externas y que tiene como encargo supervisar las prácticas e involucrar a los profesores firmantes de convenios en la supervisión de las prácticas.			
Justificación:			
Se convoca una reunión del profesorado del título, en la que se da conocimiento de la oferta de prácticas, de los resultados de las encuestas de satisfacción y se discute acerca de la mejora posible de la oferta, en atención a los itinerarios formativos del Título. En esta reunión se elige a un coordinador de prácticas externas. Se adjunta enlace a la evidencia.			
Responsable:			
Coordinador del Título			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-10-2016
		Fecha fin prevista:	30-06-2017
Fecha cierre:	30-06-2017		
URL evidencia:			
https://geografiaehistoria.us.es/practicas_empresas/practicas-en-empresa			
Indicadores:			
Publicación en web convenios Sí/No			
Valor del indicador:			
Si			
Observaciones:			
Desde el año 2018 además los estudiantes pueden proponer al Vicedecanato correspondiente entidades donde realizar prácticas. La Coordinadora de prácticas, con el aval del Consejo de Dpto, supervisa la propuesta y, en su caso, la aprueba o la desestima, en función de las actividades planteadas y la adecuación a las condiciones del título.			

Acción Número:	1-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Durante el curso 2019/20 la coordinadora de prácticas se puso en contacto con el Vicedecano de Estudiantes, Movilidad y Prácticas Externas para adelantar el proceso de asignación de prácticas, con la intención de que no se concentraran las tareas de esta materia en los últimos meses del curso. Esta decisión había sido ya adoptado en el seno del Consejo de Departamento (ver evidencia)			
Justificación:			
De este modo, se pretende mejorar la compatibilidad de la materia de Prácticas Externas con otras asignaturas, especialmente con la realización del TFG, cuya tasa de rendimiento debe ser mejorada. Esta acción, además, había sido una demanda recurrente de los estudiantes.			

Responsable:					
Vicedecano de Estudiantes, Movilidad y Prácticas Externas					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-09-2019	Fecha fin prevista:	15-10-2019
Fecha cierre:	24-07-2020				
URL evidencia:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/717202102191059.pdf					
Indicadores:					
Número de asignaciones realizada a través de la plataforma Ícaro en fecha entre 15 de octubre y 1 de noviembre de cada curso académico.					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Evidencias actuaciones realizadas:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/717202102191059.pdf					
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/016202007241347.pdf					

Evidencias de la recomendación Nº 1

1	Correos para coordinación de prácticas
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MDE2MjAyMDA3MjQxMzQ3LnBkZg==
2	Informe Coordinadora de Prácticas
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NzE3MjAyMTAyMTkxMDU5LnBkZg==

Recomendación Nº 2

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento		
Descripción de la recomendación:					
Se debe establecer un procedimiento que permita realizar un análisis y una valoración del impacto de las modificaciones de la plantilla y, a resultas, del plan de estudios, en la formación de los estudiantes.					
Año:	2016	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	29-09-2016
				Criterio:	4
Responsable académico:					
Vicedecano de Calidad e Innovación Docente					
Responsable técnico:					
M^a Carmen (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 2

Acción Número:	2-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Elaboración de un borrador con criterios de asignación docente, teniendo en cuenta la situación académica y contractual del PDI. Reunión Consejo de Departamento de 22 de junio de 2016 en el que se delibera sobre la necesidad de elaborar un documento que defina los criterios de asignación docente teniendo presente la situación académica y contractual del PDI.			
La CGC elaboró un borrador de criterios para este fin, que ha sido discutido y aprobado en Consejo de Departamento de 15 de noviembre de 2017. En esta sesión se discutieron los procedimientos del impacto de las modificaciones de la plantilla y se concretaron medidas para subsanar dicho impacto y el establecimiento de criterios en el Plan de Asignación del Profesorado (PAP).			
Justificación:			
En el borrador se deben garantizar algunos principios básicos: los profesores con relación permanente deberán hacerse cargo de las asignaturas troncales; el perfil investigador del profesorado deberá complementar al criterio			

anterior; los profesores sin vinculación permanente, o en situación de interinidad, deberá recibir su asignación docente, de modo preferentemente, en asignaturas introductorias en otros planes de estudio, bajo la coordinación de profesores con más experiencia, así como asignación parcial en las asignaturas que respondan a su perfil formativo; la dedicación docente de los becarios de investigación, de producirse, tendrá que contar con la aprobación del tutor/director de la tesis doctoral/beca de investigación.

Responsable:					
Coordinador del Título					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-10-2016	Fecha fin prevista:	30-06-2017
Fecha cierre:	30-06-2017				
URL evidencia:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosGestionRM/707201805301103.pdf					
Indicadores:					
Acta Consejo de departamento 22-06-17 Sí/No					
Valor del indicador:					
Sí					
Observaciones:					
Evidencias actuaciones realizadas:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosGestionRM/707201805301103.pdf					
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/873202102191059.pdf					

Evidencias de la recomendación Nº 2

1	Evidencia Recomendación 2
https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=ODczMjAyMTAyMTkxMDU5LnBkZg==	

Recomendación Nº 3

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento		
Descripción de la recomendación:					
Se deben analizar y mejorar aquellos aspectos con los que se detecta, a resultas del procedimiento de seguimiento y comunicación con los estudiantes, que el alumnado no está suficientemente satisfecho.					
Año:	2016	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	29-09-2016
Responsable académico:		5			
Vicedecano de Calidad e Innovación Docente					
Responsable técnico:					
Mª Carmen (utc3@us.es)					

Acciones de la recomendación Nº 3

Acción Número:	3-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Puesta en marcha de un sistema de seguimiento y comunicación con los estudiantes para mejorar cuestiones en las que manifiestan no estar suficientemente satisfechos.			
Justificación:			
Reunión formal con los representantes de los estudiantes en las que los estudiantes expusieron qué aspectos del Grado son, bajo su criterio, susceptibles de mejora. El informe del Coordinador del Grado fue trasladado al Consejo de Departamento, donde fue valorado por el profesorado.			
Se diseña un instrumento para conocer las tasa de abandono (del Título e Inicial) y son dos estudiantes que han sido seleccionados como "estudiantes internos" los que pasan y tabulan los resultados.			
A raíz del análisis de los mismos, se tomarán medidas para incrementar el grado de satisfacción de los estudiantes.			

Responsable:					
Coordinador del Título					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-10-2016	Fecha fin prevista:	01-10-2017
Fecha cierre:	01-10-2017				
URL evidencia:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosGestionRM/771201805301103.pdf					
Indicadores:					
Acta de reunión del Coordinador del grado con estudiantes Sí/No					
Valor del indicador:					
Sí					
Observaciones:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosGestionRM/771201805301103.pdf					

Acción Número:	3-2	Fecha automática:			
Descripción de la Acción de mejora:					
Fortalecer el proceso de coordinación, tanto horizontal como vertical, en el Título. Se ha elaborado un documento de definición de posibles solapamientos tras el análisis de los programas docentes (se adjunta evidencia) y durante el curso 2020/2021 se irán definiendo mediante reuniones del profesorado este tipo de situaciones para mejorar la oferta docente.					
Justificación:					
Entre las demandas detectadas entre estudiantes está la existencia de algunos solapamientos entre materias. Se analiza posibles solapamientos de contenidos en asignaturas del Grado basado en un estudio de los temarios publicados en los programas de las asignaturas del Grado el 14/09/2018. El documento fue presentado en Consejo de departamento.					
Responsable:					
Dirección del Departamento					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-10-2020	Fecha fin prevista:	30-07-2021
Fecha cierre:	00-00-0000				
URL evidencia:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/629201904031147.pdf					
Indicadores:					
Reuniones mantenidas entre el profesorado para mejorar la coordinación entre materias SI/No					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
Evidencias actuaciones realizadas:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/036202102191059.pdf					

Evidencias de la recomendación Nº 3

1	Acta de la reunión con las delegadas del Grado de Antropología y del coordinador del Grado https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NjI5MjAxOTA0MDMxMTQ3LnBkZg==
2	Informe sobre solapamientos https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MDM2MjAyMTAyMTkxMDU5LnBkZg==

Recomendación Nº 4

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento
Descripción de la recomendación:			
Se debe establecer y poner en marcha el procedimiento para recoger datos que permitan valorar el grado de satisfacción de los estudiantes sobre la actividad docente del profesorado.			

Año:	2016	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	29-09-2016	Criterio:	7
Responsable académico:							
Vicedecano de Calidad e Innovación Docente							
Responsable técnico:							
M^a Carmen (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación N° 4

Acción Número:	4-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Poner en marcha el procedimiento para recoger datos que permitan valorar el grado de satisfacción de los estudiantes sobre la actividad docente del profesorado. El coordinador del Grado es el responsable de recabar información sobre el grado de satisfacción de los estudiantes y trasmitirlas al resto del profesorado implicado en el título en Consejo de Departamento.			
Justificación:			
Reunión formal con los representantes de los estudiantes en las que los estudiantes expusieron qué aspectos del Grado son, bajo su criterio, susceptibles de mejora. El informe del Coordinador del Grado fue trasladado al Consejo de Departamento, donde fue valorado por el profesorado.			
Se diseña un instrumento para conocer las tasa de abandono (del Título e Inicial) y son dos estudiantes que han sido seleccionados como "estudiantes internos" los que pasan y tabulan los resultados.			
A raíz del análisis de los mismos, si procede, y está dentro de las competencias de los responsables del título, se propondrán medidas para incrementar el grado de satisfacción.			
Responsable:			
Coordinador del Título			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-10-2016
Fecha cierre:	01-10-2017	Fecha fin prevista:	01-10-2017
URL evidencia:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosGestionRM/771201805301103.pdf			
Indicadores:			
Acta de reunión del Coordinador del grado con estudiantes Sí/No			
Valor del indicador:			
Sí			
Observaciones:			
Evidencias actuaciones realizadas:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/511202102191059.pdf			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/489202102191059.pdf			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/762202102191059.pdf			

Evidencias de la recomendación N° 4

1	Explicación respuestas a OGC https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NTExMjAyMTAyMTkxMDU5LnBkZg==
2	Evidencia 1. Recomendación 4 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NDg5MjAyMTAyMTkxMDU5LnBkZg==
3	Evidencia 2. Recomendación 4 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NzYyMjAyMTAyMTkxMDU5LnBkZg==

Recomendación N° 5

Origen:	2. Informe Renovación Acreditación	Tipo:	Recomendacion de Especial Seguimiento
---------	---	-------	--

Descripción de la recomendación:							
Se deben aportar datos para valorar si los indicadores sobre la tasa de ocupación, vinculada a la inserción laboral de sus egresados, son adecuados.							
Año:	2016	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	29-09-2016	Criterio:	7
Responsable académico:							
Vicedecano de Calidad e Innovación Docente							
Responsable técnico:							
M^a Carmen (utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 5

Acción Número:	5-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Contactar con los responsable del Sistema de Garantía de Calidad de la US y con los responsables del Servicio de Orientación Profesional de la US para indagar si es posible conocer datos cualitativos sobre la situación laboral de los egresados.			
Justificación:			
El SGC de la Universidad ofrece, a través de la plataforma Logros, unos indicadores sobre la situación laboral de los egresados (tasa de egresados con un primer empleo, número de meses en realización del primer contrato, grado de satisfacción de egresados y empleadores con la formación recibida....). Sin embargo, estos indicadores no permiten conocer a los miembros de la CGC del Título aspectos cualitativos sobre qué tipo de tareas están desempeñando, en qué instituciones o empresas, en qué condiciones laborales.... Tener esta información ayudaría a organizar encuentros y buscar sinergias con egresados y entidades, de cara a los estudiantes del título.			
Responsable:			
Coordinador de la Comisión de Garantía de Calidad del Título			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-10-2020
Fecha cierre:	00-00-0000	Fecha fin prevista:	01-10-2021
URL evidencia:			
Indicadores:			
Mensaje/Escrito solicitando información cualitativa sobre la incorporación de egresados del título al mundo laboral.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	5-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Celebración de la III Jornada sobre Profesionalización y Aplicaciones de la Antropología			
Justificación:			
Desde 2018, el Departamento ha venido organizado, anualmente, un encuentro en el que invita a tanto a responsables de empresas o instituciones, como a egresados con actividad profesional para discutir sobre distintos aspectos acerca de la profesionalización y salto al mundo laboral de la Antropología Social.			
Responsable:			
Dirección del Departamento.			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	03-03-2020
Fecha cierre:	03-03-2020	Fecha fin prevista:	03-03-2020
URL evidencia:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/265202007241021.jpg			
Indicadores:			

Realización de la Mesa Redonda SI/NO
Valor del indicador:
Si
Observaciones:
Sin observaciones

Acción Número:	5-3	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Grabación de programa de radio sobre las salidas profesionales de la Antropología y los retos sociales y éticos de la aplicabilidad de la disciplina.			
Justificación:			
En el seno del Consejo de Departamento se ha puesto en marcha un programa de radio, dentro del espacio radiofónico de Radius. El programa se denomina "Caleidoscopio", y en él colaboran tanto estudiantes, como profesores, así como otros agentes sociales que tienen relación con las distintas temáticas tratadas en cada programa (con una frecuencia de un programa mensual, 9 al año). El de julio de 2019 se tituló: Aplicaciones de la Antropología: ética y profesionalización, y a él acudieron distintos actores y responsables que están al frente de empresas o organizaciones que emplean a antropólogos/as y aplican la Antropología.			
Responsable:			
Dirección del Departamento			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	22-07-2019
Fecha cierre:	22-07-2019		
URL evidencia:			
https://radio.us.es/episodio/caleidoscopio-episodio-09x01-aplicaciones-de-la-antropologia-etica-y-profesionalizacion/			
Indicadores:			
Realización del programa radiofónico.			
Valor del indicador:			
Observaciones:			

Acción Número:	5-4	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Durante 2018-2019 el Departamento de Antropología Social ha llevado a cabo un procedimiento de Modificación del Título, en colaboración con la Facultad de Geografía e Historia. Una de las decisiones adoptadas en ese proceso fue la transformación de materias optativas (Antropología del Patrimonio y Etnicidad).			
Justificación:			
Esta transformación, discutida en distintas sesiones, se justificaba porque ambos ámbitos temáticos se han convertido en los últimos años en ámbitos de aplicación y profesionalización de la Antropología, como lo demuestra el hecho del perfil de las entidades de una buena parte de las que tiene convenio de prácticas con la Facultad de Geografía e Historia. Esta modificación del Plan de Estudios entrará en vigor a partir del curso 2021/2222.			
Responsable:			
Dirección del Departamento			
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	01-10-2019
Fecha cierre:	15-07-2020		
URL evidencia:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/265202007241021.jpg			
Indicadores:			
Documentación Mesa redonda Profesionalización Antropología SI/No			
Valor del indicador:			

SI
Observaciones:
<p>Se adjuntan los siguientes documentos: 1) Primera propuesta de Modificación del Grado que entrará en vigor a partir del curso 2021/22 2) Segunda propuesta de Modificación del Grado 3) Justificación Modificación del Grado 4) Acta de la Comisión de garantía referida a la Modificación del Grado 5) ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DEL DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL DEL DÍA 26 DE SEPTIEMBRE DE 2018 que trata de la Modificación del Grado (punto 4) 6) ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DEL DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL DEL DÍA 12 DE JUNIO DE 2019 (punto 3) 7) ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DEL DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL DEL DÍA 24 DE ABRIL DE 2019 (punto 3). La suma de archivos que se adjuntan se debe a que los acuerdos fueron adoptados en varias reuniones y consejos sucesivos.</p> <p>https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/265202007241021.jpg https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/512202102191201.pdf https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/084202102191201.pdf https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/351202102191201.pdf https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/276202102191201.pdf https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/639202102191201.pdf https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/549202102191201.pdf</p>

Evidencias de la recomendación Nº 5

1	Mesa Redonda Profesionalización Antropología https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MjY1MjAyMDA3MjQxMDIxLmpwZw==
2	Segunda Modificación https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NTEyMjAyMTAyMTkxMjAxLnBkZg==
3	Justificación https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MDg0MjAyMTAyMTkxMjAxLnBkZg==
4	Acta CGC https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MzUxMjAyMTAyMTkxMjAxLnBkZg==
5	Acta 26_09_18 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=Mjc2MjAyMTAyMTkxMjAxLnBkZg==
6	Acta 12_06_19 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NjM5MjAyMTAyMTkxMjAxLnBkZg==
7	Acta 24_04_19 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NTQ5MjAyMTAyMTkxMjAxLnBkZg==

Recomendación Nº 6

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Elaborar un diagnóstico aproximado respecto de la inserción laboral mediante cuestionarios dirigidos expresamente a los egresados.			
Año:	2018	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
Responsable académico:			
Vicedecano de Calidad e Innovación Docente			

Responsable técnico:
M^a Carmen (utc3@us.es)

Acciones de la recomendación Nº 6

Acción Número:	6-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Elaborar un diagnóstico respecto de la inserción laboral mediante el contacto con los responsables del Servicio de Orientación Profesional (ver acción 5.1).			
Justificación:			
Ver la justificación de la acción 5.1.			
Responsable:			
Coordinador de la Comisión de Garantía de Calidad del Grado.			
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	01-10-2020
		Fecha fin prevista:	01-10-2021
Fecha cierre:	00-00-0000		
URL evidencia:			
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/672202102191223.pdf			
Indicadores:			
Mensaje/Escrito solicitando información cualitativa sobre la incorporación de egresados del título al mundo laboral.			
Valor del indicador:			
Sí			
Observaciones:			
Se adjunta informe derivado de los indicadores que analiza la inserción laboral de los egresados https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/672202102191223.pdf			

Evidencias de la recomendación Nº 6

1	Recomendación 6-1
	https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=NjcyMjAyMTAyMTkxMjlnLnBkZg==

Recomendación Nº 7

Origen:	3. Sistema Garantía de Calidad	Tipo:	Debilidad detectada
Descripción de la recomendación:			
Seguimiento medidas Covid-19.			
Año:	2020	Fecha inicio:	
		Fecha informe/autoinforme:	
		Criterio:	2
Responsable académico:			
Vicedecano de Calidad e Innovación Docente			
Responsable técnico:			
M^a Carmen (utc3@us.es)			

Acciones de la recomendación Nº 7

Acción Número:	7-1	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
De acuerdo con las directrices recibidas del Rectorado de esta universidad (REACU) recibidas el 11 de abril de 2020, se procedió en todas y cada una de las asignaturas que se imparten en los distintos grados y másteres del Departamento de Antropología Social a elaborar una adenda que se incorporó a los proyectos docentes, que habían sido previamente aprobados. Entre las directrices del Rectorado adaptadas las diferentes asignaturas destacan las que han tenido por finalidad arbitrar sistemas de evaluación a las condiciones a la docencia on			

line.					
Se adjunta el Documento marco para la adaptación de la docencia. No se considera necesario adjuntar todas las adendas que están incluido en todos lo proyectos docentes y se pueden descargar la web de la Universidad de Sevilla.					
Justificación:					
Estas medidas se han adoptado debido a la crisis sanitaria global					
Responsable:					
Consejo de Departamento					
Finalizada:	N	Fecha inicio prevista:	30-04-2020	Fecha fin prevista:	00-00-0000
Fecha cierre:	00-00-0000				
URL evidencia:					
2_covid-19-doc-marco-adaptacion-docencia-evaluacion-universidades-andaluzas.pdf					
Indicadores:					
Medidas adoptadas SI/NO					
Valor del indicador:					
Si					
Observaciones:					
Medidas COVID-19:					
https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/318202102261121.pdf					

Evidencias de la recomendación Nº 7
--

1	Documento marco para la adaptación de la docencia https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MzKxMjAyMTAyMTkxMjU0LnBkZg==
2	Medidas COVID-19 https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MzE4MjAyMTAyMjYxMTIxLnBkZg==